

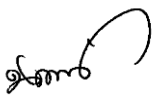
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๒
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน


แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่วุ่นวายต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการและลูกจ้าง	๑. ประชุมคณะทำงาน ITA ๒. ให้ความรู้ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งข้าราชการและลูกจ้าง ๓. จัดทำคู่มือ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์กรได้ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้	บุคลากรสาธารณสุขทั้งข้าราชการและลูกจ้าง ทุกคน	- พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ฝ่ายบริหาร สสอ.เวียงสา
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. จัดตั้งกลุ่มบริหารสาธารณสุข ดำเนินงานเพื่อธรรมาภิบาลด้านความโปร่งใส ๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต“ คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”(Zero Tolerance) ๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง	๑. เพื่อให้ผู้บริหารได้แสดงถึงความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสาธารณสุขทั้งข้าราชการและลูกจ้าง ทุกคน	ธันวาคม ๒๕๖๑	ฝ่ายบริหาร สสอ.เวียงสา
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ได้ทุกขั้นตอน	๑.อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๒. จัดมีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	๑. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	ประชาชน อำเภอสันทราย	มกราคม ๒๕๖๒	ฝ่ายบริหาร สสอ.เวียงสา

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

มิติ	ภารกิจตามมิติ	กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑.การดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ๒. มาตรการกำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการรับ เรื่องร้องทุกข์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับใน องค์กรได้ความรู้ ความ เข้าใจและสามารถปฏิบัติ งานตามหลัก ธรรมาภิบาลได้	ประชาชนทั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	รพ.สต. สสอ.เวียงสา
๔.การเสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑.ติดตามการดำเนินงานตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนด ๒.รองรับการประเมิน ITA จาก สสจ. ชม ๓.จัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปีงบประมาณ ๔.จัดทำรายงานการควบคุม ภายใน ๕.ติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน	๑.เพื่อได้แสดงถึงความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	-รพสต. ๑๓ แห่ง - สสอ. ๑ แห่ง	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีนาคม ๒๕๖๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒	รพ.สต. สสอ.เวียงสา


(นายฉลองชัย สิทธิวัง) ผู้เสนอแผนงาน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


(นายชุมพล สุทธิ) ผู้อนุมัติ
สาธารณสุขอำเภอสันทราย