

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ชื่อแผนงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีความสุข(HR Strategy)

สภาพปัญหาหรือGAP บุคลากรสาธารณสุขเป็นผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพของประชาชน และพบว่าบุคลากรทางสาธารณสุขมีอัตราป่วยเป็นโรคไม่ติดต่อจำนวนมาก และมี BMI เกินจำนวนมาก

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอเวียงสามีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถปฏิบัติตนไม่เสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) 1) บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอเวียงสาเข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

2) บุคลากรสาธารณสุขกลุ่มเสี่ยง (BMI มากกว่า 30) และกลุ่มป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงสามารถควบคุมได้มากกว่า ร้อยละ 80

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการออกกำลังกายในบุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา	เพื่อให้บุคลากรใน สสอ.เวียงสา มีสุขภาพที่ดี	จัดกิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน ของบุคลากรใน สสอ.เวียงสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์	บุคลากรใน สสอ.เวียงสา	ค่าตอบแทนผู้นำออกกำลังกาย ครั้งละ 1 ชั่วโมงๆละ 300 บาท * 48 ครั้ง	14,400													จากรุจน์/ อติเทพ
					ค่าวัสดุใช้สอยประกอบการดำเนินการ (ค่าเครื่องดื่ม/น้ำดื่ม สำหรับผู้ร่วมกิจกรรม) ครั้งละ 1000 บาท * 48 ครั้ง	48,000													
รวมเป็นเงิน						62,400	บาท												



(นายจากรุจน์ ไชยบุญเรือง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

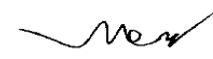
ผู้เสนอแผน



(นายจากรุจน์ ไชยบุญเรือง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน



(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ผู้อนุมัติแผน