สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
Nan Provincial Public Health Office

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2565 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ประกอบในการดำเนินงาน การติดตาม ควบคุม กำกับ และประเมินผลการดำเนินงานด้านสุขภาพ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2565 รายละเอียดของแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย 1. แผนปฏิบัติการ Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ) 2. แผนปฏิบัติการ Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) 3. แผนปฏิบัติการ People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) 4. แผนปฏิบัติการ Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) รวมทั้งหมด 16 แผนงาน/โครงการ

ขอขอบคุณสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ที่ให้ข้อแนะนำในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ขอขอบคุณคณะเจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการจนทำให้แผนปฏิบัติการสำเร็จไปได้ด้วยดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง หากมีข้อเสนอแนะต่างๆ เพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางาน คณะเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ขอน้อมรับด้วยความยินดียิ่ง

งานแผนงานและยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ธันวาคม 2564

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		ก
สารบัญ		ข
สรุปแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		1
แผนปฏิบัติการ Promotion & Prevention Excellence สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน		3
1	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเวียงสา สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม ในปี 2565	4
2	การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	6
3	โครงการป้องกันควบคุมโรคโควิด-19 อำเภอเวียงสา	7
4	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร	8
5	โครงการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์อำเภอเวียงสา ปี 2565	9
แผนปฏิบัติการ Service Excellence สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน		10
5	แผนงานการเฝ้าระวังอุบัติเหตุในช่วงรณรงค์ 7 วันอันตรายในช่วงเทศกาล	11
6	การพัฒนาระบบการการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงเป้าหมาย การค้นหารายใหม่และลดอัตราเสียชีวิตในผู้ป่วยวัณโรคอำเภอเวียงสา	12
7	โครงการพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในสถานบริการสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ปี 2565	14
แผนปฏิบัติการ People Excellence สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน		16
8	โครงการพัฒนางานวิจัย สสอ.เวียงสา ปี 2565	17
9	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการออกกำลังกายในบุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา	19
แผนปฏิบัติการ Governance Excellence สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน		20
10	แผนการพัฒนาการจัดหารรายได้เพิ่มในหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา	21
11	การนิเทศงานควบคุมภายใน รพ.สต. อำเภอเวียงสา	22
12	สร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส สสอ.เวียงสา	23
13	สร้างเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award. : PMQA) สสอ.เวียงสา	24
14	การประชุมทบทวนองค์ความรู้ 43 แฟ้ม และการบันทึกข้อมูลบริการของสถานบริการสาธารณสุข ในอำเภอเวียงสา	25
15	โครงการพัฒนาคุณภาพให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ปีงบประมาณ 2565	26
16	การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถานบริการสาธารณสุข อ.เวียงสา จ.น่าน ปี 2565	27

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนและแหล่งงบประมาณ					รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
		(1) เงิน บำรุงสถาน บริการ	(2) PP	(3) QOF	(4) งบ สป.สธ.	(5) งบ อื่นๆ		
E1 : Promotion Prevention & Protection Excellence								
1	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเวียงสา สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม ในปี 2565	20,080			10,000		30,080	
2	การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	4,800					4,800	
3	โครงการป้องกันควบคุมโรคโควิด-19 อำเภอเวียงสา	13,200					13,200	
4	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร	7,200					7,200	
5	โครงการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์อำเภอเวียงสา ปี 2565	9,000					9,000	
รวมงบประมาณ E1: Promotion Prevention & Protection Excellence		54,280	-	-	10,000	-	64,280	
E2 : Service Excellence								
5	แผนงานการเฝ้าระวังอุบัติเหตุในช่วงรณรงค์ 7 วันอันตรายในช่วงเทศกาล	18,000					18,000	
6	การพัฒนาระบบการการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงเป้าหมาย การค้นหารายใหม่และลดอัตราเสียชีวิตในผู้ป่วยวัณโรคอำเภอเวียงสาปีงบประมาณ 2565	6,000					6,000	
7	โครงการพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในสถานบริการสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ปี 2565	18,000					18,000	
รวมงบปะระมาณ E2 : Service Excellence		42,000	-	-	-	-	42,000	
E3 : People Excellence								
8	โครงการพัฒนางานวิจัย สสอ.เวียงสา ปี 2565	19,300					19,300	
9	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการออกกำลังกายในบุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา		62,400				62,400	งบ PP NonUC
รวมงบประมาณ E3 : People Excellence		19,300	62,400	-	-	-	81,700	
E4 : Governance Excellence								

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนและแหล่งงบประมาณ					รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
		(1) เงินบำรุงสถานบริการ	(2) PP	(3) QOF	(4) งบ สป.สธ.	(5) งบอื่นๆ		
10	แผนการพัฒนาการจัดหารายได้เพิ่มในหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา จากโครงการเบิกจ่ายตรงให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบุคคลในครอบครัว						-	ไม่ใช้งบประมาณ
11	การนิเทศงานควบคุมภายใน รพ.สต. อำเภอเวียงสา	23,400					23,400	
12	สร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส สสอ.เวียงสา				3,600		3,600	
13	สร้างเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award. : PMQA) สสอ.เวียงสา				1,800		1,800	
14	การประชุมทบทวนองค์ความรู้ 43 แฟ้ม และการบันทึกข้อมูลบริการของสถานบริการสาธารณสุข ในอำเภอเวียงสา				3,600		3,600	
15	โครงการพัฒนาคุณภาพให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ปีงบประมาณ 2565	230,000					230,000	
16	การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถานบริการสาธารณสุข อ.เวียงสา จ.น่าน ปี 2565				33,650		33,650	
	รวมงบประมาณ E4 : Governance Excellence	253,400	-	-	42,650	-	296,050	
	รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น	368,980	62,400	-	52,650	-	484,030	

สรุปแผนปฏิบัติการ PP & P E สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนและแหล่งงบประมาณ					รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
		(1) เงินบำรุงสถานบริการ	(2) PP	(3) QOF	(4) งบ สป.สธ.	(5) งบอื่นๆ		
E1 : Promotion Prevention & Protection Excellence								
1	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเวียงสา สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม ในปี 2565	20,080			10,000		30,080	
2	การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	4,800					4,800	
3	โครงการป้องกันควบคุมโรคโควิด-19 อำเภอเวียงสา	13,200					13,200	
4	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร	7,200					7,200	
5	โครงการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์อำเภอเวียงสา ปี 2565	9,000					9,000	
รวมงบประมาณ E1: Promotion Prevention & Protection Excellence		54,280	-	-	10,000	-	64,280	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ประเด็น 1.การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) 2.หน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิภายใต้ พรบ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562 3.การพัฒนาหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว

สภาพปัญหา หรือ GAP ภายใต้สถานการณ์ระบาดของโรคโควิด 19 ทำให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการร่วมกันของทีม พชอ.ทุกระดับเกิดผลลัพธ์ที่ดีและชัดเจน เพื่อให้กลไกเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องแก่คุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ จึงกำหนดประเด็น พชอ.เวียงสา ในปีงบประมาณ 2565 จำนวน 3 เรื่อง ประกอบด้วย 1.การดูแลกลุ่มเปราะบาง และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส (ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส) 2.การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคโควิด-19 3.การจัดการขยะ และมีการจัดบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิตามหลักเวชศาสตร์ครอบครัวของหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ (PCU/NPCU) ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2562 เป้าหมาย จำนวน 7 ทีม ได้จัดบริการและขึ้นทะเบียนแล้ว จำนวน 2 ทีม ครอบคลุมร้อยละ 28.57 รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพทีมสุขภาพและคุณภาพมาตรฐานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตามเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว ระดับ 5 ดาว เพื่อลดแออัด ลดรอคอย เกิดระบบการส่งต่อที่มีคุณภาพจากหน่วยบริการจนถึงระดับชุมชน สนับสนุนการทำงานเชิงรุกในพื้นที่

วัตถุประสงค์ของประเด็น (Objective :O) การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิให้สอดคล้องกับนโนบายของกระทรวงสาธารณสุข

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1: พชอ.มีส่วนร่วมขับเคลื่อน 2 ประเด็น และดูแลกลุ่มเปราะบาง 4 กลุ่ม ผู้สูงอายุติดเตียง /ผู้พิการ/กลุ่มป่วยระยะกลาง IMC/ผู้ติดเชื้อโควิดที่ได้รับผลกระทบ) ทีมพชอ.มีคุณภาพตาม UCCARE KR2 : ขึ้นทะเบียนและจัดบริการในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ KR3 : รพ.สต.ผ่านเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว (สะสม) ร้อยละ 75

งบประมาณ งบดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แผนงานยุทธศาสตร์สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ รหัส 2100233095000000 กิจกรรม : พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) รหัส 210021000Q2801 กิจกรรมย่อย 1000Q2801142

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเวียงสา สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม ในปี 2565	เพื่อให้ อ.เวียงสา มีคณะกรรมการ พชอ.ที่สามารถแก้ไขปัญหาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ได้	1. ทบทวนคณะกรรมการ พชอ. เวียงสา ในตำแหน่งที่มีการเปลี่ยนแปลง และโยกย้าย	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) อำเภอเวียงสา จำนวน 21 คน	-อาหารกลางวัน 70 บาท x 1 มื้อ x 21 คนx 4 ครั้ง = 5,880 บาท -อาหารว่าง 25 บาท x 2 มื้อ x 21 คน 4ครั้ง = 4,200 บาท	10,080			↔										จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง
			2.ประชุมคณะกรรมการ พชอ. และอนุกรรมการ (พชต.) เพื่อวางแผนและทบทวนประเด็นในการขับเคลื่อนงาน และติดตามงาน	กรรมการ พชอ.และ ตัวแทน อนุกรรมการ พชต.	ค่าอาหารอาหารว่าง 25 บาท X 50 คน X 4 ครั้ง	5,000			↔			↔		↔		↔			จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง
			3.ประชุมอนุกรรมการรายประเด็น เพื่อชี้แจงแนวทาง/มอบหมายหน้าที่การขับเคลื่อนงาน พชอ และ ติดตามผลการดำเนินงานตามประเด็น	คณะอนุกรรมการรายประเด็น 24 คน/พชอ 21 คน รวม 46 คน	1.อาหารกลางวัน 70 บาท x 1 มื้อ x 45 คน= 3,150 บาท 2.อาหารว่าง 25 บาท x 2 มื้อ x 45 คน = 2,250 บาท	5,400					↔								จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			4.ประชุมนำเสนอผลงานและ ถอดบทเรียนจากการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ นำเสนอผลงานเด่น ข้อค้นพบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน	พชอ. = 21คน / พชต./อนุกรรมการรายประเด็น รวม 80 คน	1.อาหารกลางวัน 70 บาท x 1 มื้อ x 80คน = 5,600 บาท 2.อาหารว่าง 25 บาท x 2 มื้อ x 80 คน = 4,000 บาท	9600										↔			จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง
						รวม	**30,080 (สามหมื่นแปดสิบบาทถ้วน)**												

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเชิงรุกในชุมชน

สภาพปัญหา หรือ GAP การดูแลสุขภาพในชุมชน ยังพบปัญหาบางพื้นที่ดำเนินการได้ไม่ครอบคลุม

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้เกิดหมอประจำครอบครัวตามกลุ่มวัยในชุมชน (หมอ 3 คน)

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) มีแนวทางการดำเนินงานในเชิงรุกได้มาตรฐาน ใกล้บ้านใกล้ใจ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อให้มีหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ (PCU/NPCU)ภายใต้ พรบ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562 และดูแลกลุ่มเปราะบาง	1.ประชุมติดตามแผนพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ 2 ครั้ง/ปี	จนท.จาก สสอ.รพ.สต.และรพ.แม่ข่าย จำนวน 20 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 20 คน * 70 บาท* 1 มื้อ * 2 ครั้ง = 2,800 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน *25 บาท*2 มื้อ* 2 ครั้ง = 2,000 บาท	4,800					↔				↔				จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง
			2.นิเทศ ติดตาม ประเมินผลเสริมพลัง ระดับตำบล	ทีมประเมินคุณภาพ สสอ.เวียงสา และเครือข่าย	- ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมประเมิน (ใช้งบประมาณร่วมกับแผนการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี)	-						↔					↔		จารุวัจน์ ไชยบุญเรือง
รวมงบประมาณ						4,800 บาท													

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1. PP&P Excellence

ประเด็น การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคโควิด-19

สภาพปัญหา หรือ GAP ในปี 2563-2564 พบการระบาดของโรคโควิด-19 ในหลายประเทศ และประเทศไทยมีการพบการระบาดใน ปี 2563 เป็นต้นมา ซึ่งเกิดผลกระทบในวงกว้าง และอำเภอเวียงสา ได้รับรายงานผู้ป่วยในหลายพื้นที่ เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคในพื้นที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จึงต้องมีการจัดทำแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังโรคในพื้นที่ขึ้น

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ไม่ให้พบการระบาดของโรคโควิด-19 ในพื้นที่อำเภอเวียงสา

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1.มีแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังในพื้นที่ KR2.มีแนวทางการเฝ้าระวังในการจัดงานที่มีผู้เข้าร่วมงานเป็นจำนวนมากและขออนุญาตจัดงานทุกงาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการป้องกันควบคุมโรคโควิด-19 อำเภอเวียงสา	1. เพื่อให้มีแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังในพื้นที่	ประชุมจัดเตรียมแนวทางการดำเนินงานกรณีมีผู้สัมผัสกลุ่มเสี่ยงเดินทางเข้ามาในพื้นที่ หรือพบผู้ป่วยในพื้นที่ พร้อมทำบันทึกข้อตกลง	จนท.สาธารณสุข, หัวหน้าส่วนราชการ, ผู้บริหาร อปท.,ผู้นำชุมชน และแกนนำ อสม. 50 คน	ค่าอาหาร 50 คน*1มื้อ*70 บาท เป็นเงิน 3,500 บาท/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน*2มื้อ*25บาท เป็นเงิน 2,500 บาท/ค่าป้ายไวนิล ขนาด 1x3= 3 ตร.เมตร * 200 = 600 บาท	6,600			↔	↔										ทศพร ปริกเพ็ชร
		2. เพื่อให้มีการเฝ้าระวังในการจัดงานที่มีผู้ร่วมงานจำนวนมากในพื้นที่	จัดทำมาตรการป้องกันโรค และแนวทางการขออนุญาต จัดงาน	จนท.สาธารณสุข, หัวหน้าส่วนราชการ, ผู้บริหาร อปท.,ผู้นำชุมชน และแกนนำ อสม. 50 คน	ค่าอาหาร 50 คน*1มื้อ*70 บาท = 3,500 บาท/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน*2มื้อ*25บาท=2,500 บาท/ค่าป้ายไวนิล ขนาด 3 ตร.ม. = 600 บาท	6,600			↔	↔										ทศพร ปริกเพ็ชร
		3. เพื่อให้มีการเฝ้าระวังโรคโควิด-19 ในพื้นที่	1. ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานผ่านที่ประชุม หน.ส่วนราชการ ,กำนัน/ผญบ. 2. ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันโรค และลดพฤติกรรมการแพร่เชื้อตามมาตรการ D-M-H-T-T-A	หน.ส่วนราชการ,กำนัน/ผญบ. และประชาชนทั่วไปในพื้นที่อำเภอเวียงสา	ไม่ใช้งบประมาณ	0	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ทศพร ปริกเพ็ชร
รวมงบประมาณ						13,200	บาท												

(นายทศพร ปริกเพ็ชร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น อาหารปลอดภัย

สภาพปัญหา หรือ GAP ยังไม่มีการขับเคลื่อนงานอาหารปลอดภัยในแหล่งท่องเที่ยว จ.น่าน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับอาหารที่ปลอดภัยร้อยละ 85

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ KR1 :มีกลไกการขับเคลื่อนงานในระดับอำเภอ KR 2 :มีการเฝ้าระวังสุขาภิบาลอาหารในระบบTSC ครอบคลุมร้อยละ80 ของสถานประกอบการ KR 3 :พัฒนาสถานประกอบการให้ผ่านมาตรฐาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร	เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับอาหารที่ปลอดภัยร้อยละ 85	1.อบรมให้ความรู้ผู้ประกอบการร้านอาหาร แผงลอยขายผักและผลไม้ เกษตรกรปลูกกินเองเหลือใช้ แบ่งขายในชุมชน ลด/หยุดใช้สารเคมี	ผู้ประกอบการอำเภอเวียงสา(เน้นรายใหม่)	-	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→		ชิตพล เปลี่ยนศรี
			2.เก็บตัวอย่างและตรวจประเมินสถานที่ผลิตน้ำดื่มในภาชนะที่ปิดสนิทและน้ำแข็งตามเกณฑ์มาตรฐานปีละ 1 ครั้ง	ผู้ประกอบการผลิตน้ำดื่มในภาชนะปิดสนิท	-	-								↔					ชิตพล เปลี่ยนศรี
			3.สุ่มตรวจร้านอาหารเพื่อตรวจหาเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรีย ด้วยชุดทดสอบ SI-2	ร้านอาหารอำเภอเวียงสา	ชุดทดสอบ 3 ชุด ชุดละ 800 บาท	2,400					←	—	→						ชิตพล เปลี่ยนศรี
			4.ประเมินสถานประกอบการร้านอาหารด้วย Clean Food Good Test	ร้านอาหารอำเภอเวียงสา	แผ่นละ 80 จำนวน 60 แผ่น	4,800		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ชิตพล เปลี่ยนศรี
รวมเป็นเงิน						7,200	(เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)												

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น สุขภาพพระสงฆ์

สภาพปัญหา หรือ GAP พระสงฆ์อายุ 20 ปีขึ้นไป ใน ปี 2564 พบพระสงฆ์มี BMI เกิน (อ้วน/อ้วนมาก) ร้อยละ 58.18
2. พระสงฆ์ที่ได้รับการประเมินมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ 0 3. จำนวนพระ อสว. และวัดสงเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์ ยังไม่ครอบคลุม

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อพัฒนาศักยภาพพระสงฆ์ ให้พระสงฆ์สามารถดูแลกันเองได้และมีความรอบรู้ด้านสุขภาพในการปฏิบัติตน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) 1 พระสงฆ์มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึง ประสงค์ ร้อยละ 15 2. มีพระคิลานุปัฏฐาก(พระอสว.) ประจำวัด อย่างน้อยตำบลละ 1 รูป 3.วัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัดรอบรู้ด้านสุขภาพ เป้าหมายอย่างน้อย 1 วัด

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์อำเภอเวียงสา ปี 2565	- เพื่อให้พระสงฆ์มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	อบรมพระสงฆ์ (พระอสว.) วัดละ 1 รูป	พระสงฆ์ (พระอสว.) วัดละ 1 รูป จำนวน 60 คน	-ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 70 บาท จำนวน 60 คน เป็นเงิน 4,200 บาท - อาหารว่าง 2 มื้อ ๆ 25 บาท จำนวน 60 คนเป็นเงิน 3,000 บาท - ค่าวิทยากร จำนวน 3 คนๆ ละ 2 ชม.ชม.ละ 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท เป็นเงิน	9,000									↔				ชิตพล เปลี่ยนศรี
รวมเป็นเงิน						**9,000**	(เก้าพันบาทถ้วน)												

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

สรุปแผนปฏิบัติการ Service E สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนและแหล่งงบประมาณ					รวมงบประมาณ	หมายเหตุ
		(1) เงินบำรุงสถานบริการ	(2) PP	(3) QOF	(4) งบ สป.สธ.	(5) งบอื่นๆ		
E2 : Service Excellence								
1	แผนงานการเฝ้าระวังอุบัติเหตุในช่วงรณรงค์ 7 วันอันตรายในช่วงเทศกาล	18,000					18,000	
2	การพัฒนาระบบการการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงเป้าหมาย การค้นหารายใหม่และลดอัตราเสียชีวิตในผู้ป่วยวัณโรคอำเภอเวียงสาปีงบประมาณ 2565	6,000					6,000	
3	โครงการพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในสถานบริการสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ปี 2565	18,000					18,000	
รวมงบปะระมาณ E2 : Service Excellence		42,000	-	-	-	-	42,000	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับ อำเภอเวียงสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและงานสาธารณภัยกลุ่มชนด้านจราจร

สภาพปัญหา หรือ GAP อัตราการเสียชีวิตจากจราจร ปี 62,63,64 เท่ากับ 10,14,11 คน ตามลำดับ อัตราการเกิด ปี 62,63,64 เท่ากับ 849,844,595 ตามลำดับ มีแนวโน้มลดลง

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ลดอัตราการเสียชีวิตในกลุ่มประชากรที่อายุน้อย และผู้ป่วยอุบัติเหตุทางถนนเข้าถึงบริการการแพย์ฉุกเฉินที่มีคุณภาพ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) 1.อัตราตายลดลง 2.ความถูกต้องของการแจ้งเหตุ การประเมินผู้ป่วยและการปฐมพยาบาลเพิ่มขึ้น 3.อัตราการเสียชีวิตจากจราจรลดลง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การเฝ้าระวังอุบัติเหตุในช่วงรณรงค์ 7 วันอันตรายในช่วงเทศกาล (เทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์)	เพื่อการเฝ้าระวังอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล	บูรณาการการรณรงค์การป้องกันอุบัติเหตุจราจร -คืนข้อมูลให้ชุมชนแก่ผู้นำชุมชน และการประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวในหมู่บ้านผ่านผู้นำชุมชน/อสม. -รณรงค์การใช้บริการ 1669 -ตรวจเวรด่านเฝ้าระวังแบบบูรณาการร่วมกับฝ่ายปกครอง/ตำรวจ/สาธารณสุข	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข/จุดตรวจเฝ้าระวัง ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	18,000				↔			↔							จารุวัจน์
รวมเป็นเงิน		**หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน**				18,000													

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น งานวัณโรค

สภาพปัญหา หรือ GAP 1.การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงไม่ครอบคลุม/ล่าช้า 2.การค้นพบผู้ป่วยรายใหม่น้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด 3.มีอัตราตายสูงกว่าร้อยละ 5

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) 1.มีการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงให้ครอบคุม 2.เพิ่มอัตราการค้นพบ 3.ลดอัตาการเสียชีวิต

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) 1.การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงเป้าหมายครอบคลุม 2.การขึ้นทะเบียนรักษาเพิ่มขึ้น 3.อัตราตายลดลง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การพัฒนาระบบการการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงเป้าหมาย การค้นหารายใหม่และลดอัตราเสียชีวิตในผู้ป่วยวัณโรคอำเภอเวียงสาปีงบประมาณ 2565	1.มีแนวทางการคัดกรองด้วย CXRกลุ่มเสี่ยง	1.จัดประชุมวิชาการระดับอำเภอ	1.จน.รพ.เวียงสา 10 คน 2.จนท.รพ.สต.+สสอ.รวม 30 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 70 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 2,800 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 25 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 2,000 บาท - ค่าวิทยากร 4 ชม.ๆละ 300 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท	6,000	←	→												ทศพร ปริกเพ็ชร
			2. กำหนดการคัดกรองกลุ่มเป้าหมาย เป็น 2 ลักษณะ คือ active และ passive	กลุ่ม active 6 กลุ่ม /กลุ่มpassive 4 กลุ่ม			←					→							ทศพร/พรรษา
		2.ลดอัตราการเสียชีวิต ≤ ร้อยละ5	1.ผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ที่ขึ้นทะเบียนรักษาได้รับการประเมิน Risk Score ทุกราย	1.ผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ที่ขึ้นทะเบียนรักษาไน ปีงบประมาณ2564 ประมาณ 50 ราย			←											→	อายุรแพทย์/พรรษา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			2.ผู้ป่วยกลุ่ม High Risk และ Intermediate Risk ได้รับการดูแลเพื่อลดการเสียชีวิตตาม CPGเขต 1 (ปรึกษา Med./การตรวจ LFT./ Close Monitor โดย จนท.สธ.				←											→	อายุรแพทย์/พรรษา/ทศพร
			3.มีการทบทวนสาเหตุการเสียชีวิต Dead Case Conference ทุกราย				←											→	อายุรแพทย์/พรรษา/ทศ
		3.อัตราการขาดยา = 0	1.มีระบบการส่งต่อและตอบกลับผู้ป่วยผ่านช่องทาง Thai COC/ Group Line ทุกราย 2.ผู้ป่วยที่ส่งต่อ รพสต. ได้รับการเยี่ยมบ้านและติดตามในระบบ DOT ทุกราย 3.ผู้ป่วยที่โอนออก(TO) ได้รับการติดตาม ทุกราย				←											→	อายุรแพทย์/พรรษา/ทศพร/รพ.สต.
รวมเป็นเงิน		**หกพันบาทถ้วน**				6,000													

(นายทศพร ปริกเพ็ชร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น การพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในสถานบริการสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ปี 2565

สภาพปัญหา หรือ GAP สถานการณ์ในปี 2564 ผู้ป่วยนอกได้รับบริการทางการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) หน่วยบริการจัดบริการด้านการส่งเสริมป้องกัน รักษา และฟื้นฟู ด้วยการแพทย์แผนไทยฯ โดยมีการบูรณาการการใช้สมุนไพรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1 : ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการตรวจวินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพ ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (ร้อยละ 20.5)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาระบบบริการงานแพทย์แผนไทยในสถานบริการสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ปี 2565	1.เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าถึงบริการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก การบำบัดรักษาด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย นวดรักษา อบไอน้ำสมุนไพร ประคบร้อนสมุนไพร รวมไปถึงการใช้ยาสมุนไพรในการรักษา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขครบวงจร ผู้ป่วยนอกได้รับบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน ร้อยละ 20.5	1.จัดตั้ง คกก.SP การทำงานแพทย์แผนไทยระดับอำเภอ จำนวน 25 คน 2.การพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการระหว่างบุคลากรงานแพทย์แผนไทย สหวิชาชีพในสถานบริการทุกระดับ ในเรื่องกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ SP การทำงานแพทย์แผนไทยระดับอำเภอ จำนวน 25 คน	25*120 = 3000*2ครั้ง	6,000		←	→							←	→		นฤมล/มาลิณี
			2.จัดประชุมให้ความรู้บุคลากรและทีมสหวิชาชีพในการสั่งจ่ายยาและการใช้ยาสมุนไพร ใน รพ.,รพ.สต อย่างน้อย 10 รายการ	2.จัดประชุมให้ความรู้บุคลากรและทีมสหวิชาชีพในการสั่งจ่ายยาและการใช้ยาสมุนไพร ใน รพ.,รพ.สต อย่างน้อย 10 รายการ	30*120 = 3600*3 ครั้งค่าวิทยากร ชั่วโมงละ 300 บาท*6 ชั่วโมง	5,400				←		→							นฤมล/มาลิณี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			3.จัดประชุมทบทวบองค์ความรู้ให้แก่ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยในอำเภอเวียงสา	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยในอำเภอเวียงสา	15*120 = 1,800*1 ครั้งค่าวิทยากร ชม.ละ 300 บาท*6 ชม.	3,600		←	—	—	—	—	—	—	—	—	→		นฤมล/มาลิณี
			4.คัดเลือกพื้นที่ชุมชนต้นแบบด้านการใช้สมุนไพเพื่อสุขภาพอย่าง อำเภอละ 1 ตำบล	พื้นที่ชุมชนต้นแบบด้านการใช้สมุนไพรเพื่อสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ			←	→										นฤมล/มาลิณี
		2.เปิดคลินิกกัญชาทางการแพทย์ เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าถึงการใช้ตำหรับยาที่มีกัญชาเป็นส่วนผสมรวมถึงน้ำมันกัญชา ในการบำบัดรักษาโรค	1.ร้อยละ 100 ของ รพ.สต. เปิดคลินิก กัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ	1.คัดเลือกรพ.สต.นำร่อง เพื่อเปิดคลินิกกัญชา ทางการแพทย์ (รพ.สต.ตาลชุม)	ไม่ใช้งบประมาณ	0	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	นฤมล/มาลิณี
		3.เพื่อคุ้มครองภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้านให้ครอบคลุมทั้งอำเภอ	1.รวบรวมสนับสนุนการขึ้นทะเบียนหมอพื้นบ้าน อำเภอเวียงสา	1.หมอพื้นบ้าน อำเภอเวียงสา	25*120 = 3000*1 ครั้ง	3,000				←	—	→							นฤมล/มาลิณี
			2.มีนวัตกรรม งานวิจัยการใช้ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ทุกสถานบริการ	งบประมาณแผนพัฒนางานการวิจัย						←	—	—	→					นฤมล/มาลิณี
รวมเป็นเงิน		**หหนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน**				**18,000**													

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

สรุปแผนปฏิบัติการ People E สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนและแหล่งงบประมาณ					รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
		(1) เงินบำรุงสถานบริการ	(2) PP	(3) QOF	(4) งบ สป.สธ.	(5) งบอื่นๆ		
E3 : People Excellence								
1	โครงการพัฒนางานวิจัย สสอ.เวียงสา ปี 2565	19,300					19,300	
2	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการออกกำลังกายในบุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา		62,400				62,400	งบ PP NonUC
รวมงบประมาณ E3 : People Excellence		19,300	62,400	-	-	-	81,700	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

สภาพปัญหา หรือ GAP ที่ผ่านมา สสอ.เวียงสา มีการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยและเข้าร่วมการประกวดในผลงานวิชาการด้านสาธารณสุข แต่ยังพบว่าบุคลากรที่ได้รับผิดชอบงานวิจัยยังขาดทักษะและความมั่นใจในการสร้างผลงานวิชาการให้มีคุณภาพ และมีผลงานวิจัยยังไม่ครบทุกสถานบริการ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และงานวิจัย เครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1.ร้อยละผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 100 KR2. สสอ.เวียงสา มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพอย่างน้อยสถานบริการละ 1 เรื่อง KR3.บุคลากรที่รับผิดชอบงานวิจัยได้รับการพัฒนาทักษะ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	พัฒนางานวิจัย สสอ.เวียงสา ปี 2565	1. เพื่อพัฒนาการเรียนรู้และงานวิจัย (R2R) เครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา	1.ประชุมชี้แจงการดำเนินงานวิจัยให้กับแกนนำ 2. มอบหมายให้แกนนำในรพ. /รพ.สต. ค้นหาปัญหาหรือหัวข้อเพื่อทำวิจัย	เจ้าหน้าที่จาก สสอ. 4 คน และเจ้าหน้าที่จาก รพ.สต./สสช. 26 คน รวม 30 คน	ค่าอาหารว่าง จำนวน 2 มื้อ และอาหารกลางวัน 1 มื้อ คนละ 120 บาท จำนวน 30 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	3,600		↔	↔											จารุวัจน์/ทศพร
			3.จัดเวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานวิจัยเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่จาก สสอ. 4 คน และเจ้าหน้าที่จาก รพ.สต./สสช. 26 คน รวม 30 คน	ค่าอาหารว่าง จำนวน 2 มื้อ และอาหารกลางวัน 1 มื้อ คนละ 120 บาท จำนวน 40 คน เป็นเงิน 4,800 บาท	4,800								↔						จารุวัจน์/ทศพร
			4. เข้าร่วมประชุมวิชาการด้านการวิจัยสาธารณสุข ระดับจังหวัด	เจ้าหน้าที่จาก สสอ. 4 คน และเจ้าหน้าที่จาก รพ.สต./สสช. 26 คน รวม 30 คน	เบิกจากต้นสังกัด										↔	↔			จารุวัจน์/ทศพร

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			5.คัดเลือกผลงานวิจัยดีเด่นระดับอำเภอ ส่งประกวดผลงาน ระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศ	ผลงานเด่นระดับอำเภอ จำนวน 5 เรื่อง	1.ระดับอำเภอ ค่าใบประกาศนียบัตรพร้อมกรอบรูป 5 รางวัล รวม 1,500 บาท 2.ระดับจังหวัด ค่าวัสดุนำเสนอผลงานระดับจังหวัด จำนวน 5 ผลงานๆละ 1,200 บาท รวม 6,000 บาท 3.ระดับเขต/ประเทศ ค่าวัสดุนำเสนอผลงาน จำนวน 2 ผลงานๆละ 3,500 บาท รวม 7,000 บาท	14,500														จารุวัจน์/ทศพร
รวมงบประมาณ						19,300	บาท												

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ชื่อแผนงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีความสุข(HR Strategy)

สภาพปัญหาหรือGAP ปี 2564 บุคลากรสาธารณสุขเป็นผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพของประชาชน แต่กลับพบว่าบุคลากรทางสาธารณสุขมีอัตราป่วยเป็นโรคไม่ติดต่อจำนวนมาก และมี BMI เกินจำนวนมาก

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอเวียงสามีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถปฏิบัติตนไม่เสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) 1) บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอเวียงสาเข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

2) บุคลากรสาธารณสุขกลุ่มเสี่ยง (BMI มากกว่า 30) และกลุ่มป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงสามารถควบคุมได้มากกว่า ร้อยละ 80

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการออกกำลังกายในบุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา	เพื่อให้บุคลากรในสสอ.เวียงสา มีสุขภาพที่ดี	จัดกิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน ของบุคลากรใน สสอ.เวียงสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์	บุคลากรใน สสอ.เวียงสา	ค่าตอบแทนผู้นำออกกำลังกาย ครั้งละ 1 ชั่วโมงๆละ 300 บาท * 48 ครั้ง	14,400		←										→	จารุวัจน์/อดิเทพ
					ค่าวัสดุใช้สอยประกอบการดำเนินการ (ค่าเครื่องดื่ม/น้ำดื่ม สำหรับผู้ร่วมกิจกรรม) ครั้งละ 1000 บาท * 48 ครั้ง	48,000		←										→	จารุวัจน์/อดิเทพ
						รวมเป็นเงิน	**62,400**	**บาท**											

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

สรุปแผนปฏิบัติการ Governance E สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	จำนวนและแหล่งงบประมาณ					รวม งบประมาณ	หมายเหตุ
		(1) เงินบำรุงสถานบริการ	(2) PP	(3) QOF	(4) งบ สป.สธ.	(5) งบอื่นๆ		
E4 : Governance Excellence								
1	แผนการพัฒนาการจัดหารายได้เพิ่มในหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา จากโครงการเบิกจ่ายตรงให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบุคคลในครอบครัว						-	ไม่ใช้งบประมาณ
2	การนิเทศงานควบคุมภายใน รพ.สต. อำเภอเวียงสา	23,400					23,400	
3	สร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส สสอ.เวียงสา				3,600		3,600	
4	สร้างเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award. : PMQA) สสอ.เวียงสา				1,800		1,800	
5	การประชุมทบทวนองค์ความรู้ 43 แฟ้ม และการบันทึกข้อมูลบริการของสถานบริการสาธารณสุข ในอำเภอเวียงสา				3,600		3,600	
6	โครงการพัฒนาคุณภาพให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ปีงบประมาณ 2565	230,000					230,000	
7	การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถานบริการสาธารณสุข อ.เวียงสา จ.น่าน ปี 2565				33,650		33,650	
รวมงบประมาณ E4 : Governance Excellence		253,400	-	-	42,650	-	296,050	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น การบริหารการเงินการคลัง

สภาพปัญหา หรือ GAP สถานะการเงินการคลังเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงสา วิกฤตระดับ 4 (ณ เดือนกันยายน 2564)

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ระดับสถานะการเงินการคลังเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสาลดลงจากปี 2564

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) หน่วยงานในสังกัด สสอ.เวียงสา มีสภาพคล่อง เงินบำรุงคงเหลือและสินทรัพย์ที่ดีขึ้น

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	แผนการพัฒนาการจัดหารายได้เพิ่มในหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเวียงสา	เพื่อให้หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย ได้รับการอนุมัติเข้าร่วมโครงการเบิกจ่ายตรงให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบุคคลในครอบครัว	1. สมัครเข้าร่วมโครงการฯ	รพ.สต.และ สสช.ทุกแห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	←		→										จารุวัจน์/อดิเทพ
			2. ทบทวนปัญหาในการดำเนินงาน ผ่านที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่	รพ.สต.และ สสช.ทุกแห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	-		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	จารุวัจน์/อดิเทพ
					รวมเป็นเงิน	-	**บาท**												

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น การควบคุมภายใน (Internal Control)

สภาพปัญหา หรือ GAP การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย มีความเสี่ยงต่อการการทำผิดระเบียบ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ปรับปรุง พัฒนา และแก้ไข้ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดระเบียบ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) รพ.สต.ในสังกัด สสอ.เวียงสา ได้รับการตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การนิเทศงานควบคุมภายในรพ.สต. อำเภอเวียงสา	รพ.สต. ในเครือข่ายอำเภอเวียงสา ได้รับการกำกับติดตาม การดำเนินการด้านพัสดุ การเงินการคลัง การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงทั้ง 27 แห่ง	กำกับ ติดตาม และนิเทศงานควบคุมภายในรพ.สต. อำเภอเวียงสา	รพ.สต.ทั้ง 27 แห่ง ในอำเภอเวียงสา	1) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 13 คน x 15 วัน x 70 บาท เป็นเงิน 13,650 บาท 2) ค่าอาหารว่าง จำนวน 13 คน x 15 วัน x 2 มื้อ x 25 บาท เป็นเงิน 9,750 บาท	23,400		←										→	อดิเทพ
					รวมเป็นเงิน	**23,400**	**บาท**												

(นายอดิเทพ เพียรไพรงาม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น การพัฒนางาน ITA

สภาพปัญหา หรือ GAP การดำเนินการในไตรมาสที่ 1 และ 2

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) สสอ เวียงสา ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	สร้างเสริมระบบคุณธรรมและความโปร่งใส สสอ. เวียงสา	เพื่อให้ สสอ. เวียงสา เป็นองค์การที่มีการบริหารจัดการที่มีคุณธรรมและโปร่งใส	1.ทบทวนการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ตามเกณฑ์ประเมิน	บุคลากรใน สสอ. เวียงสา และหน่วยบริการในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	-				←	→								จารุวัจน์/ทศพร
			2.กำหนดระเบียบแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	-					←	→							
			3. ประชุมชี้แจงและถ่ายทอดวิธีปฏิบัติ		ค่าอาหารและอาหารว่างในการประชุมชี้แจง จำนวน 30 คน คนละ 120 บาท	3,600						←	→			→			
			4. ติดตามและกำกับการปฏิบัติตามระเบียบฏิบัติที่กำหนด		ค่าเบี้ยเลี้ยง ในการออกปฏิบัติงาน	ร่วมกับแผนงานนิเทศฯ						←	→			→			
รวมเป็นเงิน						**3,600**	**บาท**												

(นายทศพร ปริกเพ็ชร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น สร้างเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award. : PMQA)

สภาพปัญหา หรือ GAP สสอ.เวียงสา อยู่ในเป้าหมายในการประเมินตนเองตามเกณฑ์ PMQA ของจังหวัดน่าน แต่ผู้รับผิดชอบงานและ จนท.ยังขาดความเข้าใจในการประเมินการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA จึงต้องมีการประชุมชี้แจงและถ่ายทอดวิธีการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ผ่านเกณฑ์การประเมิน PMQA

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน PMQA ร้อยละ 90

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	สร้างเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award. : PMQA) สสอ. เวียงสา	เพื่อให้ สสอ. เวียงสา เป็นองค์การที่มีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	1.ทบทวนการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ตามเกณฑ์ประเมิน	สสอ.เวียงสา	ไม่ใช้งบประมาณ	-				↔	↔								จารุวัจน์/อดิเทพ
			2.กำหนดระเบียบแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	-					↔	↔							จารุวัจน์/อดิเทพ
			3. ประชุมชี้แจงและถ่ายทอดวิธีปฏิบัติ		ค่าอาหารและอาหารว่างในการประชุมชี้แจง จำนวน 5 คน คนละ 120 บาท	600					↔	↔							จารุวัจน์/อดิเทพ
			4. ติดตามและกำกับการปฏิบัติตามระเบียบฏิบัติที่กำหนด		ค่าอาหารและอาหารว่างในการประชุมติดตาม จำนวน 5 คน คนละ 120 บาท * 2 ครั้ง	1,200						↔				↔			จารุวัจน์/อดิเทพ
รวมงบประมาณ						1,800	บาท												

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น การพัฒนางานข้อมูล

สภาพปัญหา หรือ GAP บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ขาดองค์ความรู้ 43 แฟ้มที่สัมพันธ์กับวิชาชีพสาธารณสุข

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้ระบบข้อมูลอำเภอเวียงสา มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1.บุคลากรในหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีความรู้ 43 แฟ้ม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การประชุมทบทวนองค์ความรู้ 43 แฟ้ม และการบันทึกข้อมูลบริการของสถานบริการสาธารณสุข ในอำเภอเวียงสา	เพื่อเป็นการทบทวนองค์ความรู้ฐานข้อมูล 43 แฟ้ม	1. ประชุมทบทวนความรู้ข้อมูล 43 แฟ้ม	เจ้าหน้าที่ รพ.สต. / สสอ. /สสช. จำนวน 30 คน	1.ค่าอาหารและอาหารว่าง จำนวน 30 คนๆละ 120 บาท	3,600				←	→								จารุวัจน์/ชิตพล
รวมงบประมาณ						3,600	บาท												

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต ติดดาว

สภาพปัญหา หรือ GAP หน่วยบริการปฐมภูมิ มีการพัฒนาคุณภาพให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาวที่กำหนด คือ 5 ดาว 5 ดี โดยมีเกณฑ์เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2565 สะสม ร้อยละ 85 และต้องรวมทั้งประเมินซ้ำที่ รพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์ครบ 2 ปี

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้หน่วยบริการปฐมภูมิ มีการพัฒนาคุณภาพให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาวที่กำหนด คือ 5 ดาว 5 ดี

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1.หน่วยบริการปฐมภูมิ มีการพัฒนาคุณภาพให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาวที่กำหนด คือ 5 ดาว 5 ดี สะสม ร้อยละ 85

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาคุณภาพให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ปีงบประมาณ 2565	เพื่อให้ รพ.สต. ผ่านเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต. ติดดาว สะสมร้อยละ 85	- ทบทวนทีมพี่เลี้ยงพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว	รพ.สต.ทุกแห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	-			←	—	→								จารุวัจน์/ทศพร
			- พัฒนาคุณภาพให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ใน 5 หมวด		งบประมาณในการพัฒนา รพ.สต.ให้พัฒนาตามส่วนขาด	150,000			←	—	—	—	—	—	—	—	—	→	จารุวัจน์/ทศพร
			- รับการประเมินจากทีมประเมินระดับ คปสอ. ระดับสายใต้ ระดับจังหวัด		ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ทีมประเมินระดับสาย/จังหวัด และผู้ร่วมประเมิน 100 คน	80,000						←	—	—	—	→			จารุวัจน์/ทศพร
รวมงบประมาณ						230,000	บาท												

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น การนิเทศ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

สภาพปัญหา หรือ GAP คปสอ.เวียงสา และภาคีเครือข่าย ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานการให้บริการ ปี 2564 เป็น 5 กลุ่ม คือ กลุ่มหญิงตั้งครรภ์, เด็กวัยก่อนเรียน, เด็กวัยเรียน, วัยแรงงาน และผู้สูงอายุ การดำเนินงานที่ผ่านมาพบปัญหา คือ ยังมีการทำงานที่แยกส่วน ขาดการวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ และการกำหนดวิธีการแก้ไขปัญหาร่วมกัน คปสอ.เวียงสา จึงได้วางแผนในการนิเทศติดตามประเมินผลการ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) เพื่อให้หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย ได้รับการนิเทศ ติดตามประเมินผล

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs) KR1.หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ร้อยละ 100 KR2.หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่าย ได้รับการนิเทศ ติดตามประเมินผล ร้อยละ 100

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถานบริการสาธารณสุข อ.เวียงสา จ.น่าน ปี 2565	1.เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขในอำเภอเวียงสา มีแผนปฏิบัติงานระดับสถานบริการ	- การประชุมชี้แจงการทำแผนปฏิบัติการ	จนท.คปสอ.เวียงสา และผู้เกี่ยวข้อง 50 คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท * 50 คน	1,250	↔												จารุวัจน์/ทศพร
			- การติดตามผลการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับสถานบริการ	สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งในอำเภอเวียงสา	ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเอกสาร/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	10,800		↔	↔	↔									จารุวัจน์/ทศพร
		2.เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขในอำเภอเวียงสา ได้รับการนิเทศติดตามและประเมินผลการ	- การนิเทศติดตามผลการดำเนินงาน	สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งในอำเภอเวียงสา	ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเอกสาร/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	10,800			↔					↔					จารุวัจน์/ทศพร
			- ประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน/ 10 เดือน	สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งในอำเภอเวียงสา	ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเอกสาร/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (งบ สป.สธ.)	10,800					↔						↔		จารุวัจน์/ทศพร
รวมงบประมาณ						33,650	บาท												

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

(นายจารุวัจน์ ไชยบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เห็นชอบแผน

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ผู้อนุมัติแผน