



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

ที่ นน ๐๔๓๓.๐๑/๖๒

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

๑.เรื่องเดิม

เครือข่ายพัฒนาสุขภาพอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข เครือข่ายพัฒนาสุขภาพอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และได้มีแผนการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๓ ที่มีความเกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัด

๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาดตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิด ธรรมภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลด โอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) มีประเด็นการ ประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT)

๒.๒ คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใส และมรรคคุณธรรมลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่าย สารสนเทศของหน่วยงานหรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งการให้นำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสาร เผยแพร่ในช่องทางอื่น

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๑. บันทึกข้อความรับทราบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความต่อเนื่องเห็นควรใช้แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข เครือข่ายพัฒนาสุขภาพอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา และเห็นควรแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ ใช้แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข เครือข่ายพัฒนาสุขภาพอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

๔.๓ อนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเอกสารตาม ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา <http://www.sasuksa.com>



(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ชอบ/ดำเนินการ



(นายเกษตร ปะที)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา