



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

สถานที่ตั้ง ๖๑๙ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

ชื่อผู้ประสานงาน นายอดิเทพ เพียรไพรงาม ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐-๕๔๗๘-๑๑๙๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ - LINE ID:.....-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สสอ.เวียงสา	๗๒	๗๒	๔๓,๗๕๒

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภอเวียงสา	มีคำสั่ง	คณะทำงานรับทราบ บทบาทหน้าที่	-	บริหาร	/			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภอเวียงสา (ตาม แบบฟอร์มที่ ๑)	มีแผนปฏิบัติ การ	ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ	-	บริหาร	/			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมสาธารณสุข อำเภอเวียงสา(ตามแบบฟอร์มที่ ๒)	มีการรายงานฯ	รับทราบและทบทวน แก้ไข พัฒนา	-	บริหาร				/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔	ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเวียงสา (ตามแบบฟอร์มที่ ๓)	มีการติดตามฯ	รับทราบและทบทวน แก้ไข พัฒนา	-	บริหาร				/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	สร้างมาตรการและกลไกกำกับการ ปฏิบัติตามคุณธรรม - จัดทำแผนการดำเนินงานแบบมี ส่วนร่วมตามคุณธรรมเป้าหมายใน ข้อ๒ - ประกาศ/บังคับใช้ และติดตาม ประเมินผลฯ	มีมาตรการฯ	นำมาตรการไปสู่การ ปฏิบัติ	-	บริหาร	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	ประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานฯ - ประกาศเจตนารมณ์และ ข้อตกลงในหน่วยงาน - ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน/ในหน่วยงาน	มีประกาศฯ	การปฏิบัติตาม ประกาศฯ	-	บริหาร	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	สร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ประชุมสร้างความเข้าใจในหลัก คุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” แก่บุคลากรและ สมาชิกในหน่วยงาน - กิจกรรมการให้ความรู้หลัก คุณธรรม - กิจกรรมจิตอาสา	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ความรู้ เจตคติ	-	บริหาร	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ)	- กิจกรรมดีๆเพื่อประชาชน และสังคม - กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใส สุจริต (นโยบายไม่รับของขวัญ) - กิจกรรมการยึดมั่นใน หลักธรรมทางพุทธศาสนา การ รักษาวิถีดนธรรม					/	/	/	/
						/	/	/	/
						/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒	การส่งเสริมคัดเลือกเชิดชูบุคคล คุณธรรมในหน่วยงาน	จำนวนผู้ได้รับ การเชิดชู	การยอมรับ นับถือ และคุณค่าในตนเอง	-	บริหาร				/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๑.....แห่ง	๑๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๑.....แห่ง๓๐.....คน	๑๑.....แห่ง๔๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๒ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๕.....คน	๑.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายอดิเทพ เพียรไพรงาม)
ตำแหน่ง เลขานุการชมรม
วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายจรรุวันจ์ ไชยบุญเรือง)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

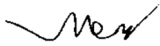
หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา วัน / เดือน / ปี : ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล ๑. บันทึกข้อความขออนุมัติแผนปฏิบัติการลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. แผนปฏิบัติการลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายอดิเทพ เพียรไพรงาม) จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายเกษตร ปะที) ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเวียงสา วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายอดิเทพ เพียรไพรงาม) จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	