

วาระการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำเดือน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายชุมพล สุทธิ สาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

-มติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามผลการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ (แบ่งตามผู้รับผิดชอบงาน)

๔.๑ นายฉลองชัย สิทธิวัง

๑. การตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ด้วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข จะมาตรวจราชการที่จังหวัดน่าน วันที่ ๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ขอเชิญ สสอ และตัวแทน รพสต อำเภอละ ๑ คนร่วมการนำเสนองานตรวจราชการ ได้แจ้ง ผอ รพสต ตาลชุม เป็นตัวแทนร่วมรับตรวจราชการ

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ภาคเช้า มาตรวจราชการที่โรงพยาบาลเวียงสา ติดตามประเด็นการพัฒนาศักยภาพ ขอเชิญ ผอ รพสต ทุกแห่งร่วมรับการตรวจราชการ ที่ รพ เวียงสา

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญร่วมประชุมนำเสนอผลงานของจังหวัดน่าน ตามประเด็นการตรวจราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๓
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง /สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ
สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการตรวจราชการและนิเทศงาน รอบที่ ๑/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

กองตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข แจ้งกำหนดการตรวจราชการและนิเทศงาน กรณีปกติ
รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของจังหวัดน่าน วันที่ ๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
ในการนี้ใคร่ขอเชิญท่าน และผู้แทน รพ.สต อำเภอละ ๑ คน เข้าร่วมประชุมนำเสนอผลงาน
ของจังหวัดน่าน ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพุทธมนต์โชติคุณ ชั้น ๕
โรงพยาบาลน่าน

วันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. -คณะผู้ตรวจราชการเดินทางไป รพ.เวียงสา

(ระยะทาง ๒๖ กิโลเมตร ใช้เวลาในการเดินทาง ๒๕ นาที)

เวลา ๐๘.๓๐-๑๐.๐๐ น. -ตรวจเยี่ยมโรงพยาบาลเวียงสา ที่มีเชื่อมโยงการถ่ายระดับกับ โรงพยาบาลน่าน ตามประเด็น
สำคัญ และแผนการพัฒนาระบบบริการ (Service Plan)

เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. -คณะผู้ตรวจราชการ ตรวจเยี่ยมโรงพยาบาลน่าน ดูการเชื่อมโยงการถ่ายระดับตามประเด็น
สำคัญและการตรวจราชการ และแผนการพัฒนาระบบบริการ (Service Plan)

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. -รับประทานอาหารกลางวัน ที่....

เวลา ๑๓.๒๕ น. -คณะตรวจราชการเดินทางกลับ

๒. การนิเทศงาน ของ สสจ น่าน ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

สสจ น่าน จะมาติดตามนิเทศงาน คปสอ เวียงสา วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ที่โรงพยาบาลเวียงสา ตามประเด็นมุ่งเน้น ๑๐ ประเด็น ขอเชิญ ผอ รพสต ทุกแห่งร่วมรับการตรวจนิเทศงาน และในตอนบ่าย จะลงเยี่ยมเสริมพลังที่ รพสต บ้านทุ่งผิง ขอเชิญทุกท่านร่วมให้กำลังใจ อย่างพร้อมเพรียงกัน

เรื่อง ขอสั่งแนวทางการนิเทศงานการปฏิบัติราชการของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการนิเทศงานการปฏิบัติราชการของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน มีภารกิจในการสนับสนุน ส่งเสริม นิเทศงาน ติดตาม ควบคุม กำกับ การปฏิบัติราชการของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.)จังหวัดน่าน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุข สู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ตลอดจน การติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

ในการนี้ จึงได้กำหนดการนิเทศงาน คปสอ. ในปี ๒๕๖๓ ในประเด็นที่สำคัญ และจุดมุ่งเน้นของ จังหวัดน่าน ๑๐ ประเด็น รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย สำหรับงบประมาณในการจัดประชุมรับการนิเทศงาน คปสอ.ขอให้โรงพยาบาลบริหารจัดการงบประมาณไปก่อน ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านจะสนับสนุน งบประมาณให้ในภายหลัง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามกระบวนการบริหารจัดการของ คปสอ.ที่สนับสนุนแผนงาน/โครงการตามนโยบาย และการแก้ไขปัญหาของพื้นที่ในตามประเด็นที่จังหวัดวิเคราะห์แล้วที่ต้องเร่งรัด
๒. เพื่อติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย เป้าหมาย ประเด็นที่ได้รับการแก้ไข พัฒนาให้ดีขึ้น หรือบรรลุตามเป้าหมาย(ตัวชี้วัด) ที่กำหนด กลุ่มเป้าหมาย คปสอ.๑๕ แห่ง รพ.สต ๑๕ แห่ง ได้รับการนิเทศงานจากจังหวัด ๑ ครั้ง/แห่ง/ปี

กรอบประเด็นการนิเทศงาน

กรอบประเด็นการนิเทศงาน ตาม Agenda ได้แก่

๑. พชอ.
๒. อาหารปลอดภัย ผักปลอดภัย (สารเคมี,การขับเคลื่อนในโรงพยาบาล/ชุมชน พฤติกรรมการบริโภค ของ ประชาชน (เป็นส่วนหนึ่งที่อยู่ในประเด็นกัญชา)

กรอบประเด็นการนิเทศงาน ตาม Function ได้แก่

๑. สุขภาพแม่และเด็ก(พัฒนาการเด็กสมวัย ไม่เตี้ย) และ สร้างวินัยเชิงบวก
๒. ผู้สูงอายุคุณภาพ
๓. ลดแออัด ลดรอคอย (PCC , Smart Hos. , ER คุณภาพ , IMC , Fast track)
๔. การเงินการคลัง
๕. องค์กรแห่งความสุข (Healthy work life , Happy body)

กรอบประเด็นการนิเทศงาน ตาม Area ได้แก่

๑. วัคซีนโรค
๒. NCD และ Health literacy
๓. ใช้เลือดออก

๓. การจัดทำแบบประเมิน องค์กรแห่งความสุข

จังหวัดน่าน สํารวจประเมินองค์กรแห่งความสุข โดยขอให้ รพ.สต. ทุกแห่งได้ลงข้อมูลตามความเป็นจริง แล้วจัดส่งเอกสารให้ สสจ น่าน วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ขอให้ทุกแห่งปรีนเอกสารและจัดส่ง สสอ เวียงสา ตามวัน เวลาที่กำหนดด้วย ตอนนี้มี รพ.สต ๔ แห่ง จัดส่งแล้ว คือ รพ.สต แม่สาคร ยาบห้วยนา วังม่วง น้ำบัว ค้างอีก ๑๙ แห่งไฟล์ข้อมูลส่งในกลุ่ม line และใส่ไว้ใน FTP

เรื่อง เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๕๘ “จำนวนองค์กรแห่งความสุข”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ จำนวนองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพมาตรฐาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization :HPI) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร การบริหารงาน การดำเนินการต่างๆ เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานโดยตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอให้หน่วยงานของท่าน ดำเนินการประเมินคุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และส่งเอกสารผลการประเมินฯ ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

1. ชื่อหน่วยงาน.....(จังหวัด.....)

2. จำนวนบุคลากร.....(คน)

3. หน่วยงานของท่านมีกระบวนการสร้างสุขอย่างไร

3.1) คณะกรรมการบริหารองค์กรแห่งความสุข/คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

(จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน/กำหนดเป็นอำนาจและหน้าที่อย่างหนึ่งของคณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน)

ไม่มีคณะกรรมการ/คณะทำงาน

มีคณะกรรมการ/คณะทำงาน

3.2) ทีมสร้างสุขหน่วยงาน

(ทีมสร้างสุขหน่วยงาน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานที่เป็นนักสร้างสุขที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนความสุข หรือบุคลากรที่เป็นจิตอาสาในสร้างสรรค์กิจกรรมสร้างสุขในหน่วยงาน)

ไม่มีทีมสร้างสุขหน่วยงาน

มีทีมสร้างสุขหน่วยงาน

4. กิจกรรมสร้างสุขที่องค์กรทำมาแล้วมีดังนี้ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

กีฬา

ท่องเที่ยว

บำเพ็ญประโยชน์

ทำบุญ/พัฒนาจิตใจ

สร้างความสัมพันธ์

อบรมการดำรงชีวิต

จัดงานตามเทศกาล

อื่น ๆ (ระบุ).....

5. บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างสุขตามข้อใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ไม่เคยเลย

อบรม/รับฟังแนวคิด

เป็นวิทยากร

๔. การประเมินตนเอง รพสต ตีตดาว ปี ๒๕๖๓

จังหวัดแจ้งให้ทุกแห่ง ได้ประเมินตนเองตามมาตรฐาน รพสต ตีตดาว ลงใน website พร้อม Update ข้อมูล รูปภาพให้เป็นปัจจุบัน และจะส่งไฟล์ Excel ให้ สสอ ใน line ด้วยทุกแห่ง รายละเอียดได้แจ้งในกลุ่ม Line และใส่แบบฟอร์มไว้ใน FTP แล้ว มี update data รพสต น้ำบั่ว ส้านนา ทุ่งผิง ลงข้อมูลในเว็บไซต์ ผ่านแล้ว มีประเมิน รพสต ตีตดาวลงเว็บแล้วคือ รพสต วังม่วง น้ำบั่ว ยาบหวนา ส้านนา ทุ่งผิง ส้าน

<http://gishealth.moph.go.th/pcu/>

หมวด	เกณฑ์	น้ำหนักคะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้จริง	ร้อยละ	คะแนน X น้ำหนัก	คะแนนที่ได้	ผ่านเกณฑ์ ตามหมวด
๑	ภาวะผู้นำ การนำ	25.00	60.00	51.00	18.00	72.00	1,800.00	18.00	ไม่ผ่าน
	1.1 การนำ	5.00	5.00	3.00	3.00	12.00			
	1.2 แผนปฏิบัติการ	5.00	10.00	6.00	3.00	30.00			
	1.3 ระบบงานที่สำคัญ	10.00	40.00	40.00	10.00	20.00			
	๑.๓.๑ การเงิน	3.00	5.00	5.00	3.00	20.00			
	๑.๓.๒ ทรัพยากร	3.00	5.00	5.00	3.00	20.00			
	๑.๓.๓ สิ่งแวดล้อม	4.00	30.00	30.00	4.00	20.00			
	๑.๔ การสนับสนุนที่เปลี่ยนแปลง	5.00	5.00	2.00	2.00	8.00			
๒	ภาคีเครือข่าย	15.00	5.00	5.00	15.00	100.00	1,500.00	15.00	ผ่าน
๓	ทรัพยากรบุคคล	10.00	5.00	5.00	10.00	100.00	1,000.00	10.00	ผ่าน
๔	ระบบบริการ	30.00	299.00	299.00	30.00	100.00	3,000.00	30.00	ผ่าน
	๔.๑ OTOP	2.00	5.00	5.00	2.00	6.67			
	๔.๒ ในสถานบริการ	9.00	30.00	30.00	9.00	20.00			
	๔.๒.๑ OPD	1.00	5.00	5.00	1.00				

ปก หมวดที่ 1.1 หมวดที่ 1.2 หมวดที่ 1.3 หมวดที่ 1.4 หมวดที่ 2 หมวดที่ 3 หมวดที่ 4 เกสริช RDU คบส IT IC LAB หมวดที่ 5 self care หมวดที่ 5 KPI นวัตกรรม คะแนนรวม

gishealth.moph.go.th/pcu/admin/approve.php?i=00597

R2R | Routine to Re... หมดบัตรอินชาม... QuitForKing.com การประเมินผล น... 43Files HDC - Dashboard โฟลเดอร์ใหม่ ฐานข้อมูลรายจังหวัด...

ข้อมูลทรัพยากรสุขภาพ หน่วยบริการปฐมภูมิ

รายนาม	รหัส	ชื่อ	จำนวน	สถานะ	วันที่
รายงานสรุป	8	06517	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำบั่ว	จ.น่าน อ.เวียงสา ต.น้ำบั่ว หมู่ 3	23 มี.ค. 2563
ข้อมูลรายแห่ง	9	06518	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยาบหวนา	จ.น่าน อ.เวียงสา ต.ยาบหวนา หมู่ 4	16 มี.ค. 2563
การผ่านเกณฑ์ 5 ดาว สะสม	10	06519	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปงสนุก	จ.น่าน อ.เวียงสา ต.ปงสนุก หมู่ 1	15 มี.ค. 2562
การบันทึกข้อมูลปี 2562	11	06520	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอายนาลัย	จ.น่าน อ.เวียงสา ต.อายนาลัย หมู่ 5	14 มี.ค. 2562
Approve ข้อมูลรพ.สต.	12	06521	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคิงหมื่น ตำบลอายนาลัย	จ.น่าน อ.เวียงสา ต.อายนาลัย หมู่ 6	13 มี.ค. 2562
ประเมินรพ.สต.ตีตดาว	13	06522	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองใหม่	จ.น่าน อ.เวียงสา ต.บ้านหนองใหม่ หมู่ 1	3 มี.ค. 2563

Approve ข้อมูลรพ.สต.

ประเมินรพ.สต.ตีตดาว

ขอแจ้งแนวทาง เพิ่มเติม ประเด็น รพ.สต.ตีตดาว ปี ๒๕๖๓ ดังนี้

- สสอ. วางแผน คัดเลือก รพ.สต.ตีตดาว ปี ๖๓ เป้าหมาย รพ.สต.ที่หมดอายุการรับรองปี ๒๕๖๐ และ รพ.สต.ที่ยังไม่เคยผ่าน รพ.สต.ตีตดาว
- สสอ.ประสาน แต่งตั้ง ทีมพี่เลี้ยง ระดับ คปสอ. เพื่อสนับสนุนระบบสำคัญให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ให้เป็นปัจจุบัน ลงนามโดย ผอ.รพ.หรือ ประธาน คปสอ.

๓. สสอ. สื่อสารให้ รพ.สต.ทุกแห่ง ประเมินตนเองตามคู่มือ รพ.สต.ติดตาม ปี ๒๕๖๓ โดยปรี้น เป็นเอกสาร ร่วมกัน ประเมินตนเอง แบบทิม แจ้งส่วนขาดให้ สสอ. เพื่อส่งแผนให้ทิม พี่เลี้ยง เข้าสนับสนุนระบบ

๔. รพ.สต.ประเมินตนเอง และบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลทรัพยากรสุขภาพ หน่วยบริการปฐมภูมิ <http://gishealth.moph.go.th/pcu>

๕. รอรับการประเมินรับรองจากระดับจังหวัด ในเดือน มิถุนายน ๖๓

เวียงสา เป้าหมายจังหวัดกำหนดให้ต้องถูกประเมิน มี ๑๒ แห่ง ที่จะมีอำเภออื่นๆมาประเมินนะครับ

1	รพ.สต.ไหล่น่าน หมู่ที่ 01 ตำบลไหล่น่าน
2	รพ.สต.ตาลชุม หมู่ที่ 07 ตำบลตาลชุม
3	รพ.สต.นาเกลือ หมู่ที่ 04 ตำบลนาเกลือ
4	รพ.สต.อายนาลัย หมู่ที่ 05 ตำบลอายนาลัย
5	รพ.สต.บ้านนาทองไหม หมู่ที่ 01 ตำบลบ้านนาทองไหม
6	รพ.สต.บ้านยาบนาเดิม หมู่ที่ 02 ตำบลแม่ชะนิง
7	รพ.สต.แม่สาคร หมู่ที่ 02 ตำบลแม่สาคร
8	รพ.สต.แม่สา หมู่ที่ 03 ตำบลแม่สา
9	รพ.สต.บ่อหอย หมู่ที่ 06 ตำบลยาบหัวนา
10	รพ.สต.บ้านทรายทอง หมู่ที่ 09 ตำบลสำน
11	รพ.สต.บ้านศรีนาชั้น หมู่ที่ 04 ตำบลทุ่งศรีทอง
12	รพ.สต.บ้านห้วยไฟ - ตะเคียนทอง หมู่ที่ 04 ตำบลแม่ชะนิง

๖. การกำหนด มาตรการกลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จัดประชุมกำหนด มาตรการ กลไก หรือวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ เป็นกลุ่มองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา จำนวน ๕๐ คน

มติที่ประชุม ได้ร่วมกันกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ โดยใช้คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นแนวทางการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในเรื่องความโปร่งใส

๓.๒ การนำไปใช้ของคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ประชุม แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ได้กำหนด มาตรการ กลไก ของการตรวจสอบการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่โดยการใช้ ใช้คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ในที่ประชุมประจำเดือน และแจ้งให้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ไปแจ้งให้บุคลากรใน หน่วยงานของตนเอง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อสนับสนุนกลุ่มองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๒ นายบรรจง จันทร์อินทร์

เรื่องที่ ๑ สถานการณ์โรค COVID-๑๙

ข้อมูลจากกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ พบผู้ป่วยยืนยันจำนวน ๙๐,๙๑๔ ราย เสียชีวิต ๓๑๑๗ ราย แพ้ระบาดไป ๗๔ ประเทศทั่วโลก ประเทศไทยพบผู้ป่วยยืนยันจำนวน ๔๓

ราย เสียชีวิต ๑ ราย พบผู้ป่วยมากเป็นลำดับที่ ๑๔ ของโลก มีแนวโน้มที่จะแพร่ระบาดเป็นวงกว้าง(Pandemic ,เฟสที่ ๓) ในระยะเวลาอันใกล้

มาตรการชะลอการระบาดใหญ่คือ

ให้ผู้เดินทางกลับจากประเทศหรือพื้นที่ที่มีการระบาดของโรค แยกกักตัวเองอยู่กับบ้านเป็นเวลา ๑๔ วัน ปัญหาที่พบ

คือ เรารู้ช้า บางรายกว่าที่จะรู้ว่าเขาเดินทางมาอยู่ในชุมชนเป็นเวลา มากกว่า ๕ วัน ดังนั้น การเฝ้าระวังผู้ที่เดินทางมาจากต่างประเทศหรือพื้นที่ที่มีการระบาดโดย อสม./ผู้นำชุมชน เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง ขอบให้สถานบริการทุกแห่งกำชับ อสม.ในพื้นที่ให้รายงาน รพ.สต.ทันทีเมื่อมีผู้เดินทางมาจากพื้นที่เสี่ยง รพ.สต.รายงาน สสอ.ทันทีเช่นกัน จากนั้นเป็นกระบวนการเฝ้าระวังผู้ป่วยจนครบ ๑๔ วัน

การจำกัดการระบาดที่ได้ผลดีคือ รู้เร็ว แจ้งเร็ว ควบคุมเร็ว

สสอ.เวียงสา ได้จัดทำคำแนะนำในการปฏิบัติตัวสำหรับผู้เดินทางมาจากพื้นที่ที่มีการระบาดของโรค download ได้ที่ FTP แฟ้มงานบรรจง โพลเดอร์ COVID-๑๙

เรื่องที่ ๒ การเฝ้าระวังป้องกันเด็กจมน้ำ

การจมน้ำเสียชีวิต เป็นสาเหตุการตายอันดับหนึ่งของกลุ่มเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี โดยมีผู้เสียชีวิตประมาณ ๑๕๐๐ คน/ปี หรือเฉลี่ยวันละ ๔ คน ช่วงเวลาที่มีการเสียชีวิตมากที่สุดคือช่วงระหว่างเดือนมีนาคม – พฤษภาคม ซึ่งเป็นช่วงที่โรงเรียนปิดเทอม

เพื่อป้องกันการเสียชีวิตจากการจมน้ำ สสอ.เวียงสา จึงขอความร่วมมือสถานบริการทุกแห่งจัดทำประกาศ สนับสนุนให้กับชุมชน เพื่อแจ้งเตือนกลุ่มเป้าหมายให้ระมัดระวังในการเล่นน้ำและผู้ปกครองสอดส่องดูแลบุตรหลานของตนไม่ให้ลงเล่นน้ำตามลำพัง รวมถึงประสานผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชนสำรวจแหล่งเสี่ยง ปักป้ายเตือนแหล่งน้ำลึก น้ำวน น้ำเชี่ยว ฯลฯ และจัดหาอุปกรณ์ช่วยชีวิตไว้ในแหล่งเล่นน้ำต่าง จัดอบรม สาธิต การช่วยฟื้นคืนชีพให้กับ อปพร. แม่ค้าผู้ประกอบการในสถานที่เล่นน้ำ

เรื่องที่ ๓ ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์สัปดาห์วันวัณโรคสากล

วันที่ ๒๔ มีนาคม องค์การอนามัยได้กำหนดให้เป็นวันวัณโรคสากล โดยปีนี้ได้กำหนดประเด็นในการรณรงค์คือ It is time to zero TB หรือ “ถึงเวลายุติปัญหาวัณโรค”โดย ถึงเวลา “เร่งรัดค้นหา ดูแลรักษาให้หาย” ถึงเวลา “ตรวจหาวัณโรค รู้เร็ว รักษาหาย ไม่แพร่กระจาย”

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ขอความร่วมมือสถานบริการทุกแห่งประชาสัมพันธ์ในชุมชน ให้ผู้ที่มีอาการไอเรื้อรังเกินสองสัปดาห์ น้ำหนักลด อ่อนเพลีย ไอเสมหะมีสีเขียวหรือมีเลือดปน มีไข้ต่ำๆในตอนบ่าย หรือผู้ที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังดังต่อไปนี้ ได้แก่เบาหวาน หอบหืด ปอดอุดกั้นเรื้อรัง ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง และผู้ที่อยู่อาศัยร่วมกับบ้านกับผู้ป่วยวัณโรค เข้ารับการตรวจหาวัณโรคได้ที่โรงพยาบาล

๑.๓ นายพงษ์ชัย หมื่นคำลี

๑.แนวทางการจัดทำบัตร Smart cart อสม.ให้รพ.สต.ทุกแห่ง แจ้ง อสม. ปฏิบัติดังนี้ ๑. ถ้าเป็น อสม.ที่เคยลงทะเบียน ที่ ชกส.แล้ว(อสม.เก่า) แต่ยังไม่ได้รับบัตร ให้ส่งเอกสารไปที่ สสจ.น่านตรวจสอบความถูกต้องดังนี้ ๑.๑ สมุดบัญชีธนาคารที่โอนเงินเข้า ๑.๒ สำเนาบัตรประชาชน ๒.ถ้าเป็น อสม.สมัครใหม่ ให้ไปลงทะเบียน ทำบัตร ที่ ชกส.ด้วยตนเองได้เลย (ด้วยบัตรประชาชน)บัตรจะได้รับ ภายใน ๔๕ วัน ทั้งนี้ให้ทาง รพ.สต.ทำหนังสือปะหน้าให้ทาง ชกส.ด้วยทุกครั้ง ในกรณีบัตรสูญหายจะเสียค่าธรรมเนียม ครั้งละ ๑๐๐ บาท

๒.หนังสือที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๘/๙๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน แจ้ง เรื่องการจัดกิจกรรมสัปดาห์รณรงค์วันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓ หัวข้อกิจกรรมรณรงค์ “อสม. ก้าวทำใจ ชวนคนไทยออกกกำลังกาย นำพาสุขภาพดี” แนวทางการปฏิบัติ

-จัดทำแผน ๒.ดำเนินการ ๓.รายงาน ภายในวันที่ ๒๓ มี.ค.๖๓ ส่ง สสจ.น่าน วันที่ ๒๔ มี.ค.๖๓ ตามหนังสือ
ส่งทางไลน์กลุ่ม ทีม สสช.เวียงสา และหนังสือราชการ สสอ.เวียงสา

๓.แนวทางและวิธีการขอรับเงินค่าจัดการศพ และสงเคราะห์ครอบครัว ตามหนังสือ สสจ.น่าน ที่ นน
๐๐๓๒.๐๐๘/๙๘๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รายละเอียดส่งหนังสือไลน์กลุ่ม ทีม สช.เวียงสา และหนังสือ
ราชการ สสอ.เวียงสา กรุณาแจ้งให้ อสม.ทุกคนได้รับทราบ ดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.มกส-อสม.com.

๔.หนังสือที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๑/๑๐๔๙ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง
ขอเชิญสมาชิกกองทุน ส.อ.สจ.น่าน ร่วมประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้อง
ประชุม ๑ สสจ.น่าน ส่งข้อมูลแบบตอบรับ ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ โควต้า สสอ.เวียงสา จำนวน ๑๐ คน ดังนี้

- ๑.
- ๒.
- ๓.
- ๔.
- ๕.
- ๖.
- ๗.
- ๘.
- ๙.
- ๑๐.

๕.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน แจ้งเรื่องการจัดกิจกรรมสัปดาห์รณรงค์วันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ
ประจำปี ๒๕๖๓ กิจกรรมรณรงค์ในหัวข้อ”อสม.ก้าว ท้าใจ ชวนคนไทยออกกกำลังกายนำพาสุขภาพดี”ระหว่างวันที่
๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓.ส่งรายงานภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ส่งให้ สสจ.น่าน วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

๖.อบรม อสม.เชิงปฏิบัติการ อสม.ดีเด่น ปี ๒๕๖๓ เพื่อเตรียมความพร้อมประกวด อสม.ดีเด่น ๖๓ ในวันที่
๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้เคลื่อนไปไม่มีกำหนดจนกว่าโรค Covid-๑๙ จะสงบ

๗.มูลนิธิคนตาบอด ขอเชิญร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่ามหากุศล ช่วยคนตาบอดทั้งแผ่นดิน กองละ ๑๐๐ บาท
โอนเข้าบัญชี ๔ ธนาคาร และส่งแบบตอบรับแสดงความจำนง สำเนาเอกสารการบริจาคเงิน โทรสาร อีเมล กำหนด
ทอดผ้าป่า วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ณวัดบวรนิเวศฯ บริจาคตามพลังศรัทธา และตามกำลัง

๘.การจัดงาน วัน อสม.แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓ ได้รับการประสานจาก สสจ.น่าน ให้รอคำสั่งผู้ว่าราชการ
จังหวัดก่อน ถ้าได้รับอนุญาตจัดที่ โรงเรียนสาเหมือนเดิม แต่ต้องเป็นที่โล่งแจ้งตาม สสจ.น่านแนะนำเท่านั้น ถ้าไม่ได้รับ
อนุญาตให้เคลื่อนไปไม่มีกำหนด

๙.อำเภอเวียงสา ขอความร่วมมือในการเตรียมรับเสด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าฯ ในห้วงเวลาเสด็จวันที่ ๑๖-๑๘
มี.ค. ๖๓ ดำเนินการดังนี้

- ๑.จัดโต๊ะหมู่บูชา ปเทียนแพ พุ่มเงินพุ่มทอง พร้อมประดับธงชาติ และธงพระนามาภิไธย
- ๒.ควบคุมกักสัตว์เลี้ยง ห้ามออกมารบกวนตามท้องถนน
- ๓.ปรับปรุงซ่อมแซม และดูแลถนน ต้นไม้ กิ่งไม้
- ๔.ดูแลความสะอาด อาคารสถานที่ ให้เรียบร้อย

๕.งดเว้นเผาขยะโดยเด็ดขาด

๑๐.อื่นๆ

๔.๔ นายพิเชษฐ คำยันต์

๔.๕ นายอดิเทพ เพียรไพรงาม

ข้อมูล KPI ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑-๒

รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
๒. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย		
๒.๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ	๖๒.๘๓	๒๒.๑
๒.๒. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ พบสงสัยล่าช้า	๓๓.๖๖	๒๙.๖๖
๒.๓. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการติดตาม	๘๒.๓๕	๒๐.๙๓
๒.๔. เด็กพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDA๔1 หรือเครื่องมือมาตรฐานอื่น	N/A	N/A
๒.๕. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย	๕๘.๗๙	๑๖.๗๗
๓. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ ๕ ปี	๕๑.๒๗	
๔. เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๑๐๐		
๔.๑. เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๑๐๐	N/A	
๔.๒. เด็กพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDA๔1 หรือเครื่องมือมาตรฐานอื่น	N/A	
๕. ร้อยละของเด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี สูงดีสมส่วน	๕๓.๐๙	
๑๓. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิตสูง		
๑๓.๑. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน	๘.๗๒	
๑๓.๒. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง	๙.๐๕	
๒๖. ร้อยละของรพ.สต.ที่มีอัตราการไ้ยาปฏิชีวนะในโรค Respiratory Infection และ Acute Diarrhea <= ร้อยละ๒๐ ทั้ง ๒ โรค (RUA PCU)๑๕๐ ๑๑๕ ๗๖.๖๗	RI=๑๐ ๐	AD=๖๙.๒ ๓
๓๑. ร้อยละของผู้ป่วยนอกที่ได้รับการบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑๘.๑๙	
[นับรวมแผนจีน(U๗๘x - U๗๙x) แต่ไม่นับรวม U๗๗x]๖๐๒,๓๙๔ ๑๑๖,๒๙๓ ๑๙.๓๑		
๕๙. ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล		
๕๙.๑. ร้อยละความถูกต้อง ของข้อมูล	๙๙.๙๙๙๔	
๕๙.๒. ร้อยละความสอดคล้อง ของข้อมูล	๙๙.๘๓๘๓	
๕๙.๓. ร้อยละความครบถ้วนสมบูรณ์ ของข้อมูล	๙๙.๙๘๙๓	
๕๙.๔. ร้อยละความทันเวลา ของข้อมูล	๘๔.๒๕๙๓	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องงานสวัสดิการ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

อดิเทพ เพียรไพรงาม
(นายอดิเทพ เพียรไพรงาม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้บันทึกการประชุม

ฉลองชัย สิทธิวัง
(นายฉลองชัย สิทธิวัง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม