



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๘๔๗๗

ที่ นน ๑๑๓๒/๑๙๑

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ตามการดำเนินงานเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ของหน่วยงานในสังกัด ที่กำหนดให้หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ได้จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำหรับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาตั้งรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายฉลองชัย สิทธิวัง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน

รับทราบ/อนุญาต

(นายชุมพล สุทธิ)

สาธารณสุขอำเภอเวียงสา



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
สถานที่ตั้ง ๖๑๙ หมู่ ๔ ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ๕๕๑๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายฉลองชัย สิทธิวัง โทรศัพท์ ๐๘๔-๖๑๖-๕๔๓๒

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.การเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านประมวลจริยธรรม และวินัยเชิงบวก	/		๔๔ คน	บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการเพิ่มมากขึ้น	
๒.ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมุ่งนำสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	/		๔๔ คน ๒๓รพ ๘ต	บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์	
๓.มาตรการ การ ส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กร	/			บุคลากรใน หน่วยงานสามารถนำ นโยบายไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างแท้จริง	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายฉลองชัย สิทธิวัง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา
สถานที่ตั้ง ๖๑๙ หมู่ ๔ ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ๕๕๑๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายฉลองชัย ลิทธิวิง โทรศัพท์ ๐๘๔-๖๑๖-๕๔๓๒

- จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ไม่ใช้งบประมาณ
- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ
 - จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณที่ ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๒๕๖๓				
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.การเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านประมวลจริยธรรม และวินัยเชิงบวก	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ฉลองชัย	←			→	บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการเพิ่มมากขึ้น
๒.ประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานมุ่งนำสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ชุมพล		←		→	บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
๓.มาตรการ การส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	จำนวน มาตรการ อย่างน้อย๑ มาตรการ	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบาย ไปสู่การ ปฏิบัติได้ อย่าง แท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชุมพล			←	→	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบายไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่าง แท้จริง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ทักษะและความสามารถของทีมงาน
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ทีมงานดำเนินการน้อย เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานมีน้อย

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ต้องการวางแผนที่ดีเพื่อการดำเนินงานที่คล่องตัวในปีงบประมาณถัดไป



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายฉลองชัย...สิทธิวัง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓