

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา เป็นหน่วยงานเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต **มาตรการ ๓ ป. ๑ ค.** (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และ เครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ เป็นประเด็นการตรวจราชการคณะ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ สนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) และจากปัญหาการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา พบมีประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยที่ผู้ปฏิบัติยังไม่ถึงว่าเป็นการกระทำที่อยู่ในลักษณะของการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การใช้กระแสไฟฟ้าของหน่วยงานกับโทรศัพท์ส่วนตัว เป็นต้น

เพื่อให้ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จึงจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของความเสี่ยงที่พบได้รับการแก้ไขตามแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย

๑. สาธารณสุขอำเภอ	จำนวน ๑ คน
๒. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอ	จำนวน ๓ คน
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลซิ่ง	จำนวน ๑ คน
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไหล่น่าน	จำนวน ๑ คน
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตาลชุม	จำนวน ๑ คน
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาเหลียง	จำนวน ๑ คน
๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสัน	จำนวน ๑ คน
๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสันรุ่งเรือง	จำนวน ๑ คน
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำปั่ว	จำนวน ๑ คน
๑๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยาบหัวนา	จำนวน ๑ คน
๑๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปงสนุก	จำนวน ๑ คน
๑๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอายนาลัย	จำนวน ๑ คน
๑๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสันนาหนองใหม่	จำนวน ๑ คน
๑๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยาบนาเลิม	จำนวน ๑ คน
๑๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่สาคร	จำนวน ๑ คน
๑๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาเคียน	จำนวน ๑ คน
๑๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังม่วง	จำนวน ๑ คน
๑๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งผิง	จำนวน ๑ คน
๑๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ่อหอย	จำนวน ๑ คน
๒๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าแพะ	จำนวน ๑ คน
๒๑. สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านสาลี	จำนวน ๑ คน
๒๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไฟ	จำนวน ๑ คน
๒๓. สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านห้วยหยวก	จำนวน ๑ คน
๒๔. สถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านฮากฮาน	จำนวน ๑ คน
๒๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่สา	จำนวน ๑ คน
๒๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฝิ่งหมื่น	จำนวน ๑ คน
๒๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีนาซิ่น	จำนวน ๑ คน
๒๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทรายทอง	จำนวน ๑ คน

๕. พื้นที่เป้าหมาย

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
 - บรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ผู้เข้าร่วมอบรมฯ แสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ”
 - จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
 - แบ่งความเสี่ยงฯ ที่พบและแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมฯ ออกเป็น ๒ กลุ่มเพื่อแสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ข้อกำหนด/แนวทางในการแก้ไขปัญหาตามลำดับความเสี่ยงฯ”
 - นำเสนอผลการประชุมกลุ่ม
๒. ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ
๓. ประเมินผลการอบรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
 - ค่าวิทยากรในการอบรม จำนวน ๒ คน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท (ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๙. การประเมินผล

๑. ใช้แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมเรื่องความรู้การมีผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒๐ ข้อ แบ่งระดับเกณฑ์การพิจารณา ๓ ระดับ ดังนี้ **ระดับดีมาก** คือตอบถูก ๑๘-๒๐ ข้อ, **ระดับดี** คือตอบถูก ๑๕-๑๗ ข้อ, **ระดับพอใช้** คือตอบถูก ๑๐-๑๔ ข้อ, **ควรปรับปรุง** คือตอบถูกน้อยกว่า ๑๐ ข้อ
๒. ให้สาธารณสุขอำเภอ ตรวจสอบความครบถ้วน ความเหมาะสมของแนวทางการแก้ไข ปัญหาความเสี่ยงของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ไม่มีความเกี่ยวข้องกับผู้ เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. องค์กรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข เป็นต้นแบบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายชิตพล เป็เลียนศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน



(นายชิตพล เป็เลียนศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอโครงการ



(นายจารุวัฒน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเกษตร ปะที)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติโครงการ

ตารางการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดยสาธารณสุขอำเภอเวียงสา - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ทดสอบความรู้ก่อนการอบรม - บรรยายให้ความรู้การป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA อำเภอเวียงสา
๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	- ความเสี่ยงของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑๑.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	แบ่งกลุ่ม ๒ กลุ่ม แสดงความคิดเห็น - ข้อกำหนด/แนวทางในการแก้ไขปัญหาตามลำดับความเสี่ยงฯที่พบ นำเสนอผลการประชุมกลุ่ม
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	- ทดสอบความรู้หลังการอบรม - ปิดการอบรม โดยสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

หมายเหตุ :

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๑.๓๐ น. - ๑๑.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.

