

**รายงานผลการจัดกิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”**  
**ตามการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

## **ความเป็นมา**

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มา  
กับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้อง  
โดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย  
สุจริต จิตอาสา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจใน  
การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และ  
คาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการ  
สาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนจึงมีการส่งเสริมให้  
ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรและเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก  
ของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส เป็นธรรมและเป็น  
หน่วยงานหลักในการกำกับดูแลข้าราชการในสังกัดทั้งในสำนักงานสาธารณสุขและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
ตำบล จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการเสริมสร้างพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่ให้มีการปลูกฝัง สั่งสอน  
หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่นให้สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคล  
สาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ใน  
การขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับ  
ซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคม  
ในการต่อต้านการทุจริตเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงานที่จะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ใน  
หน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้าน  
การทุจริต ปี ๒๕๖๔

## **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ  
หลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต  
ส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเวียงสาได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิด  
ความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์  
ให้แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการ  
บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

## การดำเนินงานกิจกรรม

๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ
๓. แจ่งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
๔. ชี้แจงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. ชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

## ผลการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ร่วมการประกาศเจตนารมณ์ “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) นำโดย นายชุมพล สุทธิ สาธารณสุขอำเภอเวียงสา โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จำนวน ๓๐ คน

๒. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นำโดย นายชุมพล สุทธิ สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

๓. แจ่งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและชี้แจงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

## ผลการประเมินตามวัตถุประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มากขึ้นโดย แบบทดสอบความรู้ พบว่าคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผลเปรียบเทียบก่อน - หลังอบรม ดังนี้

ค่าคะแนน	ก่อนอบรม	หลังอบรม
คะแนนต่ำสุด	๕	๑๖
คะแนนสูงสุด	๑๓	๒๐
คะแนนเฉลี่ย	๙.๕๔	๑๘

๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ไม่ทนและอายต่อการทุจริต

๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีความรู้เพื่อนำไปประยุกต์ใช้หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริตในการปฏิบัติงานได้

- S (Sufficiency) : ความพอเพียง หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

- T (transparency) : ความโปร่งใส ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผยกิจกรรมประชุมรวมเจ้าหน้าที่เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- R (Realise) : ความตื่นรู้ ตื่นรู้คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริตและเฝ้าระวัง ซึ่งจะสอดคล้องกัน

- O (Onward) : มุ่งไปข้างหน้า มุ่งไปข้างหน้า คือการให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ ทุจริต พัฒนางองค์กรของเรา บริหารจัดการให้ดีขึ้น

- N (Knowledge) : ความรู้ ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

- G (Generosity) : ความเอื้ออาทร ความเอื้ออาทร คือความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาก จากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ต้องการหวัง ผลตอบแทน

๔. เกิดแรงกระตุ้นในการร่วมกันสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต