



สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนใน การปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ”หรือ “ข้าราชการ สมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเวียงสาได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการ ทุจริต	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเวียงสา	ร้อยละ ๗๘ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลบ่อเกลือ เข้าร่วม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา	-บาท	-บาท	-บาท
อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวง สาธารณสุข มีความเข้าใจและถือ ปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพล เรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเวียงสา	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ บรรจุใหม่ ได้รับการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๔,๒๐๐-บาท	๔,๒๐๐-บาท	-บาท

จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จำนวน ๑ ชมรม	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา	ร้อยละ ๗๘ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา เข้าร่วมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา	-บาท	-บาท	-บาท
---	---	---	---	------	------	------

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ
จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ไตรมาสที่ ๑ คะแนน ๕	-บาท	-บาท	-บาท
ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	-บาท	-บาท	-บาท

<p>การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ"กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ" โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านและโรงพยาบาลเวียงสา</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ. จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ</p>	<p>-บาท</p>	<p>-บาท</p>	<p>-บาท</p>
<p>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p>	<p>กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา</p>	<p>ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มงานถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน</p>	<p>-บาท</p>	<p>-บาท</p>	<p>-บาท</p>
<p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและสิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๕. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำคู่มือ/แนวทาง ตามที่กำหนดไว้ในแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</p>	<p>-บาท</p>	<p>-บาท</p>	<p>-บาท</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ
สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาได้พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, ตู้รับเรื่องร้องเรียน	-บาท	-บาท	-บาท
กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรปฏิบัติงานตามคู่มือที่กำหนดไว้	-บาท	-บาท	-บาท
กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	สมาชิกชมรมจริยธรรมจำนวน ๑๒๐ คน	ร้อยละ ๗๘ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา	-บาท	-บาท	-บาท

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายทศพร ปริกเพ็ชร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและแบรรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตทั่วทั้งองค์กร
๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

(ปกหลัง)