

วาระการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายชุมพล สุทธิ สาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วาระการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือน ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๓

๑. ขอขอบคุณในการสนับสนุนรับบริจาคโลหิตและช่วยจัดหาประชาชนมารับบริจาค

ตามที่ เหล่ากาชาदन่าน ได้ออกมาขอรับบริจาคโลหิต ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงสา มีผู้มารับบริจาค ๙๒ คน มากกว่าครั้งที่ผ่านมา (ที่ผ่านมา มีผู้มาบริจาคเพียง ๖๐คน) **อำเภอเวียงสา** ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุน การจัดบริการ การสนับสนุนประชาสัมพันธ์

๒. การออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

อำเภอเวียงสา กำหนดออกหน่วยอำเภอเคลื่อนที่ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ บ้างปางสา หมู่ที่ ๓ ตำบลจอมจันทร์ ขอเชิญหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดร่วมออกหน่วยตามวัน เวลา สถานที่กำหนด

๓. แผนดำเนินการจัดกิจกรรม จิตอาสาพัฒนาในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ด้วยศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติการจัดกิจกรรม และให้อำเภอใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ อำเภอเวียงสา ขอแจ้งการจัดกิจกรรมเดือน กุมภาพันธ์ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ วันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย พัฒนาแหล่งศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น/สถานที่ท่องเที่ยววิถีชุมชน รายละเอียด จะแจ้งสถานที่อีกครั้ง

๔. ขอเชิญร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี

ขอเชิญ เจ้าหน้าที่ บุคลากร ร่วมพิธี วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ วัดบุญยืนอารามหลวง และขอให้ช่วยประชาสัมพันธ์ เชิญชวนประชาชน ร่วมกิจกรรมพิธีดังกล่าวด้วย

๕. การดำเนินงานมาตรการขับเคลื่อนความปลอดภัยทางถนน

ด้วยกรมการปกครอง กำหนดดำเนินการมาตรการขับเคลื่อนความปลอดภัยทางถนน สนับสนุนโครงการเสริมสร้าง “ตำบลขับขี่ปลอดภัย” ช่วง ๑ ตค ๖๒ – ๓๐ กย ๖๓ เน้นทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมเพื่อควบคุมและลดปัจจัยเสี่ยงเกิดอุบัติเหตุทางถนน และ

๖. โครงการถนนสะอาด ปราศจากขยะ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการถนนสะอาด ปราศจากขยะ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำถนนสะอาดทั้งจังหวัด มีเป้าหมายพื้นที่ ตำบลกลางเวียง ตำบลอายน่าไลย ตำบลซึ้ง ตำบลแม่สาคร ตำบลน้ำบัว โดยจัดกิจกรรมเริ่มวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ตำบลกลางเวียง ถนนสายแพร่-น่าน ถนนเจ้าฟ้า ถนนสายน่านน้อย ถนนสายภูเพียง ถนนสายร่องเย็น
ถนนบ้านสันติสุข-คือเวียง

ตำบลอายน่าไลย ถนนสายแพร่-น่าน ถนนในหมู่บ้าน

ตำบลซึ้ง ถนนสายหลักจากปากทางไปตำบลน้ำมวบ ถนนทุกซอย

ตำบลแม่สาคร ถนนสายแพร่-น่าน

ตำบลน้ำบัว ถนนสายแพร่-น่าน

๗. การจัดงานกาชาदन่าน

จังหวัดน่าน จัดงานของดีเมืองน่าน (งานกาชาदन่าน) ในช่วงวันที่ ๗ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่บริเวณสะพานพัฒนาภาคเหนือ โดยในวันที่ ๗ กพ ๒๕๖๓ เปิดงาน เวลา ๑๙.๐๐ น ขอเชิญชวนทุกส่วนราชการร่วมงาน แต่งกายชุดพื้นเมือง

๘. รับสมัครจิตอาสา

อำเภอเวียงสา เปิดรับสมัครจิตอาสา ทุกวันที่ ๑-๑๐ ของทุกเดือน ที่ว่าการอำเภอเวียงสา โดยขอความร่วมมือให้ข้าราชการทุกคนสมัครเป็นจิตอาสา แบบอย่างให้กับประชาชนในชุมชน

๙. การยื่นแบบเสียภาษี

สรรพากรอำเภอเวียงสา แจ้งการยื่นเสียภาษี ได้ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ แต่หากยื่นเสียภาษีผ่านเว็บไซต์ ได้ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ขอให้เจ้าหน้าที่ทยอยไปเสียภาษีตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๑๐. แจ้งผลการจับกุมเดือนมกราคม ๒๕๖๓

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเวียงสา แจ้งผลการจับกุม ยาเสพติด ๓๒ ราย มากที่สุด การฉ้อโกง โดยเฉพาะการซื้อสินค้า Internet และอุบัติเหตุ ขอความร่วมมือปฏิบัติตามกฎหมายและเป็นแบบอย่างให้ประชาชน ด้วยการกำหนดหน่วยงานปลอดภัยสวมใส่หมวกกันน็อค กำหนดเขตสวมหมวกกันน็อค เป็นแบบอย่างที่ดีให้ชุมชน

วาระการประชุม กวป สสจ น่าน ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๓

เรื่องจากหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ขอขอบคุณหน่วยงานที่ร่วมรับเสด็จ

สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒม วรขัตติยราชนารี ทรงรวมการประชุมและทรงติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการมะเร็งตับและ มะเร็งท่อน้ำดีในพื้นที่จังหวัดน่าน ณ โรงพยาบาลบานหลวง อำเภอบานหลวง จังหวัดน่าน

วาระผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สถานการณ์ฝุ่นละออง PM ๒.๕ ในพื้นที่จังหวัดน่าน

สถานการณ์การเผละระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษอากาศฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า ๒.๕ ไมครอน (PM ๒.๕) ในเขตพื้นที่จังหวัดน่าน

๑. ความมาตรฐานคุณภาพของอากาศ PM๒.๕ ไม่เกิน ๕๐ ไมโครกรัม

๒. แผนปฏิบัติการแบ่งเป็น ๓ ระยะ ได้แก่

- ระยะก่อนเกิดเหตุ สื่อสารให้ความรู้แก่ประชาชน พัฒนาระบบ รวบรวมข้อมูล และเตรียมความพร้อมของบุคลากร/ระบบบริการสาธารณสุข/เวชภัณฑ์
- ระยะเกิดเหตุ แบ่งเป็น ๑.เผละระวัง แจ้งเตือนสถานการณ์ ๒. เผละระวังการเจ็บป่วย และสอบสวนโรค ๓. สื่อสาร

สร้างความรู้แก่ประชาชน ๔. ดูแลสุขภาพประชาชน จัดบริการสาธารณสุข/คลินิกมลพิษ ๕. มาตรการกฎหมาย

- ระยะหลังเกิดเหตุ สรุปรบทเรียนการดำเนินงานปัญหา อุปสรรค ประเมินผลการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติงานต่อไป

๓. มาตรการทางด้านสาธารณสุข

๑. การเผละระวังติดตามสถานการณ์ และสื่อสารแจ้งเตือนประชาชน ๒. การเผละระวังการเจ็บป่วย ๓. การดูแลสุขภาพประชาชน ๔. มาตรการทางกฎหมาย ๕. เปนองครตนแบบรวมลดฝุ่น การเปิดศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินดานการแพทยและสาธารณสุข โดยจะเปิด PHEOC ระดับจังหวัด เมื่อ PM ๒.๕ เกิน ๗๖ ไมโครกรัม ติดต่อกัน ๓ วัน และปิด ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินดานการแพทยและสาธารณสุข เมื่อ PM ๒.๕ นอยกว่า ๗๖ ไมโครกรัม ติดต่อกัน ๖ วัน

สรุปประชุมเขตสุขภาพที่ ๑

๑. กัญชาทางการแพทย์ จ น่าน มี รพ น่าน ๑แห่งที่ขออนุญาตขึ้นทะเบียนจาก อย. เท่านั้น จาก๑๕ อำเภอ

๒. **มาตรการใช้จ่ายงบประมาณ** เน้นการดำเนินการตามระเบียบ เท่านั้น ดำเนินการตาม Timeline
 ๓. **การสื่อสาร การให้ข่าว ไวรัสโคโรนา** เป็นบทบาทของผู้ตรวจราชการเขต ๑ เท่านั้น ขอเน้นการให้ข่าว ขอให้ผ่านตามระบบ รมัตรีวังการให้ข่าวเน้น แจ้งผู้บริหารเท่านั้นที่ให้ข่าวได้
 ๔. **กิจกรรมก้าวทำใจ season ๑ “๖๐วัน ๖๐กม”** ขอให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกคน อสม. ทุกคนเป็นต้นแบบ การออกกำลังกาย Model และสมัครผ่าน line ๑๐๐% เราบอกเขาทำได้แต่เราไม่ทำ
 ๕. **งานกาชาดนำาน** จัดช่วงวันที่ ๗ – ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๓ โดย สสจ.นำาน มอบหมายให้อำเภอเวียงสา ๑ วันคือ ๑๑ ก.พ. ๖๓ ต้องไปจัดกิจกรรมนำเสนอผลงานทั้งกลางวันกลางคืน
- ขอมอบหมายให้** แบ่ง เป็น**ภาคเช้า** กลุ่มโซน นำานาน โซนน้ำว่า **ภาคค่ำ** กลุ่มโซน น้ำแม่สาคร โซนน้ำสา
ให้นำผลงานเชิงสุขภาพไปโชว์ นำเสนอ อาทิ วนิผลผลงาน การสมัครก้าวทำใจ อาหารสุขภาพ อื่นๆเกี่ยวกับสุขภาพไม่มีงบประมาณสนับสนุน เป็นจิตอาสา

วาระจาก รองนายแพทย์กิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ

๑. สถานการณ์การเงินการคลัง ไตรมาตร ๑ มีวิกฤติเสียง รพท.นำาน รพช.ท่าวังผา
๒. ประเมิน ๗ Plus ไม่ผ่าน ๒ แห่ง รพช.เวียงสา รพช.บ่อเกลือ ไม่ผ่านระยะชำระหนี้ เกิน ๖๐วัน
๓. Plan fin ต่ำกว่าแผน คือ รพท.นำาน รพช.เวียงสา
๔. สิทธิว่าง ของเวียงสา มี ๖๐๐+ จะมีผลต่อรายได้ ขอให้ช่วยตรวจสอบ
๕. งบเสื่อม เวียงสา เป็นรายการครุภัณฑ์เล็กๆน้อยๆเยอะมาก ควรคุยกันใช้งบที่มาก มีรายการไม่เยอะ ในปีต่อไป

วาระจาก รองนายแพทย์กฤตพงษ์ โรจนวิภาค

๑. กำหนดการนิเทศงาน คปสอ.เวียงสา วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓
ภาคเช้า รับฟังนำเสนองาน ๑๐ ประเด็นขับเคลื่อนของจังหวัดกำหนดที่ คปสอ.เวียงสา
ภาคบ่าย ลงเยี่ยม รพ.สต. ๑ แห่ง นำเสนองานที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือ สสจ.นำาน แจ้ง
มติ เลือก รพ.สต. อะไร รับการนิเทศ รพ.สต.บ้านทุ่งผิง เป็นตัวแทน

กำหนดการนิเทศงาน

เวลา	รายละเอียด
ภาคเช้า ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. (ในห้องประชุม)	- หัวหน้าทีม กล่าวเปิดและแนะนำทีม - เลขฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์ - ประธาน คปสอ. นำเสนอ (๓๐ นาที) ในประเด็น ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของพื้นที่ และแผนงานโครงการ ตามประเด็นที่กำหนด ๑๐ เรื่อง - ผู้นิเทศและผู้รับการนิเทศ แลกเปลี่ยนข้อมูล
ภาคบ่าย (ลงพื้นที่ รพ.สต.) ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	- รพ.สต. ๑ แห่ง นำเสนองานปฐมภูมิ ที่เชื่อมโยงกับนโยบาย , ผลงานเด่น
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ ในห้องประชุม	- ทีมจังหวัดนำเสนอผลการนิเทศงาน ให้ คปสอ. รับทราบ เพื่อปรับปรุงและ พัฒนางานตามข้อเสนอแนะ - ผู้รับการนิเทศตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ ผ่าน ทาง online

แผนการออกนิเทศงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ครั้งที่	วันที่ออกนิเทศงาน	สถานที่	หมายเหตุ
๑	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	คปสอ.ทุ่งช้าง	นพ.ติเรก สุดแดน
๒	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	คปสอ.ท่าวังผา	นพ.กฤตพงษ์ โรจนวิภาค
๓	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	คปสอ.เชียงใหม่	นพ.กิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ
๔	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	คปสอ.น่าน	นพ.กิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ
๕	๓ มีนาคม ๒๕๖๓	คปสอ.สองแคว	นพ.ติเรก สุดแดน
๖	๕ มีนาคม ๒๕๖๓	คปสอ.ปัว	นพ.กฤตพงษ์ โรจนวิภาค
๗	๖ มีนาคม ๒๕๖๓	คปสอ.เวียงสา	ทพ.กมล เศรษฐชัยยันต์
๘	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓	คปสอ.แม่จริม	นพ.ติเรก สุดแดน
๙	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓	คปสอ.นาหมื่น	นพ.กิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ
๑๐	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓	คปสอ.ป่อเกลือ	นพ.กฤตพงษ์ โรจนวิภาค
๑๑	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓	คปสอ.เฉลิมพระเกียรติ	ทพ.กมล เศรษฐชัยยันต์
๑๒	๑ เมษายน ๒๕๖๓	คปสอ.ภูเพียง	อยู่ระหว่างพิจารณา
๑๓	๓ เมษายน ๒๕๖๓	คปสอ.สันติสุข	อยู่ระหว่างพิจารณา
๑๔	๗ เมษายน ๒๕๖๓	คปสอ.เมืองน่าน	อยู่ระหว่างพิจารณา
๑๕	๙ เมษายน ๒๕๖๓	คปสอ.บ้านหลวง	อยู่ระหว่างพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

-มติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามผลการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ (แบ่งตามผู้รับผิดชอบงาน)

๔.๑ นายฉลองชัย สิทธิวัง

๑.ขอขอบคุณในการสนับสนุน กิจกรรมวิ่ง

ตามที่ รพ เวียงสา จัดงานวิ่งเพื่อสมทบทุนซื้อเครื่องมือแพทย์ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓ ได้รายได้จากการวิ่งประมาณ ๗๐๐,๐๐๐ บาท ผ้าป่าอีก ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท จะได้นำไปซื้อเครื่องมือแพทย์เปิดให้บริการประมาณ พฤษภาคม ๒๕๖๓ นี้ ขอขอบคุณ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างทุกท่านที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมครั้งนี้

ตามที่ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้จัดกีฬาสร้างสุขภาพ สนับสนุน ๑๐ ล้าน ครอบครัวออกกำลังกาย วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ที่สนามกีฬา อบจ น่าน ขอขอบคุณ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างทุกท่านที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมครั้งนี้

๒.รับสมัครเข้าศึกษา หลักสูตร กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓

๒.๑ ตามที่โครงการพระเมตตาสมเด็จย่า ได้รับโควตาจากสถาบันบรมราชชนกให้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้คัดเลือกนักเรียน(ชนเผ่า) ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (สายวิทยาศาสตร์) เข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตร ๔ ปี ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในสถาบันการศึกษา สังกัดสถาบันบรมราชชนก จำนวน ๒ ทุน โดยให้ทุกอำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกนักเรียนตามโครงการพระเมตตาสมเด็จย่าและดำเนินการคัดเลือกเบื้องต้น และส่งรายชื่อพร้อมใบสมัครอำเภอละ ๑ คน รวม ๑๕ คนภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์

๒๕๖๓ ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพร้อมกำหนดการคัดเลือกเบื้องต้น เพื่อจัดส่งจังหวัดน่าน จะได้ดำเนินการคัดเลือกและสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการโครงการพระเมตตา สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอฯ ให้เหลือ ๒ คนตามเป้าหมายกำหนดต่อไป

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกนักเรียนตามโครงการพระเมตตาสมเด็จพระเจ้า อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ดังนี้

๑. มว.อ.เฉลิมกิตต์ กฤตยาวิเศษศักดิ์ ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง	(รักษาราชการแทน นายอำเภอเวียงสา)	ประธาน
๒. นายชุมพล สุทธิ	สาธารณสุขอำเภอเวียงสา	รองประธานกรรมการ
๓. นายกฤตพงษ์ ไรจนวิภาต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา	กรรมการ
๔. นายประเสริฐ ศักดิ์ทวีเดช	กำนันตำบลยาบหัวนา	กรรมการ
๕. นาย ธนาธิป คำแขวน	กำนันตำบลแม่ชะนิง	กรรมการ
๖. นายวีระยุทธ ปานหล้า	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านป่าแพะ	กรรมการ
๗. นางภิญญา ไปมูลเปี่ยม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยาบหัวนา	กรรมการ
๘. นางกัลลณี ไชยศิลป์	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลเวียงสา	กรรมการ
๙. นายฉลองชัย สิทธิวิง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

แนวทางการดำเนินงาน อำเภอเวียงสา

๑. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกนักเรียนเข้าร่วมโครงการพระเมตตาสมเด็จพระเจ้า ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แจก โรงเรียนมัธยมศึกษา ๕ แห่ง และ กำนัน ตำบลแม่ชะนิง กำนันตำบลยาบหัวนา
๒. รับสมัครนักเรียนที่มีคุณสมบัติ ในระดับอำเภอเวียงสา ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
๓. กำหนดสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น สถานที่ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานอำเภอเวียงสา ขอเชิญคณะกรรมการระดับอำเภอ เข้าประชุมพิจารณาคัดเลือกนักเรียน
๔. ประกาศผลการคัดเลือกระดับอำเภอ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
แจ้งผลการคัดเลือกพร้อมส่งใบสมัครของผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒.๒ กระทรวงสาธารณสุข รับสมัครนักเรียนชั้น ม ๖ เข้าศึกษาหลักสูตรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ รวม ๖๑ รุ่น **หมดเขต รับสมัคร ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓** สมัครได้ที่ สสอ เวียงสา หรือ สสจ น่าน ตามแนวทางหนังสือ สสจ น่านแจ้ง

๕ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๓

การจัดทำแผนเสนอแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๓ ขอเร่งรัด สถานบริการทุกแห่งที่ยังไม่จัดส่ง ขอให้ดำเนินการด่วน เพราะจะมีผลต่อการใช้งบประมาณ ซ้ำตามไปด้วย จากการตรวจเอกสารแผนยุทธศาสตร์พบว่า มีข้อแนะนำให้ตรวจสอบปฏิบัติก่อนส่งอนุมัติ ดังนี้


๑. ต้องจัดทำ ใบสรุปปะหน้างบประมาณ พร้อมลงชื่อ ผอ.รพ.สต. และ สสอ. ผู้อนุมัติด้วยครับ
๒. ในตารางแผนปฏิบัติ รายเดือน ท่านต้องใช้จ่ายเงินได้หลังจากที่ แผนอนุมัติแล้วเท่านั้น ยกเว้นบางกรณีที่เป็นขอให้มี note แจกมาด้วย แต่โดยรวมแล้ว จะใช้จ่ายเงินได้ ต้องหลังจากแผนอนุมัติแล้วเท่านั้น ดังนั้น ที่ไหนส่งอนุมัติแผนเข้า จะใช้จ่ายเงินช้านะครับ ท่าน สสอ. ท้วงติงมา
๓. แก้วไข สำเนาคัดลอก ช่วยดูว่า เปลี่ยนชื่อ ครบหมดหรือไม่ ก่อนส่ง ก่อนเซ็น ผাগท่าน ผอ.รพ.สต. ช่วยตรวจก่อนเซ็นด้วยครับ
๔. กิจกรรม เน้นการประชุม เท่านั้น หากเบิกค่าอาหาร แต่หากเป็นงบ กองทุนสุขภาพตำบลให้เขียนล่อตามโครงการที่อนุมัติ


๕. ช่วยระบุ แหล่งเงินที่จะใช้ด้วย ทุกกิจกรรมที่ใช้เงิน ว่าใช้เงินจากบงไหน อาทิ กองทุนสุขภาพตำบล PPB QOF Non UC เงินบำรุง..... **มักพบว่า** ไม่มีใช้งบ Non UC QOF ขอให้ใส่ในแผนด้วย


๖. การส่งแผนยุทธศาสตร์ ต้องมี ใบนำส่งด้วย ผากท่าน ผอ.รพ.สต. ทุกแห่งได้ปฏิบัติตามแนะนำ ตรวจสอบก่อนส่ง

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอไชย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน							
ที่	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ/แหล่งงบ				รวมเป็นเงิน	ผู้ควบคุม กำกับ ติดตามยุทธศาสตร์
		PPA	PPB	QOF	LTC		
๑	ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕ (PPAP Excellence)	๓๕,๒๕๐	๕๒,๒๕๐	๐	๒๕,๐๐๐	๑๐๑,๕๕๐	นายศักดิ์ หรือ นายสุภาวดี จันทร์มี นางเจษฎ์ ใจจันทร์, นางศิริพร คุณ
๒	ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	๒๒,๘๖๘	๕,๐๐๐	๐	๐	๐	นายศักดิ์ หรือ นายสุภาวดี จันทร์มี นางเจษฎ์ ใจจันทร์, นางศิริพร คุณ
๓	ยุทธศาสตร์คุณภาพเป็นเลิศ (People Excellence)	๐	๑,๐๐๐	๐	๐	๑,๐๐๐	นายศักดิ์ หรือ นายสุภาวดี จันทร์มี นางเจษฎ์ ใจจันทร์, นางศิริพร คุณ
๔	แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	๐	๑๑,๕๐๐	๐	๐	๐	นายศักดิ์ หรือ นายสุภาวดี จันทร์มี นางเจษฎ์ ใจจันทร์, นางศิริพร คุณ
รวมทั้งสิ้น		๕๘,๑๑๘	๗๒,๐๕๐	-	๒๕,๐๐๐	๑๕๕,๒๖๘	


หนังสือแนบท้ายมีหนังสือขอยกยติสลับประเภทด้วย



 (นายศักดิ์ หรือชื่อ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอไชย
 ผู้เสนอแผน


 (นายเจษฎ์ หรือชื่อ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ผู้ให้ข้อเสนอแนะ


 (นายสุภาวดี หรือชื่อ)
 สาธารณสุขอำเภอเวียงสา
 ผู้ควบคุมแผน

วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ (จำนวนเงินบาท)	ไตรมาส													
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
2. ประชุมชี้แจงสถานการณ์สื่อสาร ได้ร่วมกับผู้นำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อสม. และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในพื้นที่รับผิดชอบ เข้าใจ สามารถอธิบาย แนะนำได้ จากโรคไม่ติดต่อเรื้อรังที่มีอยู่เป็นภาระนำโรคในระดับพื้นที่	ผู้นำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อสม. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ งาน ช่าง ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 102 คน	ค่าอาหารว่าง 102 x 25 x 2 = 5,100 บาท ค่าอาหารกลางวัน 102 x 70 x 1 = 7,140 บาท รวม PPB 12,240.00	12,240.00														
3. สรุปโครงการและรายงานผล	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่มีผลตอบรับในสถานบริการ	ไม่จัดงบประมาณ	0.00														
รวม			12,240.00														


 (นายจัย ไชคำ)
 (นายเจษฎ์ หรือชื่อ)


 (นายเจษฎ์ หรือชื่อ)

๔.คัดเลือก รพ.สต. เป็นตัวแทนรับการประเมิน รพ.สต. ดีเด่น ปี ๒๕๖๓

ด้วยชมรมสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะมีการคัดเลือก รพ.สต. ดีเด่น เป็นประจำทุกปี เพื่อการเตรียมความพร้อม ขอรับสมัคร รพ.สต. ที่จะเป็นตัวแทนรับการประเมิน โดยมีงบประมาณอุดหนุนการพัฒนา ๕๐,๐๐๐ บาท **มติที่ประชุมเลือก รพ.สต.ยาบห้วยนา เป็นตัวแทน**

๓. แจ้างแผนการออกประเมินราชการ สร้างสุข รอบที่ ๑ ปี ๒๕๖๓

ด้วยบัดนี้ ใกล้ถึงกำหนดระยะเวลาการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. นับจำนวนข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และข้าราชการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือน
๒. ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน หน่วยงานไม่ต้องนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
๓. ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ เป็นผู้ดำเนินการนับจำนวนบุคคลและอัตราเงินเดือน
๔. ข้าราชการที่ลาศึกษาต่อไม่ให้นับจำนวนบุคคลและอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
๕. ข้าราชการที่ได้สำเร็จการศึกษาและกลับมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการแล้ว ก่อนและในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานนับจำนวนบุคคลและอัตราเงินเดือน พร้อมทั้งสามารถเลื่อนเงินเดือนได้
๖. ข้าราชการที่มีตำแหน่งและอัตราเงินเดือนอยู่ต่างจังหวัด แต่ตัวมาช่วยราชการ ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ให้หน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นมาช่วยราชการ นับจำนวนบุคคลและอัตราเงินเดือนได้ (โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๓ เดือน ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)
๗. ข้าราชการที่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการระหว่างหน่วยงานภายในจังหวัด หากมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๓ เดือน ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หน่วยงานนั้นเป็นผู้นับจำนวนบุคคลและอัตราเงินเดือน
๘. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ทุกหน่วยงาน **ร้อยละ ๒.๙๕** ของอัตราเงินเดือนข้าราชการทั้งหน่วยงาน เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในหน่วยงาน **ทั้งนี้ ห้ามหน่วยงานใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนเกินร้อยละ ๒.๙๕**
๙. การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
๑๐. ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง
๑๑. การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาฝึกอบรม คุมงาน หรือปฏิบัติภารกิจในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลา **ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน** ตามข้อ ๘ (๕) และ (๖) ของ กฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว อีกทั้งตามข้อ ๑๘ วรรคหนึ่งกำหนดว่า “ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือ การมาทำงานสาย แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข พร้อมเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้” กรณีดังกล่าวข้างต้น หากหน่วยงานใดมีข้าราชการที่เข้าข่าย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีดังกล่าวแต่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือน **ขอให้ชี้แจงเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ** แล้วแจ้งให้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านทราบโดยด่วน เพื่อจะได้นำเสนอให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขพิจารณา **ทั้งนี้**
หน่วยงาน ต้องกันเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าวด้วย

๑๒. ในกรณีข้าราชการผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา ถ้ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ก็
ให้หน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการผู้นั้น โดยไม่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือน แต่อย่างไร ทั้งนี้ ตาม
กฎ ก.พ. ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๒

๑๓. เมื่อหน่วยงานได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสร็จแล้ว ขอให้ส่งบัญชีแสดงการเสนอ
ขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน **ภายในวันที่**
..... โดยมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้รับรองความถูกต้อง

๑๔. เอกสารประกอบการประเมินทุกชนิด ให้ข้าราชการทุกคนจัดทำให้เรียบร้อย โดยผ่านการ
ประเมินของผู้ประเมินซึ่งได้รับมอบหมายจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน ให้เป็นผู้ประเมินและให้จัดเก็บเอกสาร
ไว้ที่หน่วยงานเพื่อตรวจสอบ **ทั้งนี้ขอให้จัดส่งหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินของหน่วยงาน พร้อมกับบัญชีขอเสนอ**
การเลื่อนเงินเดือน

แนวทางประเมินราชการ สสอ เวียงสา เน้นการสร้างสุข ด้วยผลงานและคุณธรรม ที่มีส่วนร่วมทุกฝ่าย
จึงมีรูปแบบเสนอการประเมินเพื่อการพิจารณา ดังนี้

๑. ทีมประเมินราชการ จะเป็น จนท สสอ ทั้งหมด ตามหน้าที่งานที่รับผิดชอบ หรือจะมีมติจัดตั้ง
คณะกรรมการกลาง
๒. จะออกประเมินในทุก รพสต/สสข โดยใช้รูปแบบ Zone เป็นจุดรวมรับการประเมิน
๓. กำหนดช่วงออกประเมิน หลังวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ใช้การจับฉลากตาม Zone
๔. หน้าที่ ผู้รับการประเมิน ทุกแห่ง ให้เตรียมนำเสนอผลงานเด่น สิ่งดีดี จุดเด่นของพื้นที่ หรือสิ่งที่พื้นที่ต้องการ
นำเสนอให้ทีมประเมินได้รับทราบ ใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที อื่นๆตามความเหมาะสมและต้องมีความสุขในการ
รับการประเมิน
๕. ให้ ผอ รพสต เป็นผู้ให้คะแนน สมรรถนะ ของลูกน้องตนเองทุกคน ใน ๕ ด้าน คือ ผลสัมฤทธิ์งาน บริการ
ดี สะสมเชี่ยวชาญ คุณธรรมจริยธรรม การทำงานเป็นทีม ด้านละ ๕ คะแนน
๖. จะประเมินผลงานตามหน้างานของ จนท สสอ ที่มีอยู่แล้ว
๗. อื่นๆ ฯลฯ

ผลงานที่ใช้ประกอบการ ประเมินราชการ รอบที่ ๑ ปี ๒๕๖๒	คะแนน	สสอ	ฉลองชัย	บรรจง	พงษ์ ชัย	อดิเทพ	พิเชษฐ์	หมายเหตุ
๑.ความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ของงาน	๑๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๒.รายงานไวนิลจิตอาสา ส่ง สสจ	๑๐		✓					
๓.งานตัวแทนระดับอำเภอ	๑๐	✓						
๔.งานนโยบาย สสจ พัฒนาการเด็ก	๑๐		✓					
๕ งานนโยบาย สสจ งานวิจัย เชิงพื้นที่	๑๐		✓					
๖ งาน พชอ/พชต DHF/COC/ช ยะ สารเคมี /	๑๐	✓	✓	✓		✓	✓ Food safety	

Food safety						สารเคมี		
๗.การเงิน งบดุล	๑๐			✓				
๘.ตรวจสอบภายในรายเดือน	๑๐				✓			
๙.ตัวชี้วัด รพสต ติดดาว ๕ ตัว ใน HDC	๑๐		✓					
๑๐.การมีส่วนร่วมงานพิธี (มองภาพรวมหน่วยบริการ)	๑๐	✓						
๑๑.พื้นที่ ทูรกันดาร	๑๐	✓						
๑๒.EGP	๑๐						✓	
๑๓.HDC	๑๐					✓		
๑๔.โครงการ ๑๐๐ ปี	๑๐			✓		✓		
๑๕.นำเสนอผลงานเด่นจุดเด่น ไปเสริมพลัง	๖๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	รพสต ทำ เท่านี้ นอกนั้น สสอ ทำ หมด
รวมคะแนนทั้งหมด	๒๐๐							

ลำดับการออกตรวจประเมินราชการ วันที่ออกประเมิน จะแจ้งอีกครั้งนะคะ

ลำดับที่ 1 น้ำน่าน

ลำดับที่ 2 น้ำวา

ลำดับที่ 3 น้ำแม่สาคร

ลำดับที่ 4 น้ำสา

**แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
ตามแนวทางประกาศของกระทรวงสาธารณสุข**



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด
(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการระดับกรมที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด เป็นหนึ่งในกรอบการประเมินฯ ที่มุ่งหมายให้สาธารณสุขสามารถติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการกิจตามพันธกิจของหน่วยงาน การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ภายในหน่วยงาน โดยมีหลักการพิจารณาให้โทษหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ เช่นเดียวกัน เพื่อมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชนอย่างแท้จริงอันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประเทศชาติ ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการกำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพอันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและผู้รับบริการหรือประชาชน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค) ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยา และระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชา

๕. ออกประเมินแพทย์แผนไทย

สสจ น่าน จะออกประเมิน แพทย์แผนไทย รพ.สต. ตาลชุม รพ.สต. บ้านสันรุ่งเรือง วันที่ ๑๒ ก.พ. ๖๓

เรื่อง การลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน (รพ.สส.พท.)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา และสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) แผนการดำเนินงานการประเมินมาตรฐานฯ (รพ.สส.พท.) ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
(๒) รายชื่อคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาแพทย์แผนไทยฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) สาขาแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน จังหวัดน่าน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ร่วมกันกำหนดแผนดำเนินงานการประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน (รพ.สส.พท.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอลงพื้นที่หน่วยบริการ.....รพ.เวียงสา,.....รพ.สต.ตาลชุม และ รพ.สต.สันรุ่งเรือง อำเภอ.....เวียงสา.....จังหวัดน่าน ในวันที่.....๑๒ ก.พ. ๒๕๖๓.....และขอเชิญ.....น.ส.วรารัตน์ สีสนิท รพ.เวียงสา และ นายฉลองชัย สิทธิวิง สสอ.เวียงสา.....

คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) สาขาแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน จังหวัดน่าน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) ร่วมกันลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน (รพ.สส.พท.) เพื่อรักษาระดับคุณภาพมาตรฐานสถานบริการสาธารณสุขของรัฐให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มารับบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๖ เชิญส่งผลงานวิชาการ ระดับเขต และอนามัยสิ่งแวดล้อม

ขอเชิญส่งผลงานวิชาการ ส่งคัดเลือกระดับเขต และ ประเทศ

วิชาการเขต ๑ วันที่ ๗-๘ พ.ค. ๒๕๖๓ ส่งผลงานได้ถึง ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งเอกสารประชาสัมพันธ์การประชุมวิชาการเขตสุขภาพที่ ๑

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผ่นประชาสัมพันธ์รับสมัครผลงานวิชาการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการรับสมัครผลงานวิชาการ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ใบสมัครนำเสนอผลงานวิชาการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ เชียงใหม่ ร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่และศูนย์วิชาการในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑ จะจัดประชุมวิชาการเขตสุขภาพที่ ๑ ในหัวข้อ “เขตสุขภาพที่ ๑ ก้าวไกลนวัตกรรมและวิจัย เพื่อคนไทยสุขภาพดี” ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคคุ้มครองผู้บริโภคและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในการประชุมประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปราย การนำเสนอผลงานวิชาการแบบวาจาและโปสเตอร์ และการจัดบูธนิทรรศการ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ขอประชาสัมพันธ์แพทย์ พยาบาล นักวิชาการและผู้สนใจทุกท่าน ส่งผลงานวิชาการเพื่อนำเสนอในการประชุมวิชาการเขตฯ ดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ สามารถ Download เอกสารตาม QR Code แนบท้าย ทั้งนี้จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

วิชาการภาคเหนือ ๓๑มีค - ๑ เมย ๖๓ ส่งผลงานได้ถึง ๑๕มีค ๖๓

เรื่อง ขอเชิญร่วมการประชุมวิชาการภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ที่ สธ.๐๒๒๖/ว ๑๗๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ และศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพแห่งชาติ (ผอ.ดี.คกลาง) กำหนดจัดประชุมวิชาการภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแกรนด์ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์วิชาการใหม่ๆ ให้แก่บุคลากรสาธารณสุข และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการพัฒนาระดับองค์ความรู้ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่ประชาชนผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ประมาณ ๒๕๐ - ๓๐๐ คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์และเชิญชวนพยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ และบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมประชุมวิชาการดังกล่าว สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ที่เว็บไซต์ <http://odpcn.ddc.moph.go.th/northmeeting/index.php> เท่านั้น ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยผู้ที่เข้าร่วมประชุมฯ สามารถเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายในการเดินทางจากต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลังต่อไป

วิชาการอนามัยสิ่งแวดล้อม หมวดเขต ๑๔ กพ ๖๓

เรื่อง ขอเชิญสมัครนำเสนอผลงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย - แนวทางการนำเสนอผลงานวิชาการ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข โดยกรมอนามัย กำหนดจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี ผลงานวิจัย ความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายและกฎหมายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมทั้งระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการของเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์เชิญสมัครนำเสนอผลงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๓ ได้ที่เว็บไซต์ <http://oec.anamai.moph.go.th/main.php?filename=academic๒๕๖๓> ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการนำเสนอผลงานทางวิชาการ สร้างกระแสให้สังคมตระหนักและมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมมุ่งสู่ประชาชนสุขภาพดี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๗ ประชุมเขียนโครงร่างวิจัย วิชาการ R๒R

ขอเชิญ เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงาน อย่างน้อย แห่งละ ๑ คนและ เจ้าหน้าที่ตำแหน่ง จพง ทุกคน และเจ้าหน้าที่ ที่จะต้องส่งเอกสารประเมินผลงานเลื่อนตำแหน่ง ร่วมประชุมเขียนงานวิจัย วิชาการ ปี ๒๕๖๓ ที่ สสอ เวียงสา วันที่ ๒๕-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสนอขอ จริยธรรม สสจ น่าน

ตอนนี้ มีส่งขอจริยธรรมไปแล้ว ๒ คนคือ

นายันทมิตร นันทะเสน เรื่อง **สภาพและปัญหาการจัดบริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลतालुम
อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน**

นายฉลองชัย สิทธิวัง เรื่อง **การพัฒนาความปลอดภัยทางถนนโดยใช้กลไกคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตระดับ**

**อำเภอ(พขอ.) ขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย ๖ อำเภอนำร่อง จังหวัด
น่าน**

ชื่อเรื่องงานวิจัย ปี 2563 อำเภอเวียงสา จะส่งเสนอขอรับจริยธรรม สุสจ น่าน
1. ความรู้ทัศนคติ และพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพของปากของเด็กวัยเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4- 6 โรงเรียนบ้านน้ำ มวบ ตำบลน้ำมวบ อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน นาริน ไชยโย
2. ความรู้และทักษะในการป้องกันและควบคุมโรคใช้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบล แม่สาคร อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ชัยวัฒน์ น้ำเย็น
3. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ภาวะสุขภาพ และพฤติกรรม การดูแลสุขภาพของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ รับผิดชอบของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาหนองใหม่ ปี 2563 กรรณิษฐ์
4. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับโรคฟันผุในเด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน โสธยา
5. การศึกษาความพึงพอใจการใช้มาตรการอาหารปลอดภัยในกลุ่มแม่บ้านพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านทุ่งฝาง ปริญญ์ภักดิ์
6. การศึกษาการจัดการคุณภาพข้อมูลตามมาตรฐาน โครงสร้าง 43 แฟ้มในเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน จันทน์
7. ความรู้เจตคติกับการตรวจมะเร็งเต้านมด้วยตนเองของสตรีอายุ 30ปีขึ้นไปในเขตรับผิดชอบ เก็ญศรี
8. พฤติกรรมการมีความรอบรู้ด้านสุขภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตรับผิดชอบของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทรายทอง อารีย์
9. การส่งเสริมพัฒนาการเด็ก 0-5 ปีของผู้ปกครองเด็ก ตำบลน้ำบัว อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน อารี
10. พฤติกรรมการตรวจเต้านมด้วยตนเองของ อสม.ในพื้นที่รับผิดชอบ รพ.สต.บ้านปี 2563 นารีรัตน์ วงศ์ภาคี
11. การส่งเสริมป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือดสมองในกลุ่มวัยแรงงานอายุ 35- 40 ปีของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสันรุ่งเรือง ตำบลน้ำมวบ อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน นภา ชันธุ์พยอมศ
12. บทบาทของผู้ปกครองเด็ก 3 - 5 ปี ในการส่งเสริมพัฒนาการในครัวเรือน กรณีศึกษาที่บ้านท่าข้าม ตำบลไหล่นาน อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน พรรณดวง
๑๓. การรับรู้ของประชาชนต่อการปฏิบัติงานควบคุมโรคใช้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขภายใต้บริบทโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีนาจีน อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน นารีพร
14. ความรู้กับการปฏิบัติของประชาชนวัยแรงงานในการจัดการขยะในครัวเรือนตำบลยาบหัวนา อาคม
15. การป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือดสมองในกลุ่มวัยแรงงานที่ดื่มสุรา ตามบริบทของพื้นที่ รับผิดชอบ ของ รพ.สต.ยาบ หัวนา ตำบลยาบหัวนา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปี 2563 กัญญา
16. กรณีศึกษา การดูแลสุขภาพตนเองของกลุ่มวัยแรงงานที่มีภาวะเสี่ยงไตเสื่อมระยะที่ 1 2 3 ของตำบลไหล่นาน อำเภอ เวียงสา จังหวัดน่าน พิทยา
17. การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน บ้านวังแค ตำบลแม่สา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน สิรินยา
18. สภาพและปัญหาการจัดบริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลतालुम อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน นันทมิตร ได้รับจริยธรรมวิจัยแล้ว
19. นวัตกรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ ลูกสะบ้า มหัศจรรย์ ตาลูม มาลินี
20. กรณีศึกษา ระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ฉลองชัย
21. การพัฒนาความปลอดภัยทางถนนโดยใช้กลไกคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พขอ.) ขับเคลื่อนการมี ส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย 6 อำเภอนำร่อง จังหวัดน่าน ฉลองชัย ได้รับจริยธรรมวิจัยแล้ว

๔.๒ นายบรรจง จันทร์อินทร์

เรื่องที่ ๑ สถานการณ์ไวรัส NCoV(อู่ฮั่น)

จากรายงานของกรมควบคุมโรค วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๖๕๓ แจ้งว่าพบผู้ป่วยแล้วจำนวน ๓๐,๘๘๓ ราย
เสียชีวิต ๖๓๔ ราย(จาก นสพ.ไทยรัฐ พบ ๓๑,๓๘๓ เสียชีวิต ๖๓๘ ราย) แพร์ระบาดไปแล้ว ๒๕ ประเทศได้แก่ **จีน**
๓๐๗๑๘ รายเสียชีวิต ๖๓๒ ญี่ปุ่น ๔๕ ราย สิงคโปร์ ๒๘ ไทย ๒๕ ฮองกง ๒๔ เสียชีวิต ๑ ราย เกาหลีใต้ ๒๓ ใต้หวัน

๑๖ ออสเตรเลีย ๑๔ เยอรมัน ๑๒ มาเลเซีย ๑๒ อเมริกา ๑๒ มาคอ ๑๐ เวียดนาม ๑๐ ฝรั่งเศส ๖ แคนาดา ๕ อาหรับ
เอมิเรต ๕ อินเดีย ๓ อิตาลี ๒ อังกฤษ ๒ รัสเซีย ๒ **ฟิลิปปินส์ ๒ เสียชีวิต ๑** ราย เนปาล ๑ ศรีลังกา ๑ ฟินแลนด์ ๑
สวีเดน ๑ สเปน ๑ **อัตราป่วยตายเท่ากับร้อยละ ๒.๐๕**

แนวทางในการเฝ้าระวังป้องกันในสถานบริการ

๑. จัดจุดคัดกรองแยกจากจุดที่ให้บริการผู้ป่วยทั่วไป (One stop service)
๒. จัดที่ล้างมือพร้อมสบู่ หรือแอลกอฮอล์ เจลสำหรับผู้มารับบริการ
๓. ให้ผู้ที่มีอาการของโรคหวัดใส่ผ้าปิดปากปิดจมูก
๔. ชักประวัติการเดินทางไปในพื้นที่เสี่ยงเมื่อ ๑๔ วันก่อนป่วย
๕. วัคซีนภูมิผู้ป่วย ๓๗.๕ ขึ้นไป
๖. หากพบอุณหภูมิมากกว่า ๓๗.๕ องศาเซลเซียส มีประวัติเดินทางมาจากประเทศจีน หรือพื้นที่ที่มีการระบาดของโรค ให้นับเป็นผู้ป่วยภายใต้การสอบสวน(PUI :Patient under investigation) ให้แจ้งผู้ประสานงาน ระบาดที่ สสอ.หรือ รพช.เพื่อรับผู้ป่วยเข้ารับการรักษา
๗. แนะนำให้ผู้ป่วย หยุดงาน หยุดเรียน เมื่อเป็นหวัด จนกว่าจะหายเป็นปกติ
๘. ใส่ผ้าปิดปากปิดจมูกเมื่อเป็นหวัด
๙. เวลาไอ จาม ให้ไอจามใส่กระดาษทิชชู แล้วทิ้งลงถังขยะ และนำไปเผา หรือไอ จาม ใส่แขนเสื้อตนเอง เพื่อป้องกันเชื้อฟุ้งกระจายไปสู่ผู้อื่น
๑๐. หมั่นล้างมือ
๑๑. กินของร้อน ใช้ช้อนกลาง
๑๒. หลีกเลี้ยงเข้าไปในแหล่งชุมนุมชน

แนวทางการเฝ้าระวังป้องกันในชุมชน

๑. ประสาน อสม.ในแต่ละหมู่บ้าน ให้แจ้งเจ้าหน้าที่กรณีพบว่ามีผู้ที่เดินทางมาจากประเทศจีน ฯลฯหรือพื้นที่ที่มีการระบาด
๒. ให้ อสม.เฝ้าสังเกตอาการเป็นเวลา ๑๔ วัน หากพบอาการผิดปกติ เช่น เป็นไข้ ไอ มีน้ำมูก เจ็บคอ ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ และให้ผู้ป่วยใส่ผ้าปิดปากปิดจมูก ให้พักอาศัยอยู่กับบ้าน ไม่ให้เข้าไปในแหล่งชุมนุมชน ไม่ใช่ของใช้ส่วนตัวร่วมกับผู้อื่น รวมถึงแนะนำผู้สัมผัสร่วมบ้าน ป้องกันตนเองไม่ให้สัมผัสกับน้ำมูกน้ำลายผู้ป่วย
๓. จัดทำประกาศสนับสนุนหอกระจายข่าว ในการป้องกันโรค และป้องกันการตื่นตระหนก ซึ่งผู้ติดตามประมาณ ร้อยละ ๕ เท่านั้นที่มีอาการรุนแรง และมีอัตราป่วยตายร้อยละ ๒
๔. หน้ากากอนามัยช่วงเวลานี้อาจจะหาซื้อยาก แนะนำให้ประชาชนจัดทำเองโดยใช้ผ้ามาเย็บ

เรื่องที่ ๒ แบบรายงานภาษีหัก ณ ที่จ่าย

แจ้งให้สถานบริการทุกแห่ง รับแบบรายงานภาษีหัก ณ ที่จ่าย ที่คุณอุเทน

เรื่องที่ ๓ ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์

เนื่องด้วยวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ เป็นวันแห่งความรักตามธรรมเนียมของชาวประเทศตะวันตก ข้อมูลจากกรมควบคุมโรคระบุว่า โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์มีแนวโน้มพบผู้ป่วยสูงขึ้น โดยพบอัตราป่วย ๓๓.๕ ต่อแสนประชากร โรคที่พบมากได้แก่ โรคหนองใน รองลงมาได้แก่โรคซิฟิลิส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จึงขอความร่วมมือสถานบริการทุกแห่งประชาสัมพันธ์การป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ โดยมีประเด็น **สื่อสารคือ “รักต้องป้องกัน” เน้นการมีเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัย(ใช้ถุงยางอนามัยทุกครั้งเมื่อมีเพศสัมพันธ์)**

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน แจ้งเรื่องการจัดงานประจำปีของดีเมืองน่าน ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๗-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ บริเวณริมน้ำเชิงสะพานพัฒนาภาคเหนือ มีกิจกรรมออกฐานและจัดนิทรรศการทุกวัน เวลา ๐๘.๓๐ – ๒๒.๐๐ น. ส่วนของ รพ.เวียงสา และ สสอ.เวียงสา คือวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอให้ปรับปรุงความเสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน มาตรการสำคัญที่มีความเสี่ยงสูง ได้แก่ ๑.กระบวนการใช้รถราชการ ๒.กระบวนการจัดโครงการอบรม สัมมนา/การศึกษาดูงาน และการอบรมเพื่อพัฒนาองค์กร(OD) ๓.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๔กระบวนการบริหารพัสดุ ๒.๕ กระบวนการเงินค่าตอบแทน และสวัสดิการ ตามหนังสือ ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๑.๒/๖๕๘๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒
๓. สํารวจอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม)ที่ยังไม่ได้รับบัตรสมาร์ทการ์ด ส่งภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๔. ขอความอนุเคราะห์บริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัย บ้านป่าสัก ตาม ๑.บ้านของ นางประนอม เหล็กชาย บ้านเลขที่ ๖๘ ม.๓ ต.ตาลชุม ๒.นางจันทอน พูลกำลัง ๖๘/๑ ม.๓ ต.ตาลชุม ตามกำลัง

๔.๔ นายพิเชษฐ คำยันต์

-ไม่มี

๔.๕ นายอดิเทพ เพียรไพรงาม

๑.ขอเชิญทันตบุคลากรเข้าร่วมประชุม

กลุ่มงานทันตสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอเชิญทันตบุคลากรของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

๒.ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้แจ้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น สรุปลย่อคำวินิจฉัย ข้อร้องเรียน ข้อหาหรือ ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อนำไปใช้ในการประกอบการปฏิบัติหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน <https://www.nno.moph.go.th/nanhealth/เมนูหลัก> “ข้อมูล/สารสนเทศ” เมฆอรอง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ” หัวข้อย่อย เอกสารเผยแพร่

๓.ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม Big Cleaning week จิตอาสาสู้โควิดไวรัส

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม Big Cleaning week จิตอาสาสู้โควิดไวรัส ตามข้อสั่งการของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีข้อสั่งการสำหรับการดำเนินงานในพื้นที่ ดังนี้

๑)รณรงค์ “กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ” เตรียมจุดล้างมือด้วยน้ำและสบู่ หรือเจลแอลกอฮอล์ ส่งเสริมการรับประทานอาหารร้อน ประงสุกใหม่

๒)รณรงค์สวมใส่หน้ากากอนามัย เจ้าหน้าที่ และประชาชน เมื่อไปแหล่งชุมชนหนาแน่น

๓)รณรงค์ทำความสะอาดในสถานที่เสี่ยง ได้แก่ สถานที่ราชการ/ทำงาน ระบบขนส่งสาธารณะ (แท็กซี่ รถตู้) ผู้ประกอบการร้านอาหาร โรงแรม ห้างสรรพสินค้า ปั้มน้ำมัน และให้ผู้สัมผัสอาหารมีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ถูกต้อง

๔)การจัดการมูลฝอยติดเชื้ออย่างถูกต้อง

๕)ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ในองค์กร หากเดินทางไปพื้นที่เสี่ยงการระบาด หรือติดต่อกับชาวจีน และมีอาการป่วยไอ จาม ผิดปกติ ควรรีบไปพบแพทย์

๖)องค์กรที่มีบริการนักท่องเที่ยวชาวจีน ให้มีการทำความสะอาดวันละ ๑ ครั้ง ด้วยน้ำผสมผงซักฟอก หรือน้ำยาทำความสะอาด

๗. ชักซ้อมแผนหรือเตรียมความพร้อม กรณีพบผู้ป่วยในองค์กร โดยวางระบบส่งต่อผู้ป่วยและทำ Big Cleaning Day ในองค์กร

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กำหนดให้หน่วยบริการสาธารณสุขทุกแห่ง Kick off กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม Big Cleaning week จิตอาสาสู้โควิด-19 จังหวัดน่าน ในระหว่างวันที่ ๖-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยส่งรายงานกิจกรรม one page เข้ากลุ่มไลน์ องค์กรสาธารณสุขน่าน

การแต่งการร่วมกิจกรรม ชุดจิตอาสา สวมเสื้อสีเหลือง พร้อมหมวกสีฟ้า ผ้าพันคอสีเหลือง (หรือ เสื้อสีเหลือง กรณียังไม่มีหมวก และผ้าพันคอ)

๔. ขอเชิญเข้าร่วมประชุม คณะทำงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยระดับจังหวัด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านเชิญเข้าร่วมประชุม คณะทำงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยระดับจังหวัด เพื่อขับเคลื่อน การพัฒนาคุณภาพระบบบริการอาชีวอนามัยในสถานบริการสาธารณสุข อย่างมีประสิทธิภาพ กระตุ้น เสริมพลังและ Coaching ในการนี้ ได้เชิญตัวแทน จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑ คน และ รพ.สต ๒ คน เข้าร่วมประชุมดังกล่าวในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐น. ณ ห้องประชุม ๑สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ตัวแทน รพ.สต.

๑. รพ.สต. ยาบห้วยนา

๒. รพ.สต. ไหล่น่าน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

แผนการตรวจสอบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (เขตอำเภอเวียงสา) ประจำปี ๒๕๖๓

ลำดับที่	วัน เดือน ปี ที่ออกตรวจ	ภาคเช้า	ภาคบ่าย	หมายเหตุ
๑	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รพ.สต. ป่าแพะ	รพ.สต. ยาบนาเดิม	ทีม สสอ.
๒	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	สสช. ห้วยหยวก	รพ.สต. ไหล่น่าน	ทีม สสอ.
๓	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รพ.สต. สันรุ่งเรือง	รพ.สต. ทรายทอง	ทีม สสอ.
๔	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รพ.สต. บ่อหอย	สสช. ฮากฮาน	ทีม สสอ.
๕	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รพ.สต. อ่าวนาโลย	รพ.สต. ศรีนาชั้น	ทีม สสอ.
๖	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รพ.สต. ปงสนุก	รพ.สต. ส้านนาหนองใหม่	ทีม CUP
๗	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รพ.สต. ตาลชุม PCC	รพ.สต. ผึ่งหมื่น ประกวดเขตปี ๖๓	ทีม CUP
๘	๔ มีนาคม ๒๕๖๓	รพ.สต. นาเคียน	รพ.สต. นาเหลือง	ทีม สสอ.

หมายเหตุ ทีม CUP ลงสู่ตรวจเยี่ยมโซนละ ๑ แห่ง รพ.สต. ตาลชุม

คณะที่ ๑๖ คณะกรรมการตรวจสอบภายใน (เขตอำเภอเวียงสา)		
๑. สาธารณสุขอำเภอเวียงสา		ประธานกรรมการ
๒. นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางเยาวลักษณ์ ดิลกรนานันท์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๔. นางสาวขวัญเรือน มาละวัง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นางกาญจนา บุญชูชีพ	ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายอดิเทพ เพียรไพรงาม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นายฤทธิกร ไชยแก้ว	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางพัชรรัชต์ม์ เปลี่ยนศรี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๙. นายชัยวัฒน์ น้ำเย็น	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายวิระยุทธ ปานหล้า	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นายทศพร ปริกเพชร	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

รพ.สต.บ้านทรายทอง

แจ้งงานใส่ใจสิ่งแวดล้อม ของ บ.แพร์อรัญวิทย์ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

รพ.สต.ยาบห้วยนา

แจ้งประชุมติดตามงาน Thai COC ขอเลื่อนออกไปก่อน

รพ.สต.แม่สาคร

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยที่ ตำบลแม่สาคร

รพ.สต.ศรีนาชั้น

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องงานสวัสดิการฯ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

อดิเทพ เพียรไพรงาม
(นายอดิเทพ เพียรไพรงาม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้บันทึกการประชุม

ฉลองชัย สิทธิวัง
(นายฉลองชัย สิทธิวัง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม