

รายงานผลการปฏิบัติการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา เป็นหน่วยงานเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ เป็นประเด็นการตรวจราชการคณะ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ สนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) และจากปัญหาการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา พบมีประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยที่ผู้ปฏิบัติยังไม่ถึงว่าเป็นการกระทำที่อยู่ในลักษณะของการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การใช้กระแสไฟฟ้าของหน่วยงานกับโทรศัพท์ส่วนตัว เป็นต้น

เพื่อให้ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จึงจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของความเสี่ยงที่พบได้รับการแก้ไขตามแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๔. การประเมินผลโครงการ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการประเมินผล
๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	- ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี ร้อยละ ๘๖.๒๐
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของความเสี่ยงที่พบได้รับการแก้ไขตามแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	- ความเสี่ยงที่พบได้รับการแก้ไขตามแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐

## ๕.ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

### ๕.๑ ปัจจัยสนับสนุน

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำชับบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

- มีการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานที่ชัดเจน

### ๕.๒ ปัญหา/อุปสรรค

- เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้อง

**สรุปผลประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ**  
**เรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุข**  
**อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

วิทยากรโดย : เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน

มีผู้เข้าร่วมอบรม : ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จำนวน ๒๔ คน

**ช่วงเช้า**

- ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐น.      บรรยาย หัวข้อ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
- ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)
  - พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน
  - หลัก ๔ ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
  - แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

**ช่วงบ่าย**

- ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐น.      บรรยาย หัวข้อ มาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๔.๕๐-๑๖.๐๐น.      บรรยาย หัวข้อ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐น.      สรุปการอบรมและตอบข้อซักถาม