



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน.....

สถานที่ตั้ง.....ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ๕๕๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชิตพล เปลี่ยนศรี.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๗๑๘๑๙๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรและจิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน
- รณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/เทิดทูนชาติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันโดยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
- ยึดมั่นสถาบันหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม
- ผู้บริหารทุกระดับ มีความรู้ความได้รับความรู้ จรรยาข้าราชการ คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH ที่จะนำไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้ และนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาศักยภาพในการทำงาน
- บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา
- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณสุขประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามบัญชีแนบท้าย)

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๑. กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรที่บรรจุ หรือเข้ามาปฏิบัติงานใหม่ และจัดกิจกรรมเพิ่มพูนให้ความรู้กับบุคลากรทุกคนให้มีการผ่านการอบรมเกี่ยวกับการประพฤติกรรมการปฏิบัติงานเพื่อปลูกจิตสำนึกในการให้บริการ	-บุคลากรใหม่มีเจตคติที่ดีต่อองค์กรมีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	กลุ่มบริหารงานทรัพยากรบุคคล/กลุ่มกฎหมาย/ชมรมจริยธรรม	-๘๐%บุคลากรประจำการใหม่ผ่านการอบรม	-บุคลากรใหม่ที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม	-	←				→	
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-ปลูกจิตสำนึกให้มีความจงรักภักดี และนำหลักธรรมคำสอนไปปรับใช้ในชีวิตร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรมจริยธรรม	-บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ๑๐๐%	-	-	←				→	
๓. กิจกรรมเสนอชื่อบุคลากรเพื่อรับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมในโครงการที่หน่วยงานจังหวัด หรือกระทรวงสาธารณสุขจัด เช่น -รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น -รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข	-คัดเลือกบุคลากรที่มีความประพฤติเหมาะสมที่เป็นแบบอย่างและเป็นที่ยอมรับชมหน่วยงานภายในให้ได้รับรางวัลเชิดชูจากภายในและภายนอกองค์กร	กลุ่มบริหารงานทรัพยากรบุคคล	-	-	-		←			→	
๔. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและต้นแบบโดยมอบเกียรติบัตรหรือรางวัลเชิดชูจากประจำเดือน	-ชื่นชมในหน่วยงานให้ได้รับคำชมเชยหรือเกียรติบัตรหรือรางวัลเชิดชูจากภายในและภายนอกองค์กร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-จำนวนผู้ได้รับการยกย่องทำความดีเป็นตัวอย่างที่ดีและต้นแบบที่ดี	-บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูให้นำคุณงามความดีที่ทำเป็นแบบอย่าง	-	←				→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๕.กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ผ่อนคลายเป็นกิจกรรมนั่งสมาธิ เดินจงกรม ฟังธรรมะ แม่เมตตา ชมสื่อธรรมะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน	-เพื่อให้บุคลากรมีสติและจิตสำนึกของผู้ให้บริการที่ดีและบริการด้วยเกียรติน่าชื่นชม วาจาสุภาพ มีจิตเมตตา กรุณา ยินดี และเต็มใจช่วยเหลือผู้มารับบริการ	-ทุกหน่วยงาน -ชมรมจริยธรรม	-ตามจำนวนบุคลากรและผู้มารับบริการที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและสร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกันและผู้มารับบริการอย่างมีสติและมีจิตสำนึกที่ดีในการบริการ	-	←				→	
๖.กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ผ่อนคลายด้วยการออกกำลังกายประจำวันพุธตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	-เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพกายที่ดีพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานบริการประชาชน	-ทุกหน่วยงาน -ชมรมจริยธรรม	-ตามจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและสร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน	-	←				→	



(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน



ผู้เห็นชอบแผน
(นายชุมพล สุทธิ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเวียงสา