

รายงานผลโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา  
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในวันพุธที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

\*\*\*\*\*

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

๑.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๒๒ คน ซึ่งเป็นคณะกรรมการสร้างการรับรู้และขับเคลื่อนภารกิจด้านกฎหมายหรือผู้แทน

๒. หัวข้อการจัดการอบรม ดังนี้

๒.๑ พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ : นายเกษตร ประที สาธารณสุขอำเภอเวียงสา ทำหน้าที่ประธานโดยบรรยายพิเศษหัวข้อ "คุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่"

๒.๒ วิทยากร : นายนราวน์ ไชยบุญเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ บรรยายหัวข้อ "เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย" สรุปเนื้อหาสาระมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโภชน์ของประเทศไทยเหนือประโภชน์ส่วนตน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอธิบายชัด และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือน

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักธรรยากริยาชีพขององค์กร

หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล

๑. หลักความโปร่งใส

๒. หลักความรับผิดชอบ

๓. หลักการมีส่วนร่วม

๔. หลักนิติธรรม

๕. หลักความคุ้มค่า

หลักคุณธรรม โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์

๒. ตัดเงินเดือน

๒./๓. ลดขั้น.....

๓. ลดขั้นเงินเดือน

๔. ปลดออก

๕. ไล่ออก

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่นกำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตาม คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน เป็นต้น

การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามที่กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับกำหนด ได้แก่ การตั้งเรื่องกล่าวหา การสืบสวนหรือสอบสวนการพิจารณาความผิดและ ลงโทษ และการดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด

การอุทธรณ์ หมายถึง การที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่านผู้ถูกสั่งลงโทษทางวินัยได้ร้องขอรับความเป็นธรรมจากผู้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาในจังหวัด โดยขอให้ยกเรื่องของตนนี้ขึ้นพิจารณาใหม่ เพื่อให้เป็นไปในทางที่เป็นคุณแก่ตน

การร้องทุกข์ หมายถึง การที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาจังหวัดน่านร้องขอความเป็นธรรม เนื่องจาก ถูกออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่มีถูกต้อง หรือไม่ ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง ทำให้เกิดความคับข้องใจ และประสงค์จะให้มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับตน ซึ่งการร้องทุกข์นั้นมีใช้เรื่องการร้องเรียน

๒.๓ วิทยากร : นายทศพร ปริกเพ็ชร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ บรรยายหัวข้อ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" สรุปเนื้อหาสาระได้ดังนี้

๑. มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง

๑.๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

๑.๓. การเพิ่มระบบและองค์กรตรวจสอบการใช้อำนาจ

๑.๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๒.๑. การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒. การแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน

๒.๓. การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

๓. การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

๓.๑. ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด

๓.๒. อ่าย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ หายานหลักฐาน

๓.๓. อย่าให้คนอื่นทุจริต คือเราต้องป้องกันมิให้ผู้เกี่ยวข้องกับเรากระทำการทุจริต

ผลประโยชน์ทั้งช้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทั้งช้อนหมายถึงสถานการณ์หรือการทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

### ประเภทของผลประโยชน์ทั้งช้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

### ประโยชน์อันคำวณเป็นเงินได้

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้ำประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน

### รูปแบบของผลประโยชน์ทั้งช้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม
  - การใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวงพ้อง
  - การทำงานหลังเกzeitยน
  - การทำงานพิเศษ
  - การใช้ข้อมูลภายในกลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคา
- หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทั้งช้อน มีดังนี้
- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ
  - สามารถแก้ไขกล่าวหาในเรื่องความล้มเหลวได้

- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

#### การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้องแม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางด้านการเงินหรือไม่ก็ตาม

๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานตามกำหนดหนังสือหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภัยผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต

๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว

๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ขออนุมัติเผยแพร่บันทึกข้อความฯ ฉบับนี้พร้อมรูปการจัดการประชุม และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

(นายอดิเทพ เพียรไพราม)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอเวียงสา  
ทราบ/อนุญาต

(นายเกษตร ประทิ)  
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา