สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
Nan Provincial Public Health Office

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 2566

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ประกอบในการดำเนินงาน การติดตาม ควบคุม กำกับ และประเมินผลการดำเนินงานด้านสุขภาพ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566 รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย 1. แผนปฏิบัติการ Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ) 2. แผนปฏิบัติการ Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) 3. แผนปฏิบัติการ People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) 4. แผนปฏิบัติการ Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) รวมทั้งหมด 19 แผนงาน/โครงการ

ขอขอบคุณสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ที่ให้ข้อแนะนำในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ขอขอบคุณคณะเจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการจนทำให้แผนปฏิบัติการสำเร็จไปได้ด้วยดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง หากมีข้อเสนอแนะต่างๆ เพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางาน คณะเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ขอน้อมรับด้วยความยินดียิ่ง

งานแผนงานและยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ธันวาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สรุปแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1
แผนปฏิบัติการ Promotion & Prevention Excellence สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน	3
1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) เวียงสา	4
2 การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	6
3 โครงการพัฒนาพัฒนา เฝ้าระวัง ป้องกันและแจ้งเตือนโรคติดต่อ อ.เวียงสา ปี 2566	7
4 โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร	8
5 โครงการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์อำเภอเวียงสา ปี 2566	9
แผนปฏิบัติการ Service Excellence สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน	10
6 แผนงานการเฝ้าระวังอุบัติเหตุในช่วงรณรงค์ 7 วันอันตรายในช่วงเทศกาล	11
7 โครงการพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในสถานบริการสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ปี 2566	12
8 ป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต อำเภอเวียงสา ปี 2566	15
9 การพัฒนาศักยภาพของพี่เลี้ยง อสม.ระดับตำบลและคณะกรรมการระดับอำเภอ	18
10 การพัฒนาศักยภาพ อสม.	19
11 พัฒนางานด้านงานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์และการสื่อสารความเสี่ยง ปี 2566	20
แผนปฏิบัติการ People Excellence สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน	22
12 โครงการพัฒนางานวิจัย สสอ.เวียงสา ปี 2566	23
13 โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการออกกำลังกายในบุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา	25

แผนปฏิบัติการ Governance Excellence สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน 26
14 แผนการพัฒนาการจัดหารายได้เพิ่มในหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา 27
15 การนิเทศงานควบคุมภายใน รพ.สต. อำเภอเวียงสา 28
16 สร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส สสอ.เวียงสา 29
17 สร้างเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สสอ.เวียงสา 30
18 การประชุมทบทวนองค์ความรู้ 43 แฟ้ม และการบันทึกข้อมูลบริการของสถานบริการสาธารณสุข ในอำเภอเวียงสา 31
19 การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถานบริการสาธารณสุข อ.เวียงสา จ.น่าน 32

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนและแหล่งงบประมาณ					รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
		(1) เงินบำรุงสถานบริการ	(2) PP	(3) QOF	(4) งบ สป.สธ.	(5) งบอื่นๆ		
E1 : Promotion Prevention & Protection Excellence								
1	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) เวียงสา				10,000		10,000	
2	การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	4,800					4,800	
3	โครงการพัฒนาพัฒนา เฝ้าระวัง ป้องกันและแจ้งเตือนโรคติดต่อ อ.เวียงสา ปี 2566	79,200					79,200	
4	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร	7,200					7,200	
5	โครงการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์อำเภอเวียงสา ปี 2566	9,000					9,000	
รวมงบประมาณ E1: Promotion Prevention & Protection Excellence		100,200	-	-	10,000	-	110,200	
E2 : Service Excellence								
5	การเฝ้าระวังอุบัติเหตุในช่วงรณรงค์ 7 วันอันตรายในช่วงเทศกาล	18,000					18,000	
6	การพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในหน่วยบริการสาธารณสุข อ.เวียงสา ปี 2566	18,000					18,000	
7	ป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต อำเภอเวียงสา ปี 2566	13,800					13,800	
8	การพัฒนาศักยภาพของพี่เลี้ยง อสม.ระดับตำบลและคณะกรรมการระดับอำเภอ						-	ไม่ใช้งบประมาณ
9	การพัฒนาศักยภาพอสม.	35,000					35,000	
10	พัฒนางานด้านงานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์และการสื่อสารความเสี่ยง ปี 2566						-	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมงบปะระมาณ E2 : Service Excellence		84,800	-	-	-	-	84,800	
E3 : People Excellence								
11	พัฒนางานวิจัย สสอ.เวียงสา ปี 2566	19,300					19,300	

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนและแหล่งงบประมาณ					รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
		(1) เงินบำรุงสถานบริการ	(2) PP	(3) QOF	(4) งบ สป.สธ.	(5) งบอื่นๆ		
12	การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการออกกำลังกายในบุคลากรสาธารณสุข อ.เวียงสา		62,400				62,400	งบ PP NonUC
	รวมงบประมาณ E3 : People Excellence	19,300	62,400	-	-	-	81,700	
E4 : Governance Excellence								
13	การพัฒนาการจัดหารายได้เพิ่มในหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายสุขภาพ อ.เวียงสา						-	ไม่ใช้งบประมาณ
14	การนิเทศงานควบคุมภายใน รพ.สต. อำเภอเวียงสา	23,400					23,400	
15	สร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส สสอ.เวียงสา	3,600					3,600	
16	สร้างเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สสอ.เวียงสา	1,800					1,800	
17	การประชุมทบทวนองค์ความรู้ 43 แฟ้ม และการบันทึกข้อมูลบริการของสถานบริการสาธารณสุข ในอำเภอเวียงสา	2,400					2,400	
18	การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถานบริการสาธารณสุข อ.เวียงสา จ.น่าน				33,650		33,650	
	รวมงบประมาณ E4 : Governance Excellence	31,200	-	-	33,650	-	64,850	
	รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น	235,500	62,400	-	43,650	-	341,550	

สรุปแผนปฏิบัติการ PP & P E สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนและแหล่งงบประมาณ					รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
		(1) เงินบำรุงสถานบริการ	(2) PP	(3) QOF	(4) งบ สป.สธ.	(5) งบอื่นๆ		
E1 : Promotion Prevention & Protection Excellence								
1	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) เวียงสา				10,000		10,000	
2	การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	4,800					4,800	
3	โครงการพัฒนาพัฒนา เฝ้าระวัง ป้องกันและแจ้งเตือนโรคติดต่อ อ.เวียงสา ปี 2566	79,200					79,200	
4	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร	7,200					7,200	
5	โครงการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์อำเภอเวียงสา ปี 2566	9,000					9,000	
รวมงบประมาณ E1: Promotion Prevention & Protection Excellence		100,200	-	-	10,000	-	110,200	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

สภาพปัญหา หรือ GAP 1. การคัดเลือกประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะกรรมการ พชอ.เวียงสา ปี 2565 มีการคัดเลือกประเด็นที่ครอบคลุมในมิติด้านสังคม และมิติด้านสุขภาพ ใน 3 ประเด็น (การดูแลช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง/การจัดการขยะ/การควบคุมโรคติดต่อที่สำคัญในพื้นที่) แต่ยังขาดการกำหนดเป้าหมายและจำนวนการดูแลกลุ่มเปราะบางที่ชัดเจน 2.ประเด็นการขับเคลื่อนยังขาดคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนรายประเด็น เพื่อให้เกิดการดำเนินงานร่วมกันที่ชัดเจนของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในรูปแบบที่มีผลลัพธ์ของ เครือข่าย+ภาคี+หุ้นส่วน 3.คณะกรรมการ พชอ.เวียงสา ยังไม่มีแผนยุทธศาสตร์ระดับอำเภอเพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนในทุกระดับทั้งตำบล/หมู่บ้าน 4. เลขานุการ พชอ.คืนข้อมูลแผนพัฒนาระบบสุขภาพจังหวัดน่าน (Provincial Health Board) 10 ประเด็น ต่อคณะกรรมการ พชอ.เวียงสา

วัตถุประสงค์ของประเด็น (Objective :O) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชนและดูแลกลุ่มเปราะบางในพื้นที่อำเภอเวียงสาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยใช้หลักการพื้นที่เป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นไปตามเจตนารมย์ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาคณภาพชีวิตระดับพื้นที่ พ.ศ.2561

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1: พชอ.เวียงสา มีการกำหนดประเด็นขับเคลื่อนอย่างน้อย 2 ประเด็น KR2: มีการกำหนดเป้าหมาย/จำนวนการดูแลกลุ่มเปราะบาง KR3: มีคณะทำงานรายประเด็นและบูรณาการทรัพยากรทุกภาคส่วนและการดูแลกลุ่มเปราะบาง KR4: มีรูปแบบการบูรณาการทรัพยากรที่เป็นรูปธรรม KR5: คณะกรรมการ พชอ.นำแผนพัฒนาระบบสุขภาพจังหวัดน่าน 10 ประเด็นเป็นแนวทางการขับเคลื่อน พชอ.เวียงสา KR6: มีการประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์ประกอบ UCCARE ผ่านโปรแกรม CL UCCARE

งบประมาณ สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข งบดำเนินงาน แผนงานยุทธศาสตร์สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ รหัส 21002320016002000000 กิจกรรม : พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) รหัส 21002660000100000 กิจกรรมย่อย 660000100000142

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) เวียงสา	1.เพื่อให้มีคณะกรรมการ พชอ.เวียงสา ที่เป็นปัจจุบันที่สอดคล้องกับประเด็นตามบริบท 2.เพื่อให้มีประเด็นสำคัญที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อวางแผนพัฒนาหรือแก้ไขปัญหา อย่างน้อย 2 ประเด็น	1.ประชุมคณะกรรมการ พชอ. เวียงสา 4 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการ พชอ. และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน	- ค่าอาหารอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน*25บาท*4 มื้อ = 3,000 บาท	3,000			↔		↔			↔		↔			จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง
			2.ประชุมติดตามความก้าวหน้ารายประเด็น 2 ครั้ง	คณะกรรมการ พชอ. และคณะทำงานรายประเด็น จำนวน 50 คน	- ค่าอาหารอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน*25บาท*2 มื้อ = 2,500 บาท	2,500			↔		↔	↔		↔		↔			จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		3.เพื่อให้มีการดูแลกลุ่มเปราะบาง 4.เพื่อให้มีการประเมินตนเองเพื่อการพัฒนา	3.ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดูแลกลุ่มเปราะบาง 2 ครั้ง	คณะกรรมการ พชอ. และคณะทำงานดูแลกลุ่มเปราะบาง จำนวน 30 คน	- ค่าอาหารอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน*25บาท*2 มื้อ = 1,500 บาท	1,500				↔		↔	↔						จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง
			4.ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน 1 ครั้ง	คณะกรรมการ พชอ. และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 25 คน * 70 บาท* 1 มื้อ = 1,750 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน *25 บาท* 2 มื้อ = 1,250 บาท	3,000										↔			จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง
						รวม	**10,000 (สามหมื่นแปดสิบบาทถ้วน)**												

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเชิงรุกในชุมชน

สภาพปัญหา หรือ GAP การดูแลสุขภาพในชุมชน ยังพบปัญหาบางพื้นที่ดำเนินการได้ไม่ครอบคลุม

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้เกิดหมอประจำครอบครัวตามกลุ่มวัยในชุมชน (หมอ 3 คน)

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) มีแนวทางการดำเนินงานในเชิงรุกได้มาตรฐาน ใกล้บ้านใกล้ใจ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	รกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมา												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อให้มีหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ (PCU/NPCU)ภายใต้ พรบ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562 และดูแลกลุ่มเปราะบาง	1.ประชุมติดตามแผนพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ 2 ครั้ง/ปี	จนท.จาก สสอ. รพ.สต.และรพ.แม่ข่าย จำนวน 20 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 20 คน * 70 บาท* 1 มื้อ * 2 ครั้ง = 2,800 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน *25 บาท*2 มื้อ* 2 ครั้ง = 2,000 บาท	4,800					↔				↔				จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง
			2.นิเทศ ติดตามประเมินผล เสริมพลังระดับตำบล	ทีมประเมินคุณภาพ สสอ. เวียงสา และ	- ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมประเมิน (งบประมาณร่วมกับแผนการประเมินผลประจำปี)	-						↔					↔		จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง
รวมงบประมาณ						4,800 บาท													

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1. PP&P Excellence

ประเด็น การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ

สภาพปัญหา หรือ GAP ในปี 2563-2565 พบการระบาดของโรคโควิด-19 ในวงกว้าง อำเภอเวียงสา ได้รับรายงานผู้ป่วยในหลายพื้นที่ เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคที่อาจมีเกิดอุบัติใหม่ สสอ.เวียงสา จึงจัดทำแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังโรคในพื้นที่ขึ้น

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ไม่ให้พบการระบาดของโรคโควิด-19 ในพื้นที่อำเภอเวียงสา

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1.มีแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังในพื้นที่ KR2.มีแนวทางการเฝ้าระวังในการจัดงานที่มีผู้เข้าร่วมงานเป็นจำนวนมากและขออนุญาตจัดงานทุกงาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาพัฒนาเฝ้าระวังป้องกันและแจ้งเตือนโรคติดต่ออำเภอเวียงสา ปี 2566	1. เพื่อให้มีแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังในพื้นที่	ประชุมจัดเตรียมแนวทางการดำเนินงาน	จนท.สาธารณสุข, หัวหน้าส่วนราชการ, ผู้บริหาร อปท.,ผู้นำชุมชน และแกนนำ อสม. 50 คน * 12 ครั้ง	ค่าอาหาร 50 คน*1มื้อ*70 บาท *12 เดือน รวม 42,000 บาท/ค่าอาหารว่างฯ 50 คน*2 มื้อ*25บาท * 12 เดือน 30,000 บาท/ค่าป้ายไวนิล 600 บาท	72,600	←											→	ทศพร / พิเชียร
		2. เพื่อให้มีมาตรการสำหรับเฝ้าระวังโรค	จัดทำมาตรการป้องกันโรคควบคุมโรคระดับพื้นที่	จนท.สาธารณสุข, หน.ส่วนราชการ, ผู้บริหาร อปท.,ผู้นำชุมชน และแกนนำ อสม. 50 คน	ค่าอาหาร 50 คน*1มื้อ*70 บาท = 3,500 บาท/ค่าอาหารว่างฯ 50 คน*2มื้อ*25บาท= 2,500 บาท/ค่าป้ายไวนิล 600 บาท	6,600	←			→									ทศพร / พิเชียร
		3. เพื่อให้มีการเฝ้าระวังโรคในพื้นที่	ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานผ่านที่ประชุม หน.ส่วนราชการ,กำนัน/ผญบ. และประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันโรค ผ่านหอกระจายข่าวประจำ	หน.ส่วนราชการ,กำนัน/ผญบ. และประชาชนทั่วไปในพื้นที่อำเภอเวียงสา	ไม่ใช้งบประมาณ	0	←											→	ทศพร / พิเชียร
รวมงบประมาณ						79,200	บาท												

(นายทศพร ปริกเพ็ชร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น อาหารปลอดภัย

สภาพปัญหา หรือ GAP ยังไม่มีการขับเคลื่อนงานอาหารปลอดภัยในแหล่งท่องเที่ยว จ.น่าน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับอาหารที่ปลอดภัยร้อยละ 85

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ KR1 :มีกลไกการขับเคลื่อนงานในระดับอำเภอ KR 2 :มีการเฝ้าระวังสุขาภิบาลอาหารในระบบTSC ครอบคลุมร้อยละ80 KR 3 :พัฒนาสถานประกอบการให้ผ่านมาตรฐาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร	เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับอาหารที่ปลอดภัยร้อยละ 85	1.อบรมให้ความรู้ผู้ประกอบการร้านอาหาร แผงลอยขายผักและผลไม้ เกษตรกร	ผู้ประกอบการอำเภอเวียงสา(เน้นรายใหม่)	-	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→		ชิตพล เปลี่ยนศรี
			2.เก็บตัวอย่างและตรวจประเมินสถานที่ผลิตน้ำดื่มฯ ปีละ 1 ครั้ง	ผู้ประกอบการผลิตน้ำดื่มในภาชนะปิดสนิท	-	-								↔					ชิตพล เปลี่ยนศรี
			3.สุ่มตรวจร้านอาหารเพื่อตรวจหาเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรีย ด้วยชุดทดสอบ SI-2	ร้านอาหารอำเภอเวียงสา	ชุดทดสอบ 3 ชุด ชุดละ 800 บาท	2,400					←	—	—	→					ชิตพล เปลี่ยนศรี
			4.ประเมินสถานประกอบการร้านอาหารด้วย Clean Food Good Test	ร้านอาหารอำเภอเวียงสา	แผ่นละ 80 จำนวน 60 แผ่น	4,800		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ชิตพล เปลี่ยนศรี
รวมเป็นเงิน						**7,200**	(เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)												

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น สุขภาพพระสงฆ์

สภาพปัญหา หรือ GAP พระสงฆ์อายุ 20 ปีขึ้นไป ใน ปี 2564 พบพระสงฆ์มี BMI เกิน (อ้วน/อ้วนมาก) ร้อยละ 58.18

2. พระสงฆ์ที่ได้รับการประเมินมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ 0 3. จำนวนพระ อสว. และวัดสงเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์ ยังไม่ครอบคลุม

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อพัฒนาศักยภาพพระสงฆ์ ให้พระสงฆ์สามารถดูแลกันเองได้และมีความรอบรู้ด้านสุขภาพในการปฏิบัติตน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) 1 พระสงฆ์มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึง ประสงค์ ร้อยละ 15 2. มีพระคิลานุปัฏฐาก(พระอสว.) ประจำวัด อย่างน้อยตำบลละ 1 รูป 3.วัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัดรอบรู้ด้านสุขภาพ เป้าหมายอย่างน้อย 1 วัด

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์อำเภอเวียงสา ปี 2566	- เพื่อให้พระสงฆ์มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	อบรมพระสงฆ์ (พระอสว.) วัดละ 1 รูป	พระสงฆ์ (พระอสว.) วัดละ 1 รูป จำนวน 60 คน	ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ* 70 บาท * 60 คน = 4,200 บาท/ค่าอาหารว่าง 2 มื้อ* 25 บาท *60 คน=3,000 บาท/ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชม.*300 บาท=1,800 บาท	9,000									←	→			ชิตพล เปลี่ยนศรี/ กุสุมาภรณ์ ไชยโย
รวมเป็นเงิน						**9,000**	(เก้าพันบาทถ้วน)												

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

สรุปแผนปฏิบัติการ Service E สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนและแหล่งงบประมาณ					รวมงบประมาณ	หมายเหตุ
		(1) เงินบำรุงสถานบริการ	(2) PP	(3) QOF	(4) งบ สป.สธ.	(5) งบอื่นๆ		
E2 : Service Excellence								
1	การเฝ้าระวังอุบัติเหตุในช่วงรณรงค์ 7 วันอันตรายในช่วงเทศกาล	18,000					18,000	
2	การพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในหน่วยบริการสาธารณสุข อ.เวียงสา ปี 2566	18,000					18,000	
3	ป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต อำเภอเวียงสา ปี 2566	13,800					13,800	
4	การพัฒนาศักยภาพของพี่เลี้ยง อสม.ระดับตำบลและคณะกรรมการระดับอำเภอ						-	ไม่ใช้งบประมาณ
5	การพัฒนาศักยภาพอสม.	35,000					35,000	
6	พัฒนางานด้านงานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์และการสื่อสารความเสี่ยง ปี 2566						-	ไม่ใช้งบประมาณ
	รวมงบปะระมาณ E2 : Service Excellence	84,800	-	-	-	-	84,800	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและงานสาธารณภัยกลุ่มชนด้านจราจร

สภาพปัญหา หรือ GAP อัตราการเสียชีวิตจากจราจร ปี 63,64,65 เท่ากับ 10,14,11 คน ตามลำดับ อัตราการเกิด ปี 63,64,65 เท่ากับ 849,844,595 ตามลำดับ มีแนวโน้มลดลง

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ลดอัตราการเสียชีวิตในกลุ่มประชากรที่อายุน้อย และผู้ป่วยอุบัติเหตุทางถนนเข้าถึงบริการการแพย์ฉุกเฉินที่มีคุณภาพ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) 1.อัตราตายลดลง 2.ความถูกต้องของการแจ้งเหตุ การประเมินผู้ป่วยและการปฐมพยาบาลเพิ่มขึ้น 3.อัตราการเสียชีวิตจากจราจรลดลง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การเฝ้าระวังอุบัติเหตุในช่วงรณรงค์ 7 วันอันตรายในช่วงเทศกาล (เทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์)	เพื่อการเฝ้าระวังอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล	บูรณาการการรณรงค์การป้องกันอุบัติเหตุจราจร -คืนข้อมูลให้ชุมชนแก่ผู้นำชุมชน/ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว -รณรงค์การใช้บริการ 1669 -ตรวจเวรด่านเฝ้าระวังแบบบูรณาการ	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข/จุดตรวจเฝ้าระวัง ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	18,000				↔			↔						จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง/พิเชียร อุดมแก้วกาญจน์
รวมเป็นเงิน		**หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน**				**18,000**													

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น การพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในสถานบริการสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

สภาพปัญหา หรือ GAP สถานการณ์ในปี 2564 ผู้ป่วยนอกได้รับบริการทางการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) หน่วยบริการจัดบริการด้านการส่งเสริมป้องกัน รักษา และฟื้นฟู ด้วยการแพทย์แผนไทยฯ โดยมีการบูรณาการการใช้สมุนไพรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1 : ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการตรวจวินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพ ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (ร้อยละ 20.5)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในสถานบริการสาธารณสุข	1.เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าถึงบริการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก การบำบัดรักษาด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย นวดรักษา อบไอน้ำสมุนไพร ประคบร้อนสมุนไพร รวมไปถึงการใช้ยาสมุนไพรในการรักษา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริการทาง	1.จัดตั้ง คกก.SP การทำงานแพทย์แผนไทยระดับอำเภอ จำนวน 25 คน 2.การพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการระหว่างบุคลากรงานแพทย์แผนไทย สหวิชาชีพในสถานบริการทุกระดับ ในเรื่องกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ SP การทำงานแพทย์แผนไทยระดับอำเภอ จำนวน 25 คน	25*120 = 3000*2ครั้ง	6,000		↔	↔							↔	↔		ชิตพล / กุสุมาภรณ์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	อำเภอเวียงสา ปี 2566	การแพทย์และสาธารณสุขครบวงจร ผู้ป่วยนอกได้รับบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน ร้อยละ 20.5	2.จัดประชุมให้ความรู้บุคลากรและทีมสหวิชาชีพในการสั่งจ่ายยาและการใช้ยาสมุนไพร ใน รพ.,รพ.สต อย่างน้อย 10 รายการ	2.จัดประชุมให้ความรู้บุคลากรและทีมสหวิชาชีพในการสั่งจ่ายยาและการใช้ยาสมุนไพร ใน รพ.,รพ.สต อย่างน้อย 10 รายการ	30*120 = 3600*3 ครั้งค่าวิทยากร ชั่วโมงละ 300 บาท*6 ชั่วโมง	5,400				←	—	→							ชิตพล / กุสุมาภรณ์
			3.จัดประชุมทบทวบองค์ความรู้ให้แก่ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยในอำเภอเวียงสา	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยในอำเภอเวียงสา	15*120 = 1,800*1 ครั้งค่าวิทยากร ชม.ละ 300 บาท*6 ชม.	3,600		←	—	—	—	—	—	—	—	—	→		ชิตพล / กุสุมาภรณ์
			4.คัดเลือกพื้นที่ชุมชนต้นแบบด้านการใช้สมุนไพเพื่อสุขภาพ อย่าง อำเภอละ 1 ตำบล	พื้นที่ชุมชนต้นแบบด้านการใช้สมุนไพรเพื่อสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ			←	→										ชิตพล / กุสุมาภรณ์
		2.เปิดคลินิกกัญชาทางการแพทย์ เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าถึงการใช้ตำหรับยาที่มีกัญชาเป็นส่วนผสมรวมถึงน้ำมันกัญชา ในการบำบัดรักษาโรค	1.ร้อยละ 100 ของ รพ.สต. เปิดคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ	1.คัดเลือกรพ.สต.นำร่อง เพื่อเปิดคลินิกกัญชา ทางการแพทย์ (รพ.สต.ตาลชุม)	ไม่ใช้งบประมาณ	0	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ชิตพล / กุสุมาภรณ์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		3.เพื่อคุ้มครองภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้านให้ครอบคลุมทั้งอำเภอ	1.รวบรวมสนับสนุนการขึ้นทะเบียนหมอพื้นบ้าน อำเภอเวียงสา	1.หมอพื้นบ้าน อำเภอเวียงสา	25*120 = 3000*1 ครั้ง	3,000				←	—	→							ชิตพล / กุสุมาภรณ์
			2.มีนวัตกรรม งานวิจัยการใช้ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ทุกสถานบริการ	งบประมาณแผนพัฒนางานการวิจัย						←	—	→						ชิตพล / กุสุมาภรณ์
รวมเป็นเงิน		**หหนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน**				**18,000**													

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น การฆ่าตัวตาย

สภาพปัญหา หรือ GAP อัตราการฆ่าตัวตายของประชากร อ.เวียงสาในปี ๒๕๖๕ เท่ากับ ๑๕.๕๕ /แสน ปชก.และพบมากในกลุ่มวัยทำงาน ร้อยละ ๗๗.๗๘ โดยมีปัจจัยเสี่ยงหลักคือการติดสุราและติดสารเสพติด รองลงมากลุ่มที่มีโรคเรื้อรัง และโรคทางจิตเวช สำหรับปัจจัยกระตุ้นเป็นปัญหาเรื่องเศรษฐกิจ มีอาการทางจิตกำเริบจากการใช้สารเสพติด และส่วนมากไม่มีสัญญาณเตือนก่อนฆ่าตัวตาย(ร้อยละ ๕๔.๕๔)

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ประชาชนกลุ่มเสี่ยงมีความรู้และทักษะในการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม และการเข้าถึงแหล่งบริการได้ง่าย สะดวก รวดร็ว ได้รับการดูแลช่วยเหลือทางจิตสังคมอย่างทันท่วงที

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ < ๘ ต่อ แสน ปชก.

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต อำเภอเวียงสา ปี ๒๕๖๖	เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตาย ในกลุ่มเสี่ยง< ๘ ต่อ แสน ปชก.	๑.ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานสุขภาพจิตและยาเสพติด ระดับอำเภอ และกำหนดแนวทางการส่งต่อ รพ.สต. สู่ รพ.แม่ข่าย	ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต และยาเสพติด	ไม่ใช้งบประมาณ				↔										ชิตพล / กุสุมาภรณ์
			๒.สนับสนุนและขับเคลื่อนการป้องกันการฆ่าตัวตาย ในระดับตำบล(แต่งตั้งคณะทำงานระดับตำบล/ชุมชน)	ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต และยาเสพติด	ไม่ใช้งบประมาณ					↔	↔	↔							ชิตพล / กุสุมาภรณ์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			๓.พัฒนาทักษะการสอบสวนโรค สาเหตุการฆ่าตัวตายแก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุข / อาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่	ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต จำนวน ๕๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๕ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท -ค่าวิทยากร ชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	๗,๘๐๐						←	→					ชิตพล / กุสุมาภรณ์
			๔.ประชาสัมพันธ์เรื่องสัญญาณเตือนก่อนฆ่าตัวตาย สายด่วนให้ความรู้ปัญหาสุขภาพจิต	ประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ					←								→	ชิตพล / กุสุมาภรณ์
			๕.จัดบริการคลินิกให้คำปรึกษา ในสถานบริการ และเชิกรุกในชุมชน	สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ					←								→	ชิตพล / กุสุมาภรณ์
			๖.เฝ้าระวังและสอบสวนโรค สาเหตุการฆ่าตัวตามในชุมชน ร่วมกับทีมแพทย์ และสหวิชาชีพ	ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต แพทย์ และทีมสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ			←											→	ชิตพล / กุสุมาภรณ์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			๗.สรุปรายงานสอบสวนโรค และวิเคราะห์สาเหตุปัญหา เพื่อคืนข้อมูลสู่ชุมชน	ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต/ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๕ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท	๖,๐๐๐														ชิตพล / กุสุมาภรณ์
รวมงบประมาณ หนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน						๑๓,๘๐๐ บาท													

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น สุขภาพภาคประชาชน

สภาพปัญหา หรือ GAP อสม.อ.เวียงสา จ.น่าน เป็นผู้สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคและการฟื้นฟูตลอดจนการสื่อสารด้านสุขภาพแบบมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ประชาชนกลุ่มเสี่ยงมีความรู้และทักษะในการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม และการเข้าถึงแหล่งบริการได้ง่าย สะดวก รวดร็ว ได้รับการดูแลช่วยเหลือทางจิตสังคมอย่างทันท่วงที

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ ร้อยละ ๕๐ ของประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว ๓ คน มี.การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ (๑๐๐%) .ร้อยละ ๑๐๐ ของอสม.(หมอคนที่ ๑) ทีมีแอปสมาร์ทอสม. (๘๒%).ร้อยละ ๕๐ ของอสม.(หมอคนที่ ๑) มีการใช้แอปสมาร์ทอสม.ในการรายงานการดำเนินงานตามภารกิจ (๔๕%).ฐานข้อมูลอสม.ในกรมบัญชีกลางและThai phc ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน (ทุกวันที ๖-๗ ของเดือน)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	๑.การพัฒนาศักยภาพของพี่เลี้ยง อสม.ระดับตำบล และ คณะกรรมการระดับอำเภอ	เพื่อให้อสม. ทำงานอย่างมืออาชีพและมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาความรู้และการจัดการข้อมูลโปรแกรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานสุขภาพภาคประชาชน (๓ หมอรู้จักคุณ /สมาร์ทอสม./กรมบัญชีกลางและThaiphc.net	ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ		←											→	ชิตพล เปลี่ยนศรี
			๒. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิตร่วมกับภาคีเครือข่ายในชุมชน	ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน/อสม.	ไม่ใช้งบประมาณ		←											→	ชิตพล เปลี่ยนศรี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๒.การพัฒนาศักยภาพอสม.		๒.๑ การคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ	อาสาสมัครสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ									↔	↔				ชิตพล เปลี่ยนศรี
			๒.๒ การคัดเลือก อสม.ดีเยี่ยม และ อสม.ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง	อาสาสมัครสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ								↔	↔	↔				ชิตพล เปลี่ยนศรี
			๒.๓ การจัดกิจกรรมวันอสม.แห่งชาติ	อาสาสมัครสาธารณสุข	ค่าอาหารกลางวันมื้อละ ๗๐ บาท/วัน/คน จำนวน ๑ วัน จำนวน ๕๐๐ คน เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท	๓๕,๐๐๐						↔							ชิตพล เปลี่ยนศรี
รวมงบประมาณ สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน						**๓๕,๐๐๐ บาท**													

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น ประชาชนอำเภอเวียงสาได้รับข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพที่ถูกต้อง รวดเร็ว

สภาพปัญหา หรือ GAP การสื่อสารข้อมูลด้านสุขภาพที่มีแนวโน้มไม่ถูกต้องและไม่เป็นจริง รวมทั้งการโฆษณาที่เกินจริง

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ประชาชนอำเภอเวียงสาได้รับข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพที่ถูกต้อง รวดเร็ว

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR๑ : ประชาชนอำเภอเวียงสาได้รับข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพที่ถูกต้อง รวดเร็ว / มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมการดำเนินงาน ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/สัปดาห์ /มีแผนการดำเนินงานสื่อสารความเสี่ยงประจำปีที่ชัดเจน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ารกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	พัฒนางานด้านงานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์และการสื่อสารความเสี่ยง ปี ๒๕๖๖	๑.ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพที่ถูกต้อง รวดเร็วเพิ่มขึ้น	๑.จัดมุมประชาสัมพันธ์ให้บริการข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง และรวดเร็ว	สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่ง/สสอ./รพ.	ไม่ใช้งบประมาณ		←											→	ชิตพล / กุสุมาภรณ์
		๒.มีแผนการดำเนินงานสื่อสารความเสี่ยงประจำปีที่ชัดเจน	๒.ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร/กิจกรรม การดำเนินงาน ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ต่างๆ ของหน่วยงาน	สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่ง/สสอ./รพ.	ไม่ใช้งบประมาณ		←											→	ชิตพล / กุสุมาภรณ์
		๓.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/สัปดาห์	๓.แจ้งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องในวาระประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ประชุมกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน และประชุมอื่นๆในระดับอำเภอ	สสอ./รพ.	ไม่ใช้งบประมาณ		←											→	ชิตพล / กุสุมาภรณ์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ารกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			๔.ตรวจสอบ รวบรวม ข่าวสารจากสื่อ และสื่อมวลชนแขนงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร รวมทั้งประสานงานให้ข่าวสารเพื่อสร้างความเข้าใจอันดี ต่อภาพลักษณ์และการทำงานของหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ	สสอ./รพ.	ไม่ใช้งบประมาณ														ชิตพล / กุสุมาภรณ์
			๕.เฝ้าระวังการสื่อสารที่เกินจริงในพื้นที่	สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่ง/ สสอ./รพ.	ไม่ใช้งบประมาณ														ชิตพล / กุสุมาภรณ์
			๖.สนับสนุนสื่อประชาสัมพันธ์แก่ สถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่ หน่วยงานราชการ และประชาชน	สสอ./รพ.	ไม่ใช้งบประมาณ														ชิตพล / กุสุมาภรณ์
รวมเป็นเงิน						-													

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

สรุปแผนปฏิบัติการ People E สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนและแหล่งงบประมาณ					รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
		(1) เงินบำรุงสถานบริการ	(2) PP	(3) QOF	(4) งบ สป.สธ.	(5) งบอื่นๆ		
E3 : People Excellence								
1	พัฒนางานวิจัย สสอ.เวียงสา ปี 2566	19,300					19,300	
2	การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการออกกำลังกายในบุคลากรสาธารณสุข อ.เวียงสา		62,400				62,400	งบ PP NonUC
รวมงบประมาณ E3 : People Excellence		19,300	62,400	-	-	-	81,700	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

สภาพปัญหา หรือ GAP ที่ผ่านมา สสอ.เวียงสา มีการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยและเข้าร่วมการประกวดในผลงานวิชาการด้านสาธารณสุข แต่ยังพบว่าบุคลากรที่ได้รับผิดชอบงานวิจัยยังขาดทักษะและความมั่นใจในการสร้างผลงานวิชาการให้มีคุณภาพ และมีผลงานวิจัยยังไม่ครบทุกสถานบริการ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และงานวิจัย เครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1.ร้อยละผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 100 KR2. สสอ.เวียงสา มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพอย่างน้อยสถานบริการละ 1 เรื่อง KR3.บุคลากรที่รับผิดชอบงานวิจัยได้รับการพัฒนาทักษะ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	พัฒนางานวิจัย สสอ.เวียงสา ปี 2566	1. เพื่อพัฒนาการเรียนรู้และงานวิจัย (R2R) เครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา	1.ประชุมชี้แจงการดำเนินงานวิจัยให้กับแกนนำ 2. มอบหมายให้แกนนำในรพ. /รพ.สต. ค้นหาปัญหาหรือหัวข้อเพื่อทำวิจัย	เจ้าหน้าที่จาก สสอ. 4 คน และเจ้าหน้าที่จาก รพ.สต./สสช. 26 คน รวม 30 คน	ค่าอาหารว่าง จำนวน 2 มื้อ และอาหารกลางวัน 1 มื้อ คนละ 120 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	3,600		↔	↔										จารุวัจน์/ทศพร
			3.จัดเวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานวิจัยเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่จาก สสอ. 4 คน และเจ้าหน้าที่จาก รพ.สต./สสช. 26 คน รวม 30 คน	ค่าอาหารว่าง จำนวน 2 มื้อ และอาหารกลางวัน 1 มื้อ คนละ 120 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 4,800 บาท	4,800							↔					จารุวัจน์/ทศพร
			4. เข้าร่วมประชุมวิชาการด้านการวิจัยสาธารณสุข ระดับจังหวัด	เจ้าหน้าที่จาก สสอ. 4 คน และเจ้าหน้าที่จาก รพ.สต./สสช. 26 คน รวม 30 คน	เบิกจากต้นสังกัด										↔	↔		จารุวัจน์/ทศพร

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			5.คัดเลือกผลงานวิจัยดีเด่นระดับอำเภอ ส่งประกวดผลงาน ระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศ	ผลงานเด่นระดับอำเภอ จำนวน 5 เรื่อง	1.ระดับอำเภอ ค่าใบประกาศนียบัตรพร้อมกรอบรูป 5 รางวัล รวม 1,500 บาท 2.ระดับจังหวัด ค่าวัสดุนำเสนอผลงานระดับจังหวัด จำนวน 5 ผลงานๆละ 1,200 บาท รวม 6,000 บาท 3.ระดับเขต/ประเทศ ค่าวัสดุนำเสนอผลงาน จำนวน 2 ผลงานๆละ 3,500 บาท รวม 7,000 บาท	14,500														จารุวัจน์/ทศพร
รวมงบประมาณ						19,300	บาท												

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ชื่อแผนงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีความสุข(HR Strategy)

สภาพปัญหาหรือGAP บุคลากรสาธารณสุขเป็นผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพของประชาชน และพบว่าบุคลากรทางสาธารณสุขมีอัตราป่วยเป็นโรคไม่ติดต่อจำนวนมาก และมี BMI เกินจำนวนมาก

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอเวียงสามีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถปฏิบัติตนไม่เสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) 1) บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอเวียงสาเข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

2) บุคลากรสาธารณสุขกลุ่มเสี่ยง (BMI มากกว่า 30) และกลุ่มป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงสามารถควบคุมได้มากกว่า ร้อยละ 80

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการออกกำลังกายในบุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา	เพื่อให้บุคลากรใน สสอ.เวียงสา มีสุขภาพที่ดี	จัดกิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน ของบุคลากรใน สสอ. เวียงสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์	บุคลากรใน สสอ. เวียงสา	ค่าตอบแทนผู้นำออกกำลังกาย ครั้งละ 1 ชั่วโมงๆละ 300 บาท * 48 ครั้ง	14,400		←										→	จารุวัจน์/อดิเทพ
					ค่าวัสดุใช้สอยประกอบการดำเนินการ (ค่าเครื่องดื่ม/น้ำดื่ม สำหรับผู้ร่วมกิจกรรม) ครั้งละ 1000 บาท * 48 ครั้ง	48,000		←										→	จารุวัจน์/อดิเทพ
						รวมเป็นเงิน	**62,400**	**บาท**											

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

สรุปแผนปฏิบัติการ Governance E สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนและแหล่งงบประมาณ					รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
		(1) เงินบำรุงสถานบริการ	(2) PP	(3) QOF	(4) งบ สป.สธ.	(5) งบอื่นๆ		
E4 : Governance Excellence								
1	การพัฒนาการจัดหารายได้เพิ่มในหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายสุขภาพ อ.เวียงสา						-	ไม่ใช้งบประมาณ
2	การนิเทศงานควบคุมภายใน รพ.สต. อำเภอเวียงสา	23,400					23,400	
3	สร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส สสอ.เวียงสา	3,600					3,600	
4	สร้างเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สสอ.เวียงสา	1,800					1,800	
5	การประชุมทบทวนองค์ความรู้ 43 แฟ้ม และการบันทึกข้อมูลบริการของสถานบริการสาธารณสุข ในอำเภอเวียงสา	2,400					2,400	
6	การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถานบริการสาธารณสุข อ.เวียงสา จ.น่าน				33,650		33,650	
รวมงบประมาณ E4 : Governance Excellence		31,200	-	-	33,650	-	64,850	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น การบริหารการเงินการคลัง

สภาพปัญหา หรือ GAP สถานะการเงินการคลังเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงสา วิกฤตระดับ 4 (ณ เดือนกันยายน 2565)

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ระดับสถานะการเงินการคลังเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสาลดลงจากปี 2565

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) หน่วยงานในสังกัด สสอ.เวียงสา มีสภาพคล่อง เงินบำรุงคงเหลือและสินทรัพย์ที่ดีขึ้น

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	แผนการพัฒนาการจัดหารายได้เพิ่มในหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา	เพื่อให้หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายได้รับการอนุมัติเข้าร่วมโครงการเบิกจ่ายตรงให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบุคคลในครอบครัว	1. สมัครเข้าร่วมโครงการฯ	รพ.สต.และ สสช.ทุกแห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	←	—	→										จารุวัจน์/อดิเทพ
			2. ทบทวนปัญหาในการดำเนินงาน ผ่านที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่	รพ.สต.และ สสช.ทุกแห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	-		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	จารุวัจน์/อดิเทพ
					รวมเป็นเงิน	-	**บาท**												

(นายอดิเทพ เพียรไพรงาม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น การควบคุมภายใน (Internal Control)

สภาพปัญหา หรือ GAP การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย มีความเสี่ยงต่อการการทำผิดระเบียบ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ปรับปรุง พัฒนา และแก้ไข้ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดระเบียบ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) รพ.สต.ในสังกัด สสอ.เวียงสา ได้รับการตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การนิเทศงานควบคุมภายใน รพ.สต. อำเภอเวียงสา	รพ.สต./สสช. ในเครือข่ายอำเภอเวียงสา ได้รับการกำกับติดตาม การดำเนินการด้านพัสดุ การเงินการคลัง การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงทั้ง 10 แห่ง	กำกับ ติดตาม และนิเทศงานควบคุมภายใน รพ.สต. อำเภอเวียงสา	รพ.สต.ทั้ง 10 แห่ง ในอำเภอเวียงสา	1) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 13 คน x 15 วัน x 70 บาท เป็นเงิน 13,650 บาท 2) ค่าอาหารว่าง จำนวน 13 คน x 15 วัน x 2 มื้อ x 25 บาท เป็นเงิน 9,750 บาท	23,400		←										→	อดิเทพ
					รวมเป็นเงิน	**23,400**	**บาท**												

(นายอดิเทพ เพียรไพรงาม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น การพัฒนางาน ITA

สภาพปัญหา หรือ GAP การดำเนินการในปีที่ผ่านมามีข้อมูลบางส่วนไม่ครบถ้วน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) สสอ เวียงสา ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	สร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส สสอ.เวียงสา	เพื่อให้ สสอ. เวียงสา เป็นองค์การที่มีการบริหารจัดการที่มีคุณธรรมและโปร่งใส	1.ทบทวนการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ตามเกณฑ์ประเมิน	บุคลากรในสสอ.เวียงสาและหน่วยบริการในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	-				↔	↔								จารุวัจน์/ทศพร
			2.กำหนดระเบียบแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	-					↔	↔							
			3. ประชุมชี้แจงและถ่ายทอดวิธีปฏิบัติ		ค่าอาหารและอาหารว่างประชุมชี้แจง 30 คน* 120 บาท	3,600						↔	↔	↔	↔	↔			
			4. ติดตามและกำกับการปฏิบัติตามระเบียบฏิบัติที่กำหนด		ค่าเบี้ยเลี้ยง ในการออกปฏิบัติงาน	ร่วมกับแผนงานนิเทศฯ						↔	↔	↔	↔	↔	↔		
รวมเป็นเงิน						**3,600**	**บาท**												

(นายทศพร ปริกเพ็ชร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น สร้างเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award. : PMQA)

สภาพปัญหา หรือ GAP สสอ.เวียงสา อยู่ในเป้าหมายในการประเมินตนเองตามเกณฑ์ PMQA ของจังหวัดน่าน แต่ผู้รับผิดชอบงานและ จนท.ยังขาดความเข้าใจในการประเมินการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA จึงต้องมีการประชุมชี้แจงและถ่ายทอดวิธีการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ผ่านเกณฑ์การประเมิน PMQA

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน PMQA ร้อยละ 90

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	สร้างเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award. : PMQA) สสอ. เวียงสา	เพื่อให้ สสอ. เวียงสา เป็นองค์การที่มีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	1.ทบทวนการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ตามเกณฑ์ประเมิน	สสอ.เวียงสา	ไม่ใช้งบประมาณ	-				↔	↔								จารุวัจน์/อดิเทพ
			2.กำหนดระเบียบแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	-					↔	↔							จารุวัจน์/อดิเทพ
			3. ประชุมชี้แจงและถ่ายทอดวิธีปฏิบัติ		ค่าอาหาร/อาหารว่าง จำนวน 5 คน * 120 บาท	600					↔	↔							จารุวัจน์/อดิเทพ
			4. ติดตามและกำกับการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติที่กำหนด		ค่าอาหาร/อาหารว่าง ประชุมติดตาม 5 คน* 120 บาท * 2 ครั้ง	1,200						↔				↔			จารุวัจน์/อดิเทพ
รวมงบประมาณ						1,800	บาท												

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น การพัฒนางานข้อมูล

สภาพปัญหา หรือ GAP บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ขาดองค์ความรู้ 43 แฟ้มที่สัมพันธ์กับวิชาชีพสาธารณสุข

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้ระบบข้อมูลอำเภอเวียงสา มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1.บุคลากรในหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีความรู้ 43 แฟ้ม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การประชุมทบทวนองค์ความรู้ 43 แฟ้ม และการบันทึกข้อมูลบริการของสถานบริการสาธารณสุข ในอำเภอเวียงสา	เพื่อเป็นการทบทวนองค์ความรู้ฐานข้อมูล 43 แฟ้ม	1. ประชุมทบทวนความรู้ข้อมูล 43 แฟ้ม	เจ้าหน้าที่ รพ.สต. / สสอ. /สสช. จำนวน 20 คน	1.ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน 20 คนๆละ 120 บาท	2,400				↔	↔								จารุวัจน์/ชิตพล
รวมงบประมาณ						2,400	บาท												

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น การนิเทศ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

สภาพปัญหา หรือ GAP สสอ.เวียงสา และภาคีเครือข่าย ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานการให้บริการ ปี 2565 เป็น 5 กลุ่ม คือ กลุ่มหญิงตั้งครรภ์, เด็กวัยก่อนเรียน, เด็กวัยเรียน, วัยแรงงาน และผู้สูงอายุ การดำเนินงานที่ผ่านมาพบปัญหา คือ ยังมีการทำงานที่แยกส่วน ขาดการวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ และการกำหนดวิธีการแก้ไขปัญหาร่วมกัน สสอ.เวียงสา จึงได้วางแผนในการนิเทศติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย ได้รับการนิเทศ ติดตามประเมินผล

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1.หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ร้อยละ 100 KR2.หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย ได้รับการนิเทศ ติดตามประเมินผล ร้อยละ 100

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถานบริการสาธารณสุข อ.เวียงสา จ.น่าน	1.เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขในอำเภอเวียงสา มีแผนปฏิบัติงานระดับสถานบริการ	- การประชุมชี้แจงการทำแผนปฏิบัติการ	จนท.คปสอ.เวียงสา และผู้เกี่ยวข้อง 50 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท * 50	1,250	↔												จารุวัจน์/ทศพร
			- การติดตามผลการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับสถานบริการ	สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งในอำเภอเวียงสา	ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเอกสาร/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	10,800		↔	↔	→									จารุวัจน์/ทศพร
		2.เพื่อให้หน่วยบริการสาธารณสุขใน อ.เวียงสา ได้รับการนิเทศติดตามและประเมินผล	- การนิเทศติดตามผลการดำเนินงาน	สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งในอำเภอเวียงสา	ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเอกสาร/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	10,800			↔					↔					จารุวัจน์/ทศพร
			- ประเมินผลงาน รอบ 6 เดือน/ 10 เดือน	สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งในอำเภอเวียงสา	ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเอกสาร/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	10,800					↔						↔		จารุวัจน์/ทศพร
รวมงบประมาณ						33,650 บาท													

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายเกษตร ปะทิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
Nan Provincial Public Health Office