



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน โทร. ๐-๕๔๗๑-๘๑๙๓  
นน. ๐๔๓๒/๙๖๗ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่น ดีมาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓) ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๖๗๐๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ตามความแจ้งแล้ว นั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประด้วยด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ทั้งหมดรวมจำนวน ๒๔ ข้อคำถาม โดยข้อคำถาม EB ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมากในที่เปิดเผย แต่ในการดำเนินการดังกล่าวของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน อยู่ระหว่างการพิจารณาครั้งกรองของจังหวัดน่าน ดังนั้น จึงไม่สามารถแจ้งรายชื่อบุคลากรหน่วยงานที่อยู่ในระดับดีเด่น ดีมากได้ และเพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อคำถาม จึงขออนุญาตนำรายละเอียดมาชี้แจงเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ([www.sasuksa.com](http://www.sasuksa.com)) และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทศพร ปริกเพ็ชร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ ตามที่เสนอ

(นายฉลองชัย สิทธิวิง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

- อนุญาต / ลงนาม

(นายชุมพล สุทธิ)

สาธารณสุขอำเภอเวียงสา



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

### เรื่อง รายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในหน่วยงาน และเปิดเผยการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น ดีมาก

\*\*\*\*\*

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก /ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ทั้งหมดรวมทั้งสิ้น ๒๔ ข้อคำถาม โดยข้อคำถาม EB ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมากในที่เปิดเผย

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอแจ้งการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเผยแพร่ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณากลับกรองของจังหวัดน่าน ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ผ่านเกณฑ์การประเมินในข้อคำถาม EB ๘ จึงเห็นควรชี้แจงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้รับทราบเพื่อใช้ประกอบเป็นเอกสารหลักฐานในการรับตรวจจากคณะผู้ตรวจประเมินเอกสาร (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชุมพล สุทธิ)

สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๖๖๖๕



งานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  
น/จว ๒๒๐๗-๖๑  
วันที่ ๗ / ๘.๐ / ๒๓  
เวลา ๑๔.๐๐ น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ถนนน่าน - หุ่นช้าง ตำบลผาสิงห์  
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ตีมาถ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/ สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

ด้วย ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ทั้งหมดรวมทั้งสิ้น ๒๔ ข้อคำถาม โดยข้อคำถาม EB ๘ กำหนดให้หน่วยงาน มีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอแจ้งท่านว่าการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) อยู่ระหว่างการพิจารณากลั่นกรองของจังหวัดน่าน ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ผ่านเกณฑ์การประเมินในข้อคำถาม EB ๘ จึงเห็นควรแจ้งให้หน่วยงาน ในสังกัดทราบเพื่อใช้ประกอบเป็นเอกสารหลักฐานในการรับตรวจจากคณะผู้ตรวจประเมินเอกสาร (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ  
ทราบ ทะ=๑๐๖๖/๑๐๖๖๕

(นายชุมพล สุทธิ)

กลุ่มกฎหมาย สาธารณสุขอำเภอเวียงสา  
โทรศัพท์ ๐๕๔ ๖๐๐๐๖๘-๗๐ ต่อ ๒๓๑,๒๓๒  
โทรสาร ๐๕๔ ๖๐๐๐๗๕ ต่อ ๒๕๔  
สำเนาแจ้ง : รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
หัวหน้ากลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิยม ศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

เมื่อ เวลา... สาธารณสุขอำเภอเวียงสา  
เพื่อ  ไปตรวจทราบ  ไปตรวจพิจารณา  
 อนุมัติ  อนุมัติ  สั่งการ  
สรุปประเด็น : ...  
วันที่ ๗ / ๘.๐ / ๒๓

ลงชื่อ  
วันที่ ๗ / ๘.๐ / ๒๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2564  
สำหรับหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

วัน/เดือน/ปี : 9 ธันวาคม 2563

หัวข้อ : รายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น ดีมาก

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเผยแพร่ผล การปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

.....ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน  
www.sasuksa.com

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

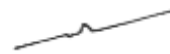


(นายทศพร ปริกเพ็ชร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 9 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2562

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชุมพล สุทธิ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเวียงสา (หัวหน้า)

วันที่ 9 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2562

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายทศพร ปริกเพ็ชร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 12 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2562