

โครงการเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกบรรจุเป็นตัวชี้วัดที่ ๗๙ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒) และปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่ออบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (MOIT๘) ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีคุณธรรมและโปร่งใส

ผลผลิตและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับคะแนนมากกว่า ร้อยละ ๙๒

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ทบทวนการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ตามเกณฑ์ประเมิน
๓. กำหนดระเบียบแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน
๔. จัดประชุมชี้แจงและถ่ายทอดวิธีปฏิบัติ

๕. ติดตามและกำกับการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติที่กำหนด
๖. สรุปผลการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
จำนวน ๓๐ คน

สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มกราคม – สิงหาคม ๒๕๖๗

งบประมาณ

งบเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จำนวน ๔,๒๐๐ บาท (สี่พันสองร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
- รวมทั้งสิ้น ๔,๒๐๐ บาท (สี่พันสองร้อยบาทถ้วน)**

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้

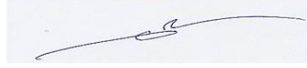
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสามีความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักชาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ



ลงชื่อผู้เขียนโครงการ
(นายอุเทน ทัศนะวัน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



ลงชื่อผู้เสนอโครงการ
(นายอดิเทพ เพียรไพรงาม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



ลงชื่อผู้เห็นชอบโครงการ
(นายทศพร ปริกเพ็ชร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเกษตร ปะที)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา