



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต.....หน่วยงาน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา.....

สถานที่ตั้ง..... ๖๑๙ หมู่ ๔ ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ๕๕๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุลลองชัย สิริธิวัง.....โทรศัพท์..... ๐๘๔๖๑๖๕๔๓๒.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท



| กิจกรรม   | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓       |                            |                             |                           | หมายเหตุ |  |
|---|---|--------------------------|---|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|--|
|   |   |                          | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>ปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ  |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๒) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๓) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๓) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๓) |          |  |
| ๓.มาตรการ การ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ภายในองค์กร                                       | เพื่อวางระบบรากฐาน<br>การเสริมสร้าง<br>คุณธรรม ของ<br>บุคลากรในสังกัด | สสอ.เวียงสา              | จำนวน<br>มาตรการ<br>อย่างน้อย<br>๑<br>มาตรการ   | บุคลากรใน<br>หน่วยงาน<br>สามารถนำ<br>นโยบายไปสู่การ<br>ปฏิบัติได้อย่าง<br>แท้จริง                        | ๑,๐๐๐              |                           |                            |                             |                           |          |  |
| ๓. กิจกรรมจิตอาสา<br>ประจำเดือน จัด<br>กิจกรรมทุกวันพุธ<br>สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน      |   |                          | เจ้าหน้าที่<br>จำนวน<br>๔๔ ท่าน<br>เข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>จิตอาสา   | เจ้าหน้าที่มีความ<br>ตระหนักในการ<br>แยกแยะเรื่อง<br>ผลประโยชน์ส่วน<br>บุคคลและ<br>ผลประโยชน์<br>ส่วนรวม | ไม่ใช้งบ           |                           |                            |                             |                           |          |  |
| ๔. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ<br>ต่างๆเพื่อเทิดทูนสถาบัน<br>ชาติ ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์ |   |                          | เจ้าหน้าที่<br>จำนวน ๒๕<br>ท่าน เข้า<br>ร่วม<br>กิจกรรมใน<br>วันสำคัญ<br>เพื่อเทิดทูน<br>สถาบัน ชาติ<br>ศาสนา และ<br>พระมหากษ<br>ัตริย์ | ส่งเสริมให้เกิดความ<br>จงรักภักดีต่อ<br>สถาบัน ชาติ<br>ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์                       | ไม่ใช้งบ           |                           |                            |                             |                           |          |  |
| รวม   |   |                          |   |  | ๔,๐๐๐              |                           |                            |                             |                           |          |  |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ทักษะและความสามารถของทีมงาน
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
- การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่


เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญในการทำกิจกรรมต่างๆ

### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่บางคนยังขาดความเข้าใจในรายละเอียดกิจกรรมบางกิจกรรมโดยละเอียด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ควรมีการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน และเชิญเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อขยายกลุ่มเป้าหมาย

ลงชื่อ.....

(นายฉลองชัย...สิทธิวัง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓