



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา... โทร. ๐-๕๕๗๑-๘๑๙๓

ที่... นน.๐๕๓๓.๐๑/๕๗..... วันที่... ๒๘..กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เรื่อง...นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

## ๑.เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา (เอกสาร ๑)

๑.๒ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน (เอกสาร ๒)

## ๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT)

๒.๒ คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT ๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

### ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานหรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งการให้นำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

/องค์ประกอบ...

## องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ มีบันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๒.๑ บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความต่อเนื่องเห็นควรใช้ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา และเห็นควรทำหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ ใช้ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๔.๒ อนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔.๔ อนุมัติเผยแพร่เอกสารตาม (๔.๑) - (๔.๒) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายทศพร ปริกเพ็ชร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ทราบ/อนุญาต

(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอเวียงสา