


EB13. หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและ
การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

www.sasuksa.com

sasuksa.com

اهدัดการเขียนรายงา... QuitForKing.com การประเมินผลผลิต ผล... 43Files HDC - Dashboard โฟล์เดอร์ใหม่ ฐานข้อมูลงานวิจัยและ...

อเวียงสา ปรับแต่ง 9 1 สร้างใหม่ Events

 **สำนักงานสาธารณสุข อําเภอเวียงสา**
อําเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประเทศไทย

หน้าแรก ข่าวสาร


Search:


เรื่องล่าสุด

รายงาน ITA ไตรมาตร 2 EB1-26
แจ้งเตรียมความพร้อมช่วง
เทศกาลปีใหม่ 2563
EB4 หน่วยงานมีการเผยแพร่
บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอน
การจํัดจํัดจํัดจํัดจํัดจํัดจํัดจํัด
EB3 หน่วยงานมีการเผยแพร่
แผนการจํัดจํัดจํัดจํัดจํัดจํัด
ปี2563
EB2 หน่วยงานมีการกำหนด
มาตรการ กลไกหรือการวางระบบ

วิ.อ. รายงาน ITA ไตรมาตร 2 EB1-26
19 ข่าวสาร มีนาคม 19th, 2020 19 43Files Edit No comments

2838-62จัดสรรงบ สสอ 120000 EB1 ข้อ 1 ขอรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ
2562 สสอ.เวียงสา EB1 ข้อ 2 รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อ
จัดจ้าง สสอ.เวียงสา EB1 ข้อ 3.1 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ1 EB1 ข้อ 3.2 คำ
สั่งจหน.คอม สสอ เวียงสา EB1 ข้อ 3.3 Capture จากเว็บไซต์ EB1 ข้อ 3.4 หลักฐานประกอบ
1) สธ. 0217-ว3001 (16 ค.ค. 60) 2) ประกาศสป. 1767-62 งบเลื่อนปี2563 2838-
62จัดสรรงบ สสอ 120000 EB 3 ข้อ1 จัดจ้างวงเงิน 5,000 บาทขึ้นไป EB2 ข้อ3.1.8
Capture จากเว็บไซต์ EB2 ข้อ3.1.9วางlink EB2 ส่วนที่1 ข้อ1.1 หนังสือขออนุญาตเผยแพร่
เวียงสา EB2 ส่วนที่1 ข้อ2 ข้อ3 คำสั่งข้อสั่งการมาตรการ EB2 ส่วนที่1 ข้อ2.1 บันทึกข้อความสั่ง
การ EB2 ส่วนที่1 ข้อ3 (3.1.1-3.1.2) ส่งแผนการเงิน63 EB2 ส่วนที่1 ข้อ3 (3.1.3)หนังสือ
จัดสรรงบ เวียงสา EB2 ส่วนที่1 ข้อ3.1 การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัด มวจ เวียงสา EB2 ส่วนที่1
ข้อ3.1.4 1แผนการเงินการคลังเวียงสา EB2 ส่วนที่1 ข้อ3.1.4 1แผนการเงินการคลังเวียงสา1
EB2 ส่วนที่1 ข้อ3.1.4 1แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างเวียงสา EB2 ส่วนที่1 ข้อ3.1.5 คำสั่งปิด
ประกาศ เวียงสา EB2 ส่วนที่1-3 แบบฟอร์มเผยแพร่บนเว็บไซต์ เวียงสา EB2 ส่วนที่2 ข้อ3.2
รายงานผลการดำเนินการตามแผนเวียงสา EB2 ส่วนที่2 ข้อ3.2 รายงานผลซื้อจ้าง นายอำเภอเวียง
สา EB2 ส่วนที่2 ข้อ3.2.6 บันทึกแจ้งมติจัดซื้อจัดจ้าง 60 5063 EB2 ส่วนที่2ข้อ3.2


นายชุมพล สุทธิ
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา



EB13.1 บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จ.น่าน โทร.๐๕๔-๗๘๑๗๕๕

ที่ นน๐๔๓๒/๒๑ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งประกาศการบริหารผลการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำและปรากฏการ
ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานในหน่วยงาน / เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเวียงสา ทุกท่าน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยได้กำหนดให้ผู้ประเมินมีการกำหนด
มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยใช้รูปแบบของคำสั่ง หรือประกาศ โดยทำกรอบแนวทางการบริหารผลการ

<http://www.sasuksa.com/wp-content/uploads/2020/03/EB13.1->

[%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B8%B6%E0%B8%81%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%A5%E0%B8%87%E0%B8%99%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B3%E0%B8%AA%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%87-](#)

[%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%8E%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%B8%E0%B8%8D%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%99%E0%B8%B3%E0%B9%80%E0%B8%9C%E0%B8%A2%E0%B9%81%E0%B8%9E%E0%B8%A3%E0%B9%88%E0%B8%9A%E0%B8%99%E0%B9%80%E0%B8%A7%E0%B9%87%E0%B8%9A%E0%B9%84%E0%B8%8B%E0%B8%94%E0%B9%8C%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99.pdf](#)

EB13.2 คำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคคลใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชา นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/

<http://www.sasuksa.com/wp-content/uploads/2020/03/EB13.2-%E0%B8%84%E0%B8%B3%E0%B8%AA%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B9%81%E0%B8%99%E0%B8%A7%E0%B8%97%E0%B8%B2%E0%B8%87.pdf>

EB13.3 กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จะต้องมียรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- 3.1 มีหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
- 3.2 มีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์
- 3.3 มีวิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา
- 3.4 มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด
(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการระดับกรมที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด เป็นหนึ่งในกรอบการประเมินฯ ที่มุ่งหมายให้สาธารณชนสามารถติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการกิจตามพันธกิจของหน่วยงาน การประเมินพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ภายใน

http://www.sasuksa.com/wp-content/uploads/2020/03/EB13.2_%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%9A%E0%B9%81%E0%B8%99%E0%B8%A7%E0%B8%97%E0%B8%B2%E0%B8%87_%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%AA%E0%B8%B1%E0%B8%A1%E0%B8%A4%E0%B8%B4%E0%B8%97%E0%B8%98%E0%B8%B4%E0%B9%8C%E0%B8%95%E0%B9%88%E0%B8%B3.pdf

EB13.4 หลักฐานการประชุมชี้แจง สื่อสารทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร

วาระการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายชุมพล สุทธิ สาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วาระการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือน ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๓

๑. ขอขอบคุณในการสนับสนุนรับบริจาคโลหิตและช่วยจัดหาประชาชนมารับบริจาค

ตามที่ เหล่ากาชาदन่าน ได้ออกมาขอรับบริจาคโลหิต ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงสา มีผู้มารับบริจาค ๙๒ คน มากกว่าครั้งที่ผ่านมา (ที่ผ่านมามีผู้มาบริจาคเพียง ๖๐คน) อำเภอเวียงสา ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุน การจัดการบริการ การสนับสนุนประชาสัมพันธ์

๒. การออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

อำเภอเวียงสา กำหนดออกหน่วยอำเภอเคลื่อนที่ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ บ้างปางสา หมู่ที่ ๓ ตำบลจอมจันทร์ ขอเชิญหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดร่วมออกหน่วยตามวัน เวลา สถานที่กำหนด

๓. แผนดำเนินการจัดกิจกรรม จิตอาสาพัฒนาในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ด้วยศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติการจัดกิจกรรม และให้อำเภอใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ อำเภอเวียงสา ขอแจ้งการจัดกิจกรรมเดือน กุมภาพันธ์ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์

<http://www.sasuksa.com/wp-content/uploads/2020/03/EB13.4->

[%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%8A%E0%B8%B8%E0%B8%A1%E0%B8%81%E0%B8%9E 2563ok.pdf](http://www.sasuksa.com/wp-content/uploads/2020/03/EB13.4-%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%8A%E0%B8%B8%E0%B8%A1%E0%B8%81%E0%B8%9E%202563ok.pdf)

EB13.5 หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๕๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน-ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ตัวอย่างการจัดทำบัญชีแสดงการขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ

<http://www.sasuksa.com/wp-content/uploads/2020/03/EB13.6%E0%B9%81%E0%B8%88%E0%B9%89%E0%B8%87%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B9%80%E0%B8%9E%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%9E%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%93%E0%B8%B2%E0%B9%80%E0%B8%A5%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B9%80%E0%B8%87%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B9%80%E0%B8%94%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%8710%E0%B8%A1%E0%B8%B5%E0%B8%8463.pdf>

EB13.6 Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในระบบMITAS