แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหาร

เป้าหมายประเด็น : พัฒนาสมรรถนะ และสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

สถานการณ์ /ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ มีบุคลากรย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอเวียงสาและยังไม่ผ่านการอบรม

GAPs: บุคลากรในหน่วยบริหารและหน่วยบริการ ยังไม่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ทักษะ ผ่านตามเกณฑ์ของหลักสูตรการฝึกอบรม	๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้นหรือระดับกลาง	บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ คน	ค่าลงทะเบียนหลักสูตรฝึกอบรม ๒ คน คนละ ๓๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๘,๐๐๐ บาท	๖๘,๐๐๐.๐๐													สงกรานต์/ชำนาญ
				๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติ	บุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ คน	ค่าลงทะเบียนหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐.๐๐													สงกรานต์/ชำนาญ
	รวมงบประมาณ (หนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน)						๑๖๘,๐๐๐													

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณจาก เงินบำรุงสถานบริการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

เป้าหมายประเด็น : พัฒนานักวิจัยหน้าใหม่และเพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองด้านวิชาการ

สถานการณ์ /ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ คป.สอ.เวียงสาดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนางานประจำให้มีคุณค่าและนำเสนอในระดับโรงพยาบาลมาจากต่อเนื่อง แต่เนื่องด้วยสถานการณ์โควิด ๑๙ ในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา ภาระงานที่มากขึ้นและการห้ามรวมกลุ่ม จึงไม่มีเวที

GAPs: บุคลากรขาดการขับเคลื่อนงานประจำให้เป็นงานที่มีคุณภาพมาก มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและการนำเอาผลงานดีเด่นในปีที่ผ่านมา CQI ให้เกิด Good practice

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	การบริหารนักวิจัยโดยการพัฒนา	๑.เพื่อพัฒนานักวิจัยหน้าใหม่/เครือข่ายนักวิจัย/พัฒนาคุณภาพงานวิจัย ๒. เพื่อให้บุคลากรมี มีองค์ความรู้ในกระบวนการวิจัยและการเขียนผลงานทางวิชาการ	๑.ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานในโรงพยาบาล เข้าร่วมในการอบรม /พัฒนาองค์ความรู้	๑.การเตรียมบุคลากรในการเรียนรู้ ทบทวนกระบวนการในการทำวิจัย จำนวน ๒ ครั้ง ๒.การจัดทำผลงานวิชาการและงานวิจัยในแต่ละกระบวนการ	เจ้าหน้าที่ คป.สอ.เวียงสา จำนวน ๕๐ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท จำนวน ๒ วัน วันละ ๒๕ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ วัน วันละ ๒๕ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๘ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๖๐๐ บาท	๑๖,๖๐๐.๐๐			๘,๓๐๐									๘,๓๐๐	พ.ญ. ประภาพร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒	รายการวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองด้านวิชาการ ๒.เพื่อขับเคลื่อนงานประจำให้เป็นงานวิชาการที่มีคุณภาพ ๓.เพื่อสร้างเครือข่ายนักวิจัย ส่งเสริมให้เกิดนักวิจัยหน้าใหม่	๑. มีผลงานวิชาการด้านสุขภาพในระดับโรงพยาบาล สามารถเผยแพร่ต่อในระดับจังหวัด ระดับภูมิภาค และระดับประเทศได้	จัดเวทีมหกรรมวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยแบ่งผลงานเป็น ๓ ประเภท ๑.ผลงานวิจัย/ R๒R ๒. CQI/ นวัตกรรม ๓.เรื่องเล่าเร้าพลังหรือเป็นความคิดใหม่เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน จำนวน ๑ วัน	บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเวียงสา จำนวน ๘๐ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท จำนวน ๘๐ คน เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ วัน วันละ ๘๐ คน เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท ๓. ค่าใบประกาศนียบัตรพร้อมกรอบ จำนวน ๓ ประเภท ประเภทละ ๓ รางวัล รางวัลละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท ๔. ค่าใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้ส่งผลงานเข้าร่วมทุกคน จำนวน ๓๐ ใบ ใบละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐ บาท ๕. ค่าจัดทำโปสเตอร์ (Poster Presentation) ผลงานระดับจังหวัด จำนวน ๕ ผลงาน ผลงานละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๖. ค่าเช่าสถานที่จัดกิจกรรม ๓,๐๐๐ บาท/วัน จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓,๒๐๐ บาท	๒๓,๒๐๐										๒๓,๒๐๐			ทพ.ญ. ประภาพร
	รวมงบประมาณ (สามหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)						๓๙,๘๐๐													

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณจาก งบประมาณส่งเสริมป้องกันโรค คปสอ.เวียงสา