

**โครงการรณรงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน**

การดำเนินงานตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ : มาตรา ๖๓ กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) รวมทั้งนายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตอยู่เสมอ ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และช่วยยกระดับค่า CPI (ดัชนีการรับรู้การทุจริต) ของประเทศเพิ่มขึ้น

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ : มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วม ในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้เป็นกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งมีเป้าหมายรวมของแผนฯ ๑๒ เพื่อให้ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ เพื่อลดปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบของประเทศ และเพื่อพัฒนากระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวก ด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการโครงการรณรงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พัฒนาทัศนคติในการทำงานโดยมุ่งประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยการเรียนรู้พระบรมราโชวาทด้านความซื่อสัตย์สุจริต และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี
๓. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด ให้เพิ่มมากขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กลุ่มนักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มเจ้าพนักงานสาธารณสุข กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มคนงาน รวม ๑๕๐ คน

วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมประชุมชี้แจงในการจัดประชุมกลุ่มงานต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยสาธารณสุขอำเภอเวียงสาและหัวหน้ากลุ่มงานใน สสอ เวียงสา ให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในสังกัด
๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความเป็นจิตอาสา แบบอย่างที่ดีให้ชุมชนได้ปฏิบัติตาม เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน/ชุมชน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ฦ สถานสงเคราะห์ต่าง ๆ) หรือ การทำความสะอาดสิ่งแวดล้อม การให้ความรู้ด้านสุขภาพที่ปลอดภัย ฯลฯ เป็นต้น โดยจัดทำเป็นป้ายไว้นิลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๓. การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ เนื่องในวันสำคัญต่างๆ อาทิ วันปีใหม่ สงกรานต์ เข้าพรรษา ออกพรรษา ฯลฯ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือน ตุลาคม๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ ณ อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน หรืออาจจะมีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

งบประมาณ

-ไม่มี-

ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

นายฉลองชัย สิทธิวัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน
นายพงษ์ชัย หมั่นคำสี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน
นางสุภาวดี จันทรอินทร์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอ่าวนาไล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

กลุ่มผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กลุ่มนักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มเจ้าพนักงานสาธารณสุข กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มคนงาน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ตามโครงการฯ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กลุ่มนักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มเจ้าพนักงานสาธารณสุข กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มคนงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานและสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม
๒. กลุ่มผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กลุ่มนักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มเจ้าพนักงานสาธารณสุข กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มคนงาน ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ การพัฒนาตนเอง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ผู้เสนอโครงการ



(นายฉลองชัย สิทธิวัง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายชุมพล สุทธิ)

สาธารณสุขอำเภอเวียงสา