



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม ชั้นเคลื่อนคุณธรรมนำองค์กรมีสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

สถานที่ตั้ง ๖๑๙ หมู่ ๔ ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ๕๕๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายชิตพล เป็ลยนศรี โทรศัพท์ ๐๕๔ ๗๑๘๑๙๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๘,๒๐๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘,๒๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๓)	ไตร มาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	ไตร มาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๔)	ไตร มาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด	สมาชิกชมรม (เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.เวียงสา จำนวน ๓๐ คน	มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๓,๖๐๐.-	สสอ./รพ.สต.		๓,๖๐๐			ดำเนินการแล้ว
๒. การใช้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเวียงสา STRONG พอเพียง ตำบลทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จำนวน ๓๕ คน	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต	๔,๖๐๐.-	สสอ./รพ.สต.		๔,๖๐๐			ดำเนินการแล้ว
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเวียงสา STRONG พอเพียง ตำบลทุจริต	เรื่องร้องเรียน	มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.					ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔
๔. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จำนวน ๓๕ คน	พัฒนาเครือข่ายและการบูรณาการกระบวนการร่วมกับหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.					ดำเนินการและพัฒนาเครือข่ายบูรณาการร่วมกับองค์กรต่างๆ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญในการส่งเสริม และร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม.....
.....
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-
.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔