

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน สสอ.เวียงสา

สภาพปัญหาหรือGAP บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาตามส่วนขาด

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) อัตรากำลังของหน่วยงานที่เพียงพอและเหมาะสม

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) ๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามส่วนขาด

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๑. เพื่อให้ อัตรากำลัง ของ หน่วยงานที่ เพียงพอและ เหมาะสม	๑.จัดทำแผนกรอบ อัตรากำลัง ปี ๒๕๖๗ ระดับอำเภอ ๒. บริหารกำลังคน สอดคล้องกับอัตรากำลัง ของหน่วยงาน	บุคลากรใน เครือข่ายสุขภาพ อ.เวียงสา สังกัด สสอ.เวียงสา	งบประมาณ กิจกรรมที่ ๔ เบิก จากต้นสังกัด	-		←	→										ทศพร, อดิเทพ
			๓. ส่งบุคลากรกลุ่มเข้าสู่ ตำแหน่งใหม่ สสอ./ผช. สสอ./หน.กลุ่มงานใน สสอ.เข้ารับการอบรม หลักสูตร ผบต./ผบก. หรือ หลักสูตรเฉพาะ ตำแหน่ง					←										→	ทศพร, อดิเทพ
รวมเป็นเงิน						-	บาท												

แหล่งงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ