



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร.๐.๕๔๘๑๙๓

ที่ นน.๐๔๓๒/๙๙ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

๑.ต้นเรื่อง

ด้วย ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(EBIT) ๒๔ ข้อ

๒.ข้อเท็จจริง

เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยหน่วยงานจะต้องวาง Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงานในระบบ MITAS ที่แสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน มีรายละเอียดดังนี้

๑. บันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

๔ Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นในระบบMITAS

/๓ ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านสาธารณสุขและหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไปทั้งนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ขออนุญาตนำข้อมูลตามข้อ ๒ เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ทาง www.sasuksa.com

๔. ข้อเสนอ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายทศพร ปริกเพ็ชร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ/ดำเนินการ






(นายชุมพล สุทธิ)

สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2564
สำหรับหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อกลุ่มงาน/งาน...บริหารงานทั่วไป.....</p> <p>ชื่อหน่วยงาน: ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี:๕.....กุมภาพันธ์...พ.ศ.๒๕๖๔.....</p> <p>หัวข้อ: EB EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>รายละเอียดข้อมูลรายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <ol style="list-style-type: none">๑. บันทึกข้อความลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล๒. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล๓. หนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ <p>ในช่องทางอื่นๆ</p> <p>Linkภายนอก: www.sasuksa.com</p> <p>หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายทศพร ปริกเพชร)</p> <p>ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่.....5.....เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายชุมพล สุทธิ)</p> <p>ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเวียงสา (หัวหน้า)</p> <p>วันที่.....5.....เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายทศพร ปริกเพชร)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่.....5.....เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564</p>	



ที่ นน ๐๐๔๒/๑๐๐

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา
นน ๕๕๑๑๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง, หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่านฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ขอส่งประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข มายังท่านเพื่อให้ท่านดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของท่านเพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพล สุทธิ)

สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๘๓

- ส ำ เ น ำ คุ ่ ฉ ับ ับ -

ที่ นน ๐๐๔๒/๑๐๐

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา
นน ๕๕๑๑๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง, หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่านฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ขอส่งประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข มายังท่านเพื่อให้ท่านดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของท่านเพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพล สุทธิ)

สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๙๓