

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเวียงสาได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเวียงสา	ร้อยละ ๗๘ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลบ่อเกลือ เข้าร่วม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลบ่อเกลือ	-บาท	-บาท	-บาท
อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวง สาธารณสุข มีความเข้าใจและถือ ปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเวียงสา	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ บรรจุใหม่ ได้รับการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	-บาท	-บาท	-บาท
จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเวียงสา ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะ สัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรใน หน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา จำนวน ๑ ชมรม	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเวียงสา	ร้อยละ ๗๘ ของบุคลากรใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียง สา เข้าร่วมชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา	-บาท	-บาท	-บาท

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ไตรมาสที่ ๑ คะแนน ๕	-บาท	-บาท	-บาท
ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสามีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๔	-บาท	-บาท	-บาท
การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ"กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ" โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านและโรงพยาบาลเวียงสา	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ. จำนวน ๕๐ คน	ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ	-บาท	-บาท	-บาท
จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มงานถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน	-บาท	-บาท	-บาท

<p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการ รับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูปและสิ้นเปลือง ระหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๕. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำคู่มือ/แนวทาง ตามที่กำหนดไว้ในแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</p>	<p>-บาท</p>	<p>-บาท</p>	<p>-บาท</p>
---	---	---	--	-------------	-------------	-------------

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ
<p>สร้างความตื่นตัวในการแสดงออก ต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย</p>	<p>สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการ ทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>อย่างน้อย 3 ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook</p>	<p>โรงพยาบาลได้พัฒนาเครื่องมือการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลาย ช่องทาง เช่นโทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, ผู้รับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>-บาท</p>	<p>-บาท</p>	<p>-บาท</p>

กำกับติดตามการปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เวียงสาปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้	บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเวียง สา	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรปฏิบัติงานตาม คู่มือที่กำหนดไว้	-บาท	-บาท	-บาท
กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมี ส่วนรวมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรม จริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๑๔๕ คน	ร้อยละ ๗๘ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมมี ส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา	-บาท	-บาท	-บาท

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายทศพร ปริกเพ็ชร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๒. เนื่องจากผลกระทบจากโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รัฐบาลมีมาตรการด้านการป้องกันโรค/สุขภาพ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชนหลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก และอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น จากข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว๘๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและแบรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตทั่วทั้งองค์กร
๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง