



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน โทร.๐๕๔ ๗๕๒๓๐๔

ที่ นน.๐๔๓๓.๐๑/๕๘๘ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมวตรกาในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานบริการสาธารณสุขชุมชน ทุกแห่ง

ต้นเรื่อง

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน
ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมี
ประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้
แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)แผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่
๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.
๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่าน
เกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงาน ทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจ จำนวน ๒๒
ข้อ

ข้อเท็จจริง

เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH
ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ใน ส่วน MOIT ๒๒ หน่วยงานมี
แนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการท างาน มีรายละเอียด ดังนี้

องค์ประกอบด้านข้อมูล

หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรม สากลในการ
เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดทางเพศในการ
ทำงาน

๑. มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้าง องค์กรที่ปราศจาก
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพ ซึ่งกันและกัน และไม่
กระท ากการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

๒. เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ท างานดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๑ (ระยะเวลาเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ -มีนาคม ๒๕๖๙)

๓. มีหลักฐานเป็นคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการท า
งานของหน่วยงาน

๔. มีหลักฐานการแจ้งเวียน

๕. มีรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ
ทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๑

๖. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำหลักฐานเจตนาารมณในการป้องกันและแก้ไขปญหาการ ล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตามข้อ ๑. ถึงข้อ ๕. ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

องค์ประกอบด้านหลักฐาน

๑. บันทึกข้อความลงนามประกาศเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขปญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๑ (ระยะเวลาเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)

๒. ประกาศเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขปญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔. บันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขปญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารดังนี้

๑. ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

๓. ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศดังกล่าวขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา



(นายอดิเทพ เพียรไพรงาม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

(✓) อนุญาต/ลงนามแล้ว



(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)

สาธารณสุขอำเภอเวียงสา