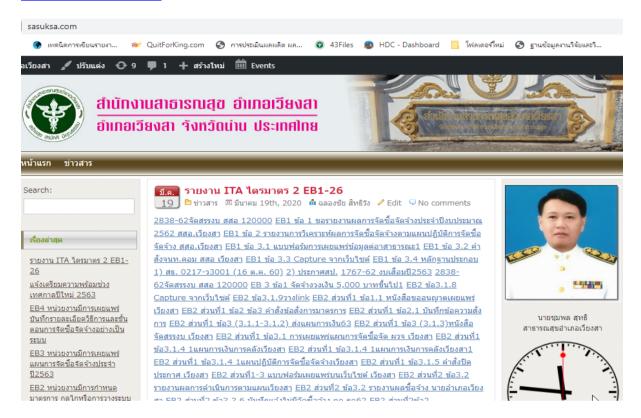
EB13. หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

www.sasuksa.com

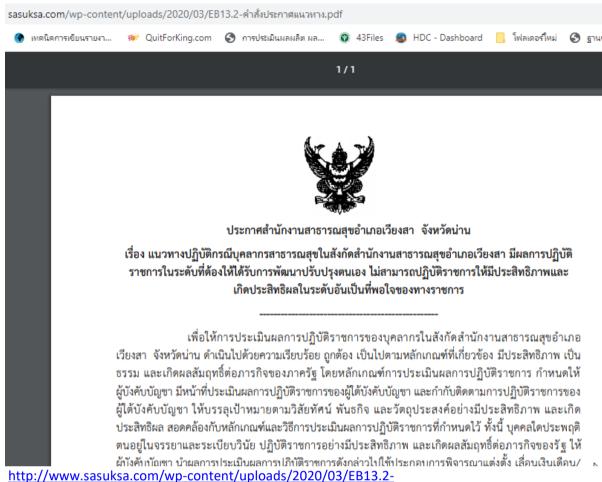


EB13.1 บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

EB13.2 คำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

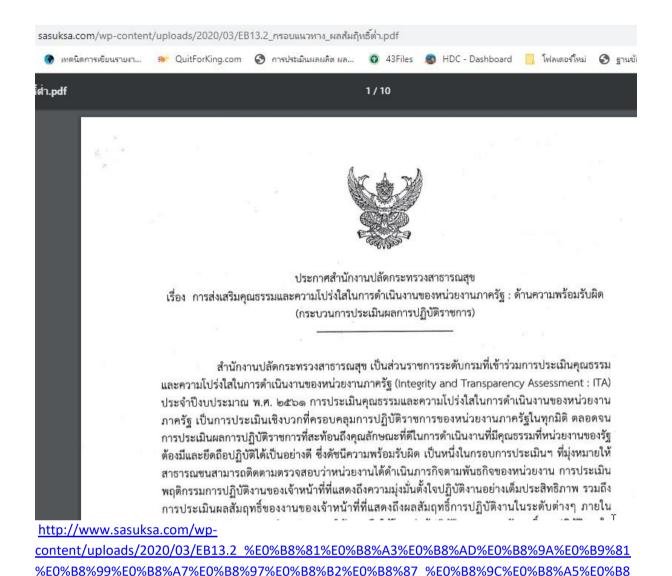
%87%E0%B8%B2%E0%B8%99.pdf

2%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%A2%E0%B8



%E0%B8%84%E0%B8%B3%E0%B8%AA%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%9B%E0%B8%A7%E0%B8%B0%E0%B8%B1%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B9%81%E0%B8%99%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B9%81%E0%B8%99%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B9%81%E0%B8%99%E0%B8%A7%E0%B

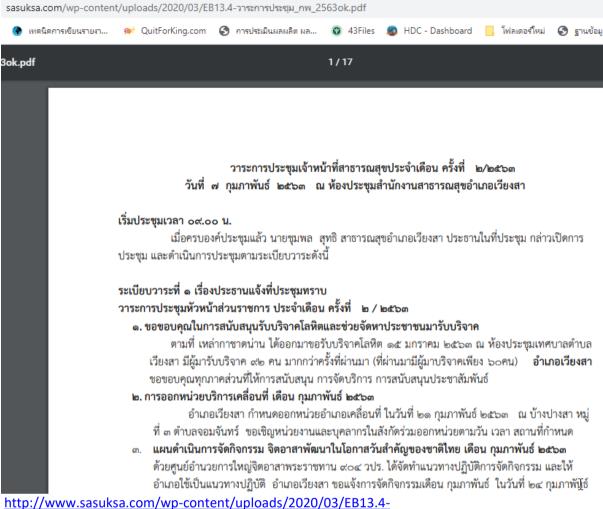
- EB13.3 กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ จะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้
 - 3.1 มีหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
- 3.2 มีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์
- 3.3 มีวิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา
 - 3.4 มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง



%AA%E0%B8%B1%E0%B8%A1%E0%B8%A4%E0%B8%B4%E0%B8%97%E0%B8%98%E0%B8%B4%E0%

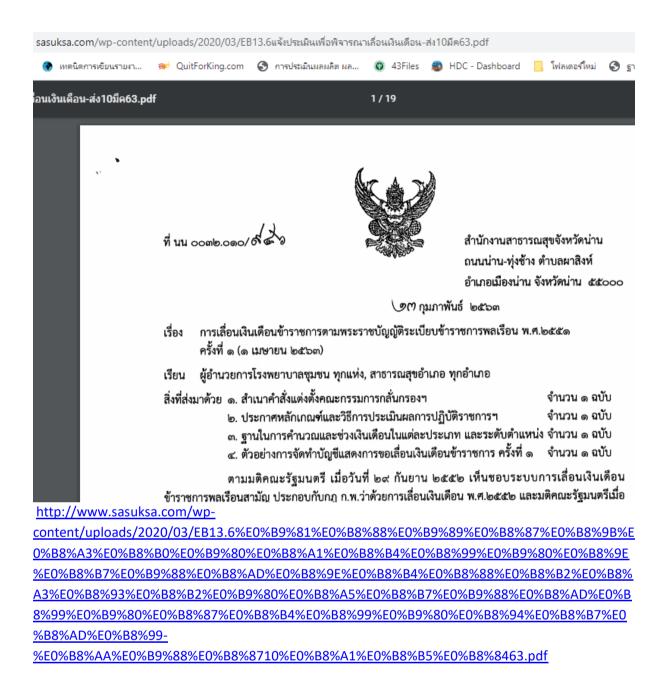
EB13.4 หลักฐานการประชุมชี้แจง สื่อสารทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร

B9%8C%E0%B8%95%E0%B9%88%E0%B8%B3.pdf



%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B8%B2%E0%B8%B0%E0%B8%B8%E0%B8%B1%E0%B8%B1%E0%B8%9E_2563
ok.pdf

EB13.5 หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน



EB13.6 Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในระบบMITAS