



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
(รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม ชั้นเคลื่อนคุณธรรมนำองค์กรมีสุข.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

.....

สถานที่ตั้ง ๖๑๙ หมู่ ๔ ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัด

น่าน.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายชิตพล เป็เลียนศรี.....โทรศัพท์ ๐๕๕ ๗๑๘๑๙๓.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด	✓		๑ ครั้ง		

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๒.การใช้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรม จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเวียงสา STRONG พอเพียง ด้านทุจริต	✓		๑ ครั้ง		
๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเวียง สา STRONG พอเพียง ด้านทุจริต	✓			มีนาคม ๒๕๖๔ กันยายน ๒๕๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงานทุก ๖ เดือน
๔.กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	✓				ดำเนินการและ พัฒนาเครือข่าย บูรณาการ ร่วมกับองค์กร ต่างๆ

ลงชื่อ .....

ผู้รายงาน

(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรม ชั้นเคลื่อนคุณธรรมนำองค์กรมีสุข ..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียง  
สา.....สถานที่ตั้ง ..... ๖๑๙ หมู่ ๔ ตำบลกลางเวียง ..... อำเภอเวียงสา ..... จังหวัดน่าน ..... ๕๕๑๑  
๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายชิตพล ..... เปลี่ยนศรีโทรศัพท์ ..... ๐๕๔ ๗๑๘๑๙๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๔ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๔ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... ๘,๒๐๐ ..... บาท

 จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๘,๒๐๐ ..... บาท จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด	สมาชิก ชมรม (เจ้าหน้าที่ ในสังกัด สสอ.เวียงสา จำนวน ๓๐ คน	มีการบังคับใช้ เกณฑ์ จริยธรรม เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	๓,๖๐๐.-	สสอ./ รพ.สต.		๓,๖๐๐			ดำเนินการแล้ว
๒. การใช้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเวียงสา STRONG พอเพียง ด้านทุจริต	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเวียง สา จำนวน ๓๕ คน	มีการจัดตั้ง ชมรม จริยธรรมเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๔,๖๐๐.-	สสอ./ รพ.สต.		๔,๖๐๐			ดำเนินการแล้ว

<p>๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเวียงสา STRONG พอเพียง ตำบลจตุริต</p>	<p>เรื่องร้องเรียน</p>	<p>มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสอ./รพ.สต.</p>					<p>ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔</p>
<p>๔. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จำนวน ๓๕ คน</p>	<p>พัฒนาเครือข่ายและการบูรณาการกระบวนการร่วมกับหน่วยงานอื่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสอ./รพ.สต.</p>					<p>ดำเนินการและพัฒนาเครือข่ายบูรณาการร่วมกับองค์กรต่างๆ</p>

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**


.....บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญในการส่งเสริม และร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

---

ลงชื่อ  .....  
ผู้รายงาน  
(นายชิตพล เปลี่ยนศรี)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา  
กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

054 718193