แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอเวียงสา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมายประเด็น : เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีความสุข (HR Strategy)

สถานการณ์ / ผลการดำเนินงาน ปี 2566 : บุคลากรสาธารณสุขเป็นผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพของประชาชนแต่พบว่าบุคลากรทางสาธารณสุขมีอัตราป่วยเป็นโรคไม่ติดต่อและมี BMI เกินจำนวน

GAPs : 1. บุคลากรสาธารณสุขมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและสามารถลดความเสี่ยงการเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 2. บุคลากรสาธารณสุขกลุ่มที่ป่วยเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรังสามารถควบคุมได้มากกว่า ร้อยละ 80 3. มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในบุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอเวียงสา	1. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอเวียงสามีความรอบรู้ด้านสุขภาพสามารถปฏิบัติตนในการดำรงชีวิตประจำวันที่ไม่เสี่ยงต่อการเกิดโรคเบา หวานและความดันโลหิตสูง	1. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในบุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอเวียงสาด้วย "กิจกรรมชมรม" จำนวน 5 ครั้ง รวม 200 คน	1. บุคลากรสาธารณสุขเครือ ข่ายอ.เวียงสามีความรอบรู้ด้านสุขภาพร้อยละ 90 2.บุคลากรสาธารณสุขเครือข่าย อ.เวียงสากลุ่มที่ป่วยเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรังสามารถควบคุมโรคได้มากกว่าร้อยละ 80 3.บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอ.เวียงสามีค่าดัชนีมวลกายลดลงร้อยละ 70	บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอเวียงสา จำนวน 200 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเวทีประชุมเชิงปฏิบัติ การเพื่อพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพโดยวิทยากรแต่ละชมรม จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท ครั้งละ 40 คน จำนวน 5 ครั้ง	14,000.00					↔		↔		↔			พิชพร, เตือนใจ, ทศพร, นฤมล
รวมงบประมาณ (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)							**14,000.00 บาท**												

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุง