



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา... โทร. ๐-๕๔๗๑-๘๑๘๓
ที่ นน.๐๔๓๒/๕๗..... วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน (เอกสาร ๑)

๑.๒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน (เอกสาร ๒)

๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๓ ข้อคำถาม (MOIT)

๒.๒ คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT ๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ (เอกสาร ๓)

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานหรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งการให้นำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

/องค์ประกอบ...

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ มีบันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๒.๑ บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความต่อเนื่องเห็นควรใช้ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา และเห็นควรทำหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๔. ข้อเสนอ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๔.๑ ใช้ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา


๔.๓ อนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔.๔ อนุมัติเผยแพร่เอกสารตาม (๔.๑) - (๔.๒) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ความเห็นสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ชอบ/อนุญาต/ดำเนินการตามเสนอ

(นายอดิเทพ เพียรไพรงาม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



(นายเกษตร ปะที)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา