



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน.....

สถานที่ตั้ง.....๖๑๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ๕๕๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายทศพร ปริกเพ็ชร.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๑๑๗-๗๓๒๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรและจิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน
- รณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/เทิดทูนชาติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันโดยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
- ยึดมั่นสถาบันหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม
- ผู้บริหารทุกระดับ มีความรู้ความได้รับความรู้ จรรยาข้าราชการ คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH ที่จะนำไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้ และนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาศักยภาพในการทำงาน
- บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา
- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณสุขประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามบัญชีแนบท้าย)

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้ด้าน คุณ ธรรม จริย ธรรม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แก่ บุคลากรในสังกัด และจัด กิจกรรมเพิ่มพูนให้ความรู้ กับบุคลากรทุกคนให้ม ีการผ่านการอบรมเกี่ยว กับ เรื่อง พ ฤ ตี กร ร ม ก ร ปฏิบัติงานเพื่อปลูกจิตสำ นึกในการให้บริการ	-บุคลากรในสังกัดมี เจตคติที่ดีต่อองค์กรมี ความรู้ความเข้าใจ กฎ ระเบียบ วินัยใน การ ป ฏิ บั ติ ง า น สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป /กลุ่มสนับสนุน วิชาการและ บริการ/ ชมรมจริยธรรม	-๕๐%บุคลากร ในสังกัดผ่าน การอบรม	-บุคลากรใน สังกัดที่เข้าร่วม กิจกรรมได้รับ ความรู้ด้าน กฎหมายและ วิธีปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม	๔,๘๐๐	←				
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-ปลูกจิตสำนึกให้มี ความจงรักภักดี และ นำหลักธรรมคำสอน ไปปรับใช้ในชีวิ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/ชมรม จริยธรรม	-บุคลากรของ หน่วยงานเข้า ร่วมครบ๑๐๐%	-	-	←				บูรณาการกับ กิจกรรมที่ ๑
๓. กิ จ กร ร ม เสน อ ชี บุคลากรเพื่อรับรางวัลด้าน คุณ ธรรม จริย ธรรมใน โครงการที่ หน่วยงาน จังหวัด หรือกระทรวง สาธารณสุขจัด เช่น -รางวัลข้าราชการพลเรือน ดีเด่น -รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข	-คัดเลือกบุคลากรที่มี ควา ม ป ระ พ ฤ ตี เหมาะ สม ที่ เป็ น แบบอย่างและเป็น ที่ ชื่น ชม หน่วยงาน ภายในให้ได้รับรางวัล เชิดชูจากภายในและ ภายนอกองค์กร	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป/ ชมรมจริยธรรม	-จำนวนผู้ได้รับ การยกย่องทำ ความดีเป็น ตัวอย่างที่ดีและ ต้นแบบ	-บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูให้นำคุณ งามความดีที่ทำ เป็นแบบอย่าง	-	←				
๔.กิจกรรมยกย่องและเชิดชู บุคลากรที่ทำความดีเป็น ตัวอย่างและต้นแบบโดย มอบเกียรติบัตรในที่ประชุม ประจำเดือน	-ชื่นชมในหน่วยงาน ให้ได้รับคำชมเชย หรือเกียรติบัตรหรือ รางวัลเชิดชูจาก ภายในและภายนอก องค์กร	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/ ชมรมจริยธรรม	-จำนวนผู้ได้รับ การยกย่องทำ ควา ม ดี เป็ น ตัวอย่างที่ดีและ ต้นแบบที่ดี	-บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูให้นำคุณ งามความดีที่ทำ เป็นแบบอย่าง	-	←				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๕.กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ผ่อนคลายเป็นการนั่งสมาธิ เต้นกิจกรรม ฟังธรรมะ แม่เมตตาชมสื่อธรรมะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน	-เพื่อให้บุคลากรมีสติและจิตสำนึกของผู้ให้บริการที่ดี และบริการด้วยกริยาที่อ่อนน้อม วาจาสุภาพ มีจิตเมตตากรุณา ยินดี และเต็มใจช่วยเหลือผู้มารับบริการ	-ทุกกลุ่มงานในสังกัด สสอ.เวียงสา -ชมรมจริยธรรม	-ตามจำนวนบุคลากรและผู้มารับบริการที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและสร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกันและผู้มารับบริการอย่างมีสติและมีจิตสำนึกที่ดีในการบริการ	-	←			→	
๖.กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ผ่อนคลายเป็นการออกกำลังกาย ประจำทุกวันพุธตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพกายที่ดี พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานบริการประชาชน	ทุกกลุ่มงานในสังกัด สสอ.เวียงสา -ชมรมจริยธรรม	-ตามจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและสร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน	-	←			→	


(นายอุเทน ทะนะวัน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เสนอแผน


(นายทศพร ปริกเพชร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เห็นชอบแผน


(นายเกษต ปะทิ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติแผน