

โครงการสร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม
ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกบรรจุเป็นตัวชี้วัดที่ ๗๙ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒) และปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จึงได้จัดทำ โครงการสร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา เพื่ออบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (MOIT๑๑) ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ผลผลิตและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับคะแนนมากกว่า ร้อยละ ๙๒
๒. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีคุณธรรมและโปร่งใส

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ทบทวนการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ตามเกณฑ์ประเมิน
๓. กำหนดระเบียบแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน
๔. จัดประชุมชี้แจงและถ่ายทอดวิธีปฏิบัติสร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๕. ติดตามและกำกับกับการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติที่กำหนด
๖. สรุปผลการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- จำนวน ๓๐ คน

สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มกราคม – สิงหาคม ๒๕๖๖

งบประมาณ

งบเงินบำรุงโรงพยาบาลลำพูน จำนวน ๓,๖๐๐บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๓,๖๐๐ บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้มีส่วนได้เสีย มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๒. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสามีความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบโครงการ



ลงชื่อผู้เขียนโครงการ
(นายอุเทน ทะนะวัน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



ลงชื่อผู้เสนอโครงการ
(นายอดิเทพ เพียรไพรงาม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



ลงชื่อผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจรรุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเกษตร ปะที)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา