

รายงานการประชุมประจำเดือนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายเกษตร ปะที	สาธารณสุขอำเภอเวียงสา	สสอ.เวียงสา
๒.นายจาร์วัจน์ ไชยบุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เวียงสา
๓.นายทศพร ปริกเพ็ชร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เวียงสา
๔.นายชิตพล เปลี่ยนศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เวียงสา
๕.นายอดิเทพ เพียรไพรงาม	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เวียงสา
๖.นางสาวนฤมล คีรีธีรกุล	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เวียงสา
๗.นางลำตวน วงศ์กองแก้ว	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	รพ.สต.ซึ้ง
๘.นางพรรณดวง คงคำเปา	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ไหล่น่าน
๙.นายประยูร ค่ายศ	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	รพ.สต.ตาลชุม
๑๐.นายมงคล ยศมาตี	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	รพ.สต.นาเกลือ
๑๑.นายผล ใจคำ	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	รพ.สต.सान
๑๒.ว่าที่ รท.พนสินธุ์ อินสองใจ	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	รพ.สต.สันรุ่งเรือง
๑๓.นางเจียมจิตร ชันทะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.น้ำบัว
๑๔.นายอาคม สมบัติแก้ว	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ยาบห้วยนา
๑๕.นายจำนงค์ จันทร์เพ็ญ	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ปางสนุก
๑๖.นายเสด็จ ทะลือ	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	รพ.สต.อายนาลัย
๑๗.นายจักรพันธ์ ศรีวิไชย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.सानนาหนองใหม่
๑๘.นางสาวณัฐพร อินอ้าย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ยาบนาเลิม
๑๙.นางภิญญา ไปมูลเปี่ยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.แม่สาคร
๒๐.นายกรณ์พงศ์ ลีดิษฐ์ธนาภักดิ์	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	รพ.สต.บ้านนาเคียน
๒๑.นายวินัย ปันทะนะ	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	รพ.สต.บ้านวังม่วง
๒๒.นางอารีญา สัตยดิษฐ์	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	รพ.สต.บ้านทุ่งผง
๒๓.นายนายวีรยุทธ ปานหล้า	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	รพ.สต.ป่าแพะ
๒๔.นางสาวสาวดี บุญรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่สา
๒๕.นางศิริพันธ์ อินสองใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านฝั่งหมิ่น
๒๖.นางนารีพร วรวัฒน์วิทยากุล	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	รพ.สต.บ้านทรายทอง
๒๗.นายสมคิด พิมพบุตร	ผู้อำนวยการ รพ.สต.	รพ.สต.ศรีนาชั้น
๒๘.นางธนพร ศรีวิชัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สสข.สาสี่
๒๙.นายสุรเชษฐ์ ทะนันชัย	พนักงานสุขภาพชุมชน	สสข.ห้วยหยวก

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายชัชวาลย์ ศุภกุลหาญ ตำแหน่ง พนักงานสุขภาพชุมชน รพ.สต.บ่อหอย
ติตราซการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายเกษตร ปะที สาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประธานในที่ประชุม
กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

เรื่องจากที่ประชุมจากที่ว่าการอำเภอ

๑. อำเภอเคลื่อนที่ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ บ้านห้วยน้ำอุ่น ตำบลอายนาโหล เขต รับผิดชอบ รพ.สต.
บ้านฝั่งหมิ่น

๒. การเฝ้าระวังหมอกควันไฟป่า ในพื้นที่

เรื่องจากที่ประชุม กวป สสจ.น่าน

๑. เรื่องการควบคุมและป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
๒. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของแต่ละตำบล
๓. การบริหารจัดการวัคซีน
๔. มาตรการควบคุมป้องกันโรค

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบและพิจารณา

๑. นายทศพร ปริกเพ็ชร การดำเนินงาน covid- ๑๙
 - คำสั่งจังหวัดน่าน การขออนุญาตจัดงานหรือกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มน้อยกว่า ๕๐๐ คน ไม่ต้องมีการขออนุญาต แต่ต้องแจ้งเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ ปฏิบัติตามหลัก DMHTT และมีการจตรายชื่อของผู้เข้าร่วมในกิจกรรมหรือในงาน
 - การสุ่มตรวจ ATK เจ้าหน้าที่ต้องมีการสุ่มตรวจก่อนปฏิบัติงาน อาทิตย์ละ ๑ ครั้ง และประชาชนทั่วไปให้ตรวจในประชาชนที่เป็นผู้สัมผัสเสี่ยงสูงที่มีอาการระบบทางเดินหายใจที่สอดคล้องกับโรคโควิด-๑๙ เช่น ไข้ ไอ เจ็บคอ จมูกไม่ได้กลิ่น ลิ้นไม่รับรส เป็นต้น
 - การสำรวจการฉีดวัคซีนป้องกัน Covid-๑๙ ในเด็กอายุ ๕-๑๑ ปี จากการยินยอมของผู้ปกครอง หากไม่ยินยอมในการฉีดวัคซีนให้ผู้ปกครองเซ็นชื่อรับรอง

- เร่งรัดการฉีดวัคซีนของแต่ละสถานบริการ ให้มีผลงานที่เพิ่มมากขึ้น ในพื้นที่ใดที่มีปัญหาการฉีดวัคซีน สามารถติดต่อประสานงานกับทางโรงพยาบาลสันติสุข เพื่อขอให้ไปช่วยฉีดวัคซีน แต่ต้องจัดเตรียมคน และสถานที่ ให้เรียบร้อย และสามารถหากิจกรรมเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนมีการฉีดเพิ่มมากขึ้น

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๑. นายจรรุจน์ ไชยบุญเรือง

๑.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จึงขอให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอเวียงสาทุกแห่ง ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานและสถานบริการสาธารณสุขชุมชนในเครือข่าย และนำส่งเอกสารการประเมินผลฯให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นคำสั่ง หรือประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัด(ผู้ว่าราชการจังหวัด) กรณีพบประเด็นปัญหา อนุโลมเป็นนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ใช้คำสั่งหรือประกาศอย่างเป็นทางการของจังหวัด

๒. กำหนดกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้มีการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ โดยกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์การประเมินต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง) ต้องมีการประกาศให้ผู้ที่มีคะแนนการประเมินต่ำทราบล่วงหน้า ซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลงานการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๒.๓ วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓. หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังรายใดไม่เข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง หรือเข้ารับการพัฒนาแล้วแต่ยังคงมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่า

ค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง ให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการ ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้างเนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด แล้วแต่ประเภทของบุคลากรอย่างเคร่งครัด (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

๑.๒ การโยกย้ายข้าราชการ ย้ายข้ามจังหวัด ให้ส่งคำร้องภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕/การย้ายภายในจังหวัด และใน คปสอ.เดียวกัน ให้ส่งคำร้องภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. น.ส.นฤมล ศิริธีรกุล

สสจ.น่านแจ้งแผนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและเฝ้าระวังป้องกันผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงพลัดตกหกล้ม โดย อสม.และ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ

โดยแจ้งแผนการออกปฏิบัติงานเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและเฝ้าระวัง ป้องกันผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงพลัดตกหกล้ม ในระดับอำเภอ วันที่ 17 มี.ค. 2565 สถานที่ สสอ.เวียงสา หรือ รพ. เวียงสา



Nan Model : Indicator

✓ ทุกอำเภอมีระบบเฝ้าระวังและติดตาม (ตัวชี้วัดขบวนการ)

- รพช. จัดตั้ง FLS clinic 100%
- คัดกรองผู้สูงอายุ และลงทะเบียน 100%
- เยี่ยมบ้านกลุ่มเสี่ยง โดย อสม อย่างน้อย 80%

$$\frac{\text{จำนวนครั้งการติดตามเยี่ยมบ้านใน google form}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงทั้งหมด}} \times 100$$

- เยี่ยมบ้านผู้ป่วยกระดูกหัก โดย จนท.รพ.สต 100%

$$\frac{\text{จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการเยี่ยมบ้านใน google form}}{\text{จำนวนผู้ป่วยที่แจ้งเคสในไลน์กลุ่มทั้งหมด}} \times 100$$

- ✓ กระดูกหักรายใหม่ลดลง 30% (ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์)
- ✓ กระดูกหักซ้ำ 0% (ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์)

เรื่องจากสถานบริการ

- รพ.สต.สันรุ่งเรือง หรือเรื่องแผนการฉีดวัคซีน รพ.สต.ที่มีเขตรับผิดชอบ หมู่ละ ๖ หมู่บ้าน สัปดาห์ละ ๒ วัน รพ. สต. น้อยกว่า ๖ หมู่บ้าน สัปดาห์ละ ๑ วัน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ใช้เป็นแนวทางประกอบการวางแผนให้บริการวัคซีนของหน่วยบริการ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

อติเทพ เพียรไพรงาม
(นายอติเทพ เพียรไพรงาม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้บันทึกการประชุม

จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง
(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม