



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

ที่ ๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง คณะกรรมการชมรม STRONG Health money organization

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความปลอดภัย โปร่งใสในการปฏิบัติงาน และให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความศรัทธาและความไว้วางใจของผู้รับบริการ ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสาจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓ ดังนี้

**๑. คณะกรรมการชมรม STRONG Health money organization ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วย**

๑.๑ นายชุมพล สุทธิ	สาธารณสุขอำเภอเวียงสา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายฉลองชัย สิทธิวิง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๓ นายบรรจง จันทร์อินทร์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔ นางลำดวน วงศ์กองแก้ว	ผอ.รพ.สต.ซึ้ง	กรรมการ
๑.๕ นายชิตพล เปลี่ยนศรี	ผอ.รพ.สต.ไหล่น่าน	กรรมการ
๑.๖ นายนันท์มิตร นันทะเสน	ผอ.รพ.สต.ตาลชุม	กรรมการ
๑.๗ นางอรวรรณ อัมพรสว่าง	รก.ผอ.รพ.สต.นาเหลียง	กรรมการ
๑.๘ นายผล ใจคำ	ผอ.รพ.สต.สำน	กรรมการ
๑.๙ นายพนสินธุ อินสองใจ	ผอ.รพ.สต.สันรุ่งเรือง	กรรมการ
๑.๑๐ นางวนิดา ยาใจ	ผอ.รพ.สต.น้ำปั่ว	กรรมการ
๑.๑๑ นางคำดี คำชื่น	ผอ.รพ.สต.ปงสนุก	กรรมการ
๑.๑๒ นางภิญญา ไปมูลเปี่ยม	ผอ.รพ.สต.ยาบหัวนา	กรรมการ
๑.๑๓ นายเสด็จ ทะลือใจ	ผอ.รพ.สต.อายนาไผ่	กรรมการ
๑.๑๔ นายกรณ์พงศ์ ฐิติชัยธนาภัทร	ผอ.รพ.สต.สำนนาหนองใหม่	กรรมการ
๑.๑๕ นายมงคล ยศมาตี	ผอ.รพ.สต.แม่สาคร	กรรมการ
๑.๑๖ นายวินัย ปันทะนะ	ผอ.รพ.สต.บ้านวังม่วง	กรรมการ
๑.๑๗ นายประยูร คำยศ	ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งผง	กรรมการ
๑.๑๘ นายสมคิด พิมพบุตร	ผอ.รพ.สต.บ้านบ่อหอย	กรรมการ
๑.๑๙ นางธนพร ศรีวิชัย	พง.ผู้ช่วยเหลือคนไข้ สสช.สาสี่	กรรมการ
๑.๒๐ นางสาวสรีย์พร ไกรไพบูลย์	รก.ผอ.รพ.สต.ห้วยไผ่	กรรมการ
๑.๒๑ นายสุรเชษฐ์ ทะนันชัย	พง.สุขภาพชุมชน สสช.ห้วยหยวก	กรรมการ
๑.๒๒ นางสาวสหัสสา ก้อนแก้ว	พง.สุขภาพชุมชน สสช.ฮากฮาน	กรรมการ
๑.๒๓ นายทศพร ปริกเพชร	ผอ.รพ.สต.แม่สา	กรรมการ

๑.๒๔ นางประนอม ใจคำ	ผอ.รพ.สต.ฝั่งหมิ่น	กรรมการ
๑.๒๕ นางนารีพร วรวัฒน์วิทยากุล	ผอ.รพ.สต.ศรีนาชั้น	กรรมการ
๑.๒๖ นางอารียา สัตยดิษฐ์	ผอ.รพ.สต.ทรายทอง	กรรมการ
๑.๒๗ นายพงษ์ชัย หมื่นคำสี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ด้านความโปร่งใส ดำเนินการให้ ทุก รพ.สต. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบเจ้าหน้าที่ ดำเนินการให้ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตน ตามความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ ของตน โดยคำนึงถึงผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดำเนินการให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่กระทำใดๆ ที่เป็นการแสดงให้เห็นว่าเป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายในเรื่องที่ตนมีหน้าที่ รับผิดชอบ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ดำเนินการให้มีการพัฒนา ส่งเสริมให้แต่ละ รพ.สต. ปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในรพ.สต.จนเป็นวัฒนธรรม ของหน่วยงาน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานบริหารงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและความเสมอภาคในการบริหารงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเจตจำนงสุจริต ให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ และกระตุ้นให้ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒



( นายชุมพล สุทธิ )

สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

## คณะกรรมการองค์กรชมรม STRONG Health money organization อำเภอเวียงสา ปี ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. เพื่อตรวจสอบการทำงานและป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

### แนวทางการดำเนินงานของชมรม STRONG Health money organization

**๑. ด้านความโปร่งใส** ทุก รพ.สต. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### แนวปฏิบัติ

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆของรพ.สต. ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้
- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของรพ.สต.เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด
- มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการและติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน
- มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เป็นกลาง
- มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**๒. ด้านความพร้อมรับผิด**เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตน ตามความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ ของตน โดยคำนึงถึงผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

#### แนวปฏิบัติ

- ผอ.รพ.สต.แสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด
- ผอ.รพ.สต.และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

**๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่กระทำใดๆที่เป็นการแสดงให้เห็นว่าเป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

#### แนวปฏิบัติ

- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- เจ้าหน้าที่ทุกระดับไม่ปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำอันเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย
- มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการพัฒนา ส่งเสริมให้แต่ละ รพ.สต. ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในรพ.สต.จนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

#### แนวปฏิบัติ

- มีการถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่เจ้าหน้าที่ จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมองค์กร
- มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- มีการถ่ายทอด ปลูกฝังแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานบริหารงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและความเสมอภาคในการบริหารงาน

#### แนวปฏิบัติ

- มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- บุคลากรมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มืออย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ
- มีระบบ กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความโปร่งใส เป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเจตจำนงสุจริต ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และกระตุ้นให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

#### แนวปฏิบัติ

- มีช่องทาง กระบวนการ รูปแบบ วิธีการ ที่หลากหลาย ในการสื่อสาร ถ่ายทอดข้อมูลในการปฏิบัติงาน การป้องกัน ส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว



( นายชุมพล สุทธิ )

สาธารณสุขอำเภอเวียงสา