แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

สถานที่ตั้ง ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ๕๕๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายชิตพล เปลี่ยนศรี **โทรศัพท์** ๐๘๙-๘๕๑-๔๕๓๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรและจิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน
- รณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/เทิดทูนชาติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันโดยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
- ยึดมั่นสถาบันหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม
- ผู้บริหารทุกระดับ มีความรู้ความได้รับความรู้ จรรยาข้าราชการ คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH ที่จะนำไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้และนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาศักยภาพในการทำงาน
- บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา
- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณสุขประโยชน์

<u>รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามบัญชีแนบท้าย)</u>

สำเนาถูกต้อง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรที่บรรจุ หรือเข้ามาปฏิบัติงานใหม่และจัดกิจกรรมเพิ่มพูนให้ความรู้กับบุคลากรทุกคนให้มีการผ่านการอบรมเกี่ยวกับเรื่องพฤติกรรมการปฏิบัติงานเพื่อปลูกจิตสำนึกในการให้บริการ	-บุคลากรใหม่มีเจตคติที่ดีต่อองค์กรมีความรู้ความเข้าใจกฎ ระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป /กลุ่มสนับสนุนวิชาการและบริการ/ ชมรมจริยธรรม	-๘๐%บุคลากรประจำการใหม่ผ่านการอบรม	-บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม	-	↔	↔	↔	↔	
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-ปลูกจิตสำนึกให้มีความจงรักภักดี และนำหลักธรรมคำสอนไปปรับใช้ในชีวิต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรมจริยธรรม	-บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ๑๐๐%	-	-	↔	↔	↔	↔	
๓. กิจกรรมเสนอชื่อบุคลากรเพื่อรับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมในโครงการที่หน่วยงานจังหวัด หรือกระทรวงสาธารณสุขจัด เช่น -รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น -รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข	-คัดเลือกบุคลากรที่มีความประพฤติเหมาะสมที่เป็นแบบอย่างและเป็นที่ชื่นชมหน่วยงานภายในให้ได้รับรางวัลเชิดชูจากภายในและภายนอกองค์กร	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ ชมรมจริยธรรม	-จำนวนผู้ได้รับการยกย่องทำความดีเป็นตัวอย่างที่ดีและต้นแบบ	-บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูให้นำคุณงามความดีที่ทำเป็นแบบอย่าง	-		↔	↔	↔	
๔.กิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบโดยมอบเกียรติบัตรในที่ประชุมประจำเดือน	-ชื่นชมในหน่วยงานให้ได้รับคำชมเชยหรือเกียรติบัตรหรือรางวัลเชิดชูจากภายในและภายนอกองค์กร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ ชมรมจริยธรรม	-จำนวนผู้ได้รับการยกย่องทำความดีเป็นตัวอย่างที่ดีและต้นแบบที่ดี	-บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูให้นำคุณงามความดีที่ทำเป็นแบบอย่าง	-		↔	↔	↔	

สำเนาถูกต้อง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕.กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ผ่อนคลาย ด้วยการนั่งสมาธิ เดินจงกรม ฟังธรรมะ แผ่เมตตา ชมสื่อธรรมะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน	-เพื่อให้บุคลากรมีสติและจิตสำนึกของผู้ให้บริการที่ดี และบริการด้วยกิริยาที่อ่อนน้อม วาจาสุภาพ มีจิตเมตตากรุณา ยินดีและเต็มใจช่วยหรือผู้มารับบริการ	-ทุกกลุ่มงานในสังกัด สสอ.เวียงสา -ชมรมจริยธรรม	-ตามจำนวนบุคลากรและผู้มารับบริการที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและสร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกันและผู้มารับบริการอย่างมีสติและมีจิตสำนึกที่ดีในการบริการ	-	←———	———	———	———→	
๖.กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ผ่อนคลายด้วยการออกกำลังกายประจำทุกวันพุธตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพกายที่ดีพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานบริการประชาชน	ทุกกลุ่มงานในสังกัด สสอ.เวียงสา -ชมรมจริยธรรม	-ตามจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและสร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน	-	←———	———	———	———→	

ผู้เสนอแผน
(นายอุเทน ทะนะวัน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้เห็นชอบแผน
(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติแผน
(นายเกษตร ปะทิ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง