



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จ.น่าน โทร.๐๕๔-๗๘๑-๗๕๕

ที่ นน๐๔๓๒/๕๖๙

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การเผยแพร่มาตรการ กลไก ระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง  
เรียน สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ประเด็นคำถาม EB ๒ “หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง” โดยหน่วยงานจะต้องมีกรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยวิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ การกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง และผู้ที่มีหน้าที่ในการดำเนินการในเรื่องต่างๆ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ได้ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างดังนี้

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา เรื่อง มาตรการ กลไก กรอบแนวทางในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงาน ในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และผู้ตรวจรับพัสดุ จำนวน ๒ แบบ คือ วงเงินไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

/จึงเห็นควร...

จึงเห็นควรนำประกาศดังกล่าว แจ้งเวียนให้กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัด และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา [www.sasuksa.com](http://www.sasuksa.com) และปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศของ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ต่อไป

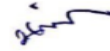
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม

ความเห็นผู้สาธารณสุขอำเภอ

ทราบ/อนุมัติ



(นายชุมพล สุทธิ)  
สาธารณสุขอำเภอเวียงสา



(นายฉลองชัย สิทธิวัง) เจ้าหน้าที่  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ