



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔๗๑๘๑๙๓
ที่...นน. ๐๔๓๒/๑๑๒ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง...หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบุนกวรรบริหารผลการปฏิบัติงานและควรดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ในการแต่งตั้งหรือเลื่อนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ที่นำสำนักงาน ก.พ. กำหนด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ต่อไป

(นายอดิเทพ เพียรไพรงาม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

อนุญาต ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ).....

(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

วัน/เดือน/ปี : 28 มกราคม 2564

หัวข้อ : การวางระบบในการบริหารผลปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

การวางระบบในการบริหารผลปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

Link ภายนอก : ระบบ MITAS

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายอดิเทพ เทียรไพรงาม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชุมพล สุทธิ)
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอดิเทพ เทียรไพรงาม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔