

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายชุมพล สุทธิ สาธารณสุขอำเภอเวียงสา ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เรื่องแจ้งจากที่ว่าการอำเภอ

- ๑.การออกอำเภอเคลื่อนที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๒ บ้านห้วยสอน
- ๒.การออกหน่วย พอสว. บ้าน
- ๓.งานกาชาด จังหวัดน่าน เริ่ม ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- ๔.กองทุนการออมแห่งชาติ(กอช.) ประชาสัมพันธ์ ให้ อสม. สมัคร ส่งเดือน ละ ๕๐ บาท และรัฐบาลสมทบอีก ๕๐ บาท สมัครได้ อายุ ๑๕-๖๐ ปี สมัครได้ที่ ธนาคารออมสิน กรุงเทพฯ ธกส. (ข้าราชการ ปกส. สมัครไม่ได้)

๕.โครงการจัดส่ง นักศึกษาชาวไทยภูเขา เรียน ต่อ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทุน ๓๐,๐๐๐ บาท ต่อปีติดต่ได้ที่ฝ่ายทะเบียนอำเภอเวียงสา

๖.การเลือกตั้ง สส. วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๗.๐๐ น ๒๘ มกราคม -๑๙ ก.พ. ๒๕๖๒ แจ้งใช้สิทธินอกเขต หรือใช้สิทธิล่วงหน้า

เรื่องจากที่ประชุม กวป สสจ.น่าน

- ๑.การเฝ้าระวังปัญหาหมอกควันจากการเผาป่า
- ๒.

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

-มติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามผลการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ (แบ่งตามผู้รับผิดชอบงาน)

๔.๑ นายฉลองชัย สิทธิวัจ

ขอขอบคุณ คณะเจ้าหน้าที่ / ลูกจ้าง รพสตบ้านนาเคียน ที่เป็นตัวแทนรับการตรวจราชการของผู้ตรวจกระทรวงสาธารณสุขและทีมศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ได้เป็นอย่างดี ได้รับการชื่นชมในการทำงานของเจ้าหน้าที่ และทีมคณะทำงานระดับอำเภอ ที่เข้มแข็ง ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

๑. แจ้งแผนการออกประเมินราชการ สร้างสุข รอบที่ ๑ ปี ๒๕๖๒

ด้วยบัดนี้ ใกล้ถึงกำหนดระยะเวลาการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. นับจำนวนข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และข้าราชการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือน

๒. ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ดำเนินการโอนเงินเดือน หน่วยงานไม่ต้องนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

๓. ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ เป็นผู้ดำเนินการนับจำนวนบุคคลและอัตรา เงินเดือน

๔. ข้าราชการที่ลาศึกษาต่อไม่ให้นับจำนวนบุคคลและอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

๕. ข้าราชการที่ได้สำเร็จการศึกษาและกลับมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการแล้ว ก่อนและในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานนับจำนวนบุคคลและอัตราเงินเดือน พร้อมทั้งสามารถโอนเงินเดือนได้

๖. ข้าราชการที่มีตำแหน่งและอัตราเงินเดือนอยู่ต่างจังหวัด แต่ตัวมาช่วยราชการ ใน หน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ให้หน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นมาช่วยราชการ นับจำนวนบุคคลและ อัตราเงินเดือนได้ (โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๓ เดือน ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

๗. ข้าราชการที่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการระหว่างหน่วยงานภายในจังหวัด หากมีระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการเกินกว่า ๓ เดือน ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หน่วยงานนั้นเป็นผู้นับจำนวนบุคคลและ อัตราเงินเดือน

๘. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จัดสรรวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนให้ทุกหน่วยงาน **ร้อยละ ๒.๙๕** ของอัตราเงินเดือนข้าราชการทั้งหน่วยงาน เพื่อใช้โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในหน่วยงาน **ทั้งนี้ ห้าม หน่วยงานใช้วงเงินโอนเงินเดือนเกินร้อยละ ๒.๙๕**

๙. การโอนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วย การโอนเงิน พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ในการ โอนเงินเดือนข้าราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๑๐. ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้เคียงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง

๑๑. การโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม คุมงาน หรือปฏิบัติภารกิจในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลา **ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน** ตามข้อ ๘ (๕) และ (๖) ของ กฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว อีกทั้งตามข้อ ๑๘ วรรคหนึ่งกำหนดว่า “ข้าราชการพล เรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ การลา หรือ การมาทำงานสาย แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษ ที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข พร้อมเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบ ด้วย จึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้” กรณีดังกล่าวข้างต้น หากหน่วยงานใดมีข้าราชการที่เข้าข่าย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับ การเลื่อนเงินเดือนกรณีดังกล่าวแต่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือน **ขอให้ชี้แจงเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ** แล้วแจ้งให้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านทราบโดยด่วน เพื่อจะได้นำเสนอให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขพิจารณา **ทั้งนี้ หน่วยงาน ต้องกันเงินที่จะใช้โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าวด้วย**

๑๒. ในกรณีข้าราชการผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย อย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา ถ้ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ก็ ให้หน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการผู้นั้น โดยไม่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือน แต่อย่างไร ทั้งนี้ ตาม กฎ ก.พ. ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๒

๑๓. เมื่อหน่วยงานได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสร็จแล้ว ขอให้ส่งบัญชีแสดงการเสนอ ขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน **ภายในวันที่** โดยมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้รับรองความถูกต้อง

๑๔. เอกสารประกอบการประเมินทุกชนิด ให้ข้าราชการทุกคนจัดทำให้เรียบร้อย โดยผ่านการประเมินของผู้ประเมินซึ่งได้รับมอบหมายจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน ให้เป็นผู้ประเมินและให้จัดเก็บเอกสารไว้ที่หน่วยงานเพื่อตรวจสอบ **ทั้งนี้ขอให้จัดส่งหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินของหน่วยงาน พร้อมกับบัญชีขอเสนอการเลื่อนเงินเดือน**

แนวทางประเมินราชการ สสอ เวียงสา เน้นการสร้างสุข ด้วยผลงานและคุณธรรม ที่มีส่วนร่วมทุกฝ่าย จึงมีรูปแบบเสนอการประเมินเพื่อการพิจารณา ดังนี้

๑. **ทีมประเมินราชการ จะเป็น จนท สสอ ทั้งหมด ตามหน้าที่งานที่รับผิดชอบ** หรือจะมีมติจัดตั้ง คณะกรรมการกลาง
๒. จะออกประเมินในทุก รพสต/สสช โดยใช้รูปแบบ Zone เป็นจุดรวมรับการประเมิน
๓. กำหนดช่วงออกประเมิน หลังวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ใช้การจับฉลากตาม Zone
๔. หน้าที่ ผู้รับการประเมิน ทุกแห่ง ให้เตรียมนำเสนอผลงานเด่น สิ่งดีดี จุดเด่นของพื้นที่ หรือสิ่งที่พื้นที่ต้องการนำเสนอให้ทีมประเมินได้รับทราบ ใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที อื่นๆตามความเหมาะสมและต้องมีความสุขในการรับการประเมิน
๕. **ให้ ผอ รพสต เป็นผู้ให้คะแนน สมรรถนะ ของลูกน้องตนเองทุกคน ใน ๕ ด้าน คือ ผลสัมฤทธิ์งาน บริการดี สะสมเชี่ยวชาญ คุณธรรมจริยธรรม การทำงานเป็นทีม ด้านละ ๕ คะแนน**
๖. จะประเมินผลงานตามหน้างานของ จนท สสอ ที่มีอยู่แล้ว
๗. อื่นๆ ฯลฯ

ผลงานที่ใช้ประกอบการประเมินราชการ รอบที่ ๑ ปี ๒๕๖๒	คะแนน	สสอ	ฉลองชัย	บรรจง	พงษ์ชัย	อติเทพ	พิเชษฐ์	หมายเหตุ
๑.ความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ของงาน	๑๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๒.รายงานไวนิลจิตอาสา ส่ง สสจ	๑๐		✓					
๓.งานตัวแทนระดับอำเภอ	๑๐	✓						
๔.งานนโยบาย สสจ พัฒนาการเด็ก	๑๐		✓					
๕ งานนโยบาย สสจ งานวิจัยเชิงพื้นที่	๑๐		✓					
๖ งาน พขอ/พชต DHF/COC/ขยะ สารเคมี / Food safety	๑๐	✓	✓ COC	✓ DHF		✓ ขยะ สารเคมี	✓ Food safety	
๗.การเงิน งบดุล	๑๐			✓				
๘.ตรวจสอบภายในรายเดือน	๑๐				✓			
๙.ตัวชี้วัด รพสต ติดตาม ๕ ตัว ใน HDC	๑๐		✓					
๑๐.การมีส่วนร่วมงานพิธี (มองภาพรวมหน่วยบริการ)	๑๐	✓						
๑๑.พื้นที่ ทุรกันดาร	๑๐	✓						

๑๒. EGP	๑๐						✓	
๑๓. HDC	๑๐					✓		
๑๔. โครงการ ๑๐๐ ปี	๑๐			✓		✓		
๑๕. นำเสนอผลงานเด่นจุดเด่นไปเสริมพลัง	๖๐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	รพสต ทำ เท่านี้ นอกนั้น สสอ ทำ หมด
รวมคะแนนทั้งหมด	๒๐๐							

ลำดับการออกตรวจประเมินราชการ วันที่ออกประเมิน จะแจ้งอีกครั้งนะคะ

ลำดับที่ 1 น้ำน่าน

ลำดับที่ 2 น้ำว้า

ลำดับที่ 3 น้ำแม่สาคร

ลำดับที่ 4 น้ำสา

แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
ตามแนวทางประกาศของกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด
(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนราชการระดับกรมที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด เป็นหนึ่งในกรอบการประเมินฯ ที่มุ่งหมายให้สาธารณชนสามารถติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการกิจตามพันธกิจของหน่วยงาน การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ภายในหน่วยงาน โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ เช่นเดียวกัน เพื่อมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชนอย่างแท้จริงอันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐและประเทศชาติ ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการกำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพอันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐและผู้รับบริการหรือประชาชน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค) ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยา และระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชา

๒. ส่งแบบประเมินตนเอง รพสต ตีตดาว ปี ๒๕๖๒

เขตสุขภาพที่ ๑ เชียงใหม่ แจ้งให้จัดทำ GIS และประเมินตนเอง รพสต ตีตดาว ส่งภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทุกแห่ง จึงขอให้ทุกแห่งจัดทำแบบประเมินตนเองส่งให้ สสอ เวียงสา ในช่วงออกประเมินราชการ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ ด้วยและให้ทุกแห่ง เข้าไปบันทึกข้อมูล GIS ให้เป็นปัจจุบันที่ website : <http://gishealth.moph.go.th/pcu> ตามคู่มือที่กำหนดใส่ไว้ใน FTP ฉลองชัย และ ใน Line ทุกกลุ่มแล้ว ทุกแห่งเคยทำเมื่อปีที่แล้วมาแล้ว

gishealth.moph.go.th/pcu/

ภาพรวมการติดตาม - สสอ Welcome to กองภูมิ CSS3 Selectors ระบบสนับสนุนการพัฒนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต >=> Personnel Admin g



กระทรวงสาธารณสุข

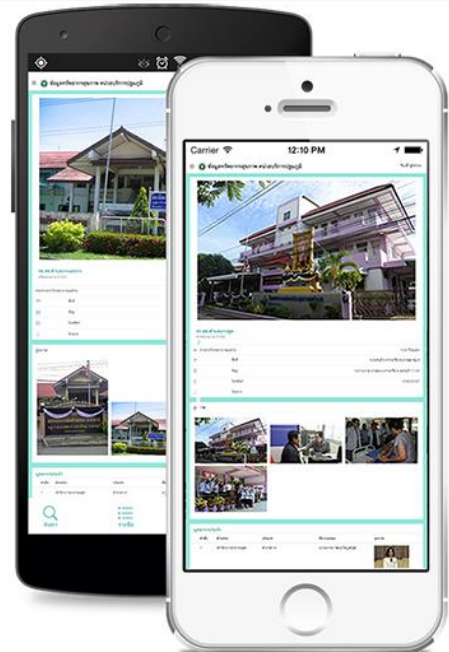


ระบบข้อมูลทรัพยากรสุขภาพ

หน่วยบริการปฐมภูมิ

ดูรายงานทรัพยากรสุขภาพ

เข้าสู่ระบบบันทึกข้อมูล



รพสต ตีตดาว ปี 2560-62 อำเภอเวียงสา					
ปี 2560	ระดับดาว	ปี 2561	ระดับดาว	รับประเมิน ปี 2562	ระดับดาว
รพ.สต.ตาลชุม	๕ ดาว	รพ.สต.ช้าง	๕ ดาว	รพ.สต.โหล่นาน	ต้องเตรียมรับประเมินปี ๒๕๖๒
รพ.สต.นาเกลือ	๕ ดาว	รพ.สต.ล้าน	๕ ดาว	รพ.สต.ยาบหวานา	ต้องเตรียมรับประเมินปี ๒๕๖๒
รพ.สต.อายนาลัย	๕ ดาว	รพ.สต.บ้านสันรุ่งเรือง	๕ ดาว	รพ.สต.ปงสนุก	ต้องเตรียมรับประเมินปี ๒๕๖๒
รพ.สต.สันนาหนองใหม่	๕ ดาว	รพ.สต.น้ำบัว	๕ ดาว	รพ.สต.ยาบนาเดิม	ต้องเตรียมรับประเมินปี ๒๕๖๒
รพ.สต.แม่สาคร	๕ ดาว	รพ.สต.บ้านนาเคียน	๕ ดาว	รพ.สต.บ้านวังม่วง	ต้องเตรียมรับประเมินปี ๒๕๖๒
รพ.สต.ห้วยไฟ-ตะเคียนทอง	๔ ดาว	รพ.สต.บ้านทุ่งผาง	๕ ดาว	รพ.สต.บ้านบ่อหยอฯ	ต้องเตรียมรับประเมินปี ๒๕๖๒
		รพ.สต.แม่สา	๔ ดาว	รพ.สต.บ้านป่าแพะ	ต้องเตรียมรับประเมินปี ๒๕๖๒
		รพ.สต.บ้านทรายทอง	๔ ดาว	รพ.สต.บ้านฝางหมื่น	ต้องเตรียมรับประเมินปี ๒๕๖๒
				รพ.สต.บ้านศรีนาชั้น	ต้องเตรียมรับประเมินปี ๒๕๖๒
สรุป รพสต 5 ดาว		47.83			
รพสต 4 ดาว		8.70			
รพสต 3 ดาว		43.48			
		100.00			

รายชื่อ คณะกรรมการประเมิน รพสต ตีตดาว ปี ๒๕๖๒ ส่วน สสอ/รพสต ของอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

๑. นายชุมพล สุทธิ สสอ เวียงสา

๒. นางศิริพร กุณา รพสต อ่ายนาไลย
๓. นางสาวพร ประสงค์ รพสต ชิ่ง
- ๔ นายผล ใจคำ รพสต ส้าน
๕. นางวนิดา ยาใจ รพสต น้ำบัว
- ๖ นางหอมหวล ปัญญาณะ รพสต บ้านนาเคียน
๗. นางมาลินี คณาภิวัฒน์ รพสต ตาลชุม
๘. นางสาวสุธาทิพย์ กวาวสืบสาม รพสต บ้านทุ่งผิง
๙. นายวีระยุทธ ปานหล้า รพสต บ้านป่าแพะ
- ๑๐ นางสาวกัญญา ไปมูลเปี่ยม รพสต แม่สาคร
- ๑๑ นางสาวนาริน ไชโย รพสต บ้านสันรุ่งเรือง
- ๑๒ นายฉลองชัย สิทธิวัง สสอ เวียงสา

๓. ขอเชิญแกนนำ Zone งานแม่และเด็ก พัฒนาการเด็ก ประชุม

ด้วยนโยบาย สสจ น่าน ที่เน้นงาน พัฒนาการเด็ก งานอนามัยแม่และเด็ก งบประมาณ PPA ฯลฯ จึงขอเชิญแกนนำตัวแทน Zone ๔ Zone ตามรายชื่อ ร่วมประชุมวางแผนร่วมกันในการดำเนินงาน วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น ที่ รพ เวียงสา ตามรายชื่อดังนี้

โซน	ชื่อ จนท แกนนำ
โซนน้ำน่าน	นางหอมหวล ปัญญาณะ รพสต บ้านนาเคียน นางสาวพัชรรัตน์ ศรีคำ รพสต น้ำบัว นางสุธาทิพย์ กวาวสืบสาม รพสต บ้านทุ่งผิง
โซนน้ำว้า	นางพัชนี อินใจ รพสต ส้าน นางนภา ชันธุ์ทยศ รพสต บ้านสันรุ่งเรือง
โซนน้ำสาคร	นางจงรักษ์ ใจจันทร์ รพสต อ่ายนาไลย นางศิริพันธ์ อินสองใจ รพสต บ้านผิงหมื่น
โซนน้ำสา	นางสาวพิกุล วิลาศ รพสต ปงสนุก นางศิรินยา เขื่อนน้อย รพสต แม่สา

และในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ขอเชิญเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน งานแม่และเด็ก พัฒนาการเด็ก ส่งเสริมสุขภาพ ร่วมประชุมเรียนรู้การบันทึก วิเคราะห์ข้อมูล ใน HDC ที่ รพ เวียงสา โดยมีวิทยากรจาก กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ สสจ น่าน

๔. ขอเชิญแกนนำ ประชากรรัฐร่วมประชุม

ด้วยศูนย์ประสานงานประชาคมน่าน ขอเชิญแกนนำประชากรอำเภอเวียงสา ร่วมประชุมรับทราบการคืนข้อมูลกลุ่มเปราะบาง ๗ กลุ่มที่มีการสำรวจผ่านมา เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาดำเนินการต่อไปในปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่ สสอ เวียงสา เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น มีวิทยากรจาก คุณสุภาพ สิริบรรสพ รพ น่าน พ.อ.อัศม์พงษ์ นิลพันธุ์ ค่ายสุริยพงษ์ นางสาวอ้อมใจ อภินันท์ นางสาวกมลรัตน์ กันทะ โดยขอเชิญแกนนำ ประธาน Zone ๔ Zone เข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา สถานที่ ดังกล่าว

Zone	ประธานโซน หรือตัวแทน
โซนน้ำน่าน	นายประยูร คำยศ
โซนน้ำว้า	นายผล ใจคำ
โซนน้ำสาคร	นางกัญญา ไปมูลเปี่ยม
โซนน้ำสา	นายวีระยุทธ ปานหล้า

๕. ส่งสัญญาจ้างทุกประเภท

ตามมติ คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติให้ทุกหน่วยงานจัดส่งสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรุง) ทุกประเภท (รายเดือน รายวัน รายคาบ จ้างเหมาบริการ) ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านเพื่อตรวจสอบและควบคุมการเพิ่มค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ของหน่วยงาน ที่จ้างใหม่และจ้างต่อเนื่อง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ส่งเอกสารสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรุง) ทุกประเภท ส่วน สสอ เวียงสา รวมลูกจ้างทุกประเภท ตามรายละเอียดแนบมาด้วยท้ายนี้

๑. ลูกจ้าง พกส	๕๐	คน
๒. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนนักเรียนทุน	๖	คน
๓. ลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน	๙	คน
๔. จ้างเหมาบริการ	๑๗	คน

รวมทั้งหมด ๘๒ คน

๕. จัดค่ายอบรมเยาวชนชนต้นกล้า ด้านยาเสพติด

อำเภอเวียงสา จัดค่ายอบรมเยาวชนชนต้นกล้า ด้านภัยยาเสพติดในสถานศึกษา ช่วงวันที่ ๕-๑๔กพ๖๒ มีเป้าหมายเป็น นักเรียนมัธยม ที่ผลตรวจปัสสาวะเป็นบวก และเข้ารับบำบัดไม่สำเร็จ โดยมีนายอำเภอเวียงสา เป็นประธานและ สถานีตำรวจภูธรเวียงสา เป็นสถานที่จัดค่าย พร้อมวิทยากรจากส่วนราชการต่างๆ อาทิ สาธารณสุขอำเภอ รพ. ทร. ทหาร อปท. วิทยาลัยการอาชีพ รร.สา. คุมประพฤติ นาน. สถาน. ธรรมสงฆ์. อส. ฯลฯ และผู้ปกครองเด็กนักเรียนทุกคน ได้รับงบประมาณจาก อปท. ใช้ดำเนินการจัดกิจกรรมครั้งนี้

๖. ขอขอบคุณ เจ้าหน้าที่ ร่วมจัดงานวิ่งฮาร์ฟมาราธอน เวียงสา

ตามที่ คปสอ. เวียงสา ได้จัดกิจกรรม วิ่งฮาร์ฟมาราธอน วันที่ ๒๐มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสมทบก่อสร้างตึกห้องผ่าตัดโรงพยาบาลเวียงสา นั้น จากการจัดงาน ได้รับความร่วมมือจาก เจ้าหน้าที่ ทุกท่านดีมาก ประสบความสำเร็จจากการจัดงาน โดยจากการประเมินความพึงพอใจ โดยใช้รูปแบบ QR Code พบว่า

กลุ่มประชาชนทั่วไป ๑๕๑ คนที่ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ

ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอาชีพรับราชการมากที่สุด รองลงมาเป็นกลุ่มนักเรียนนักศึกษา มาสมัครวิ่งระยะ ๖ กิโลเมตร โดยรับทราบการจัดกิจกรรมจากเพื่อน ญาติ สื่อ Online มากที่สุด จากการร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจมากที่สุดในด้านสถานที่จัดกิจกรรม ช่วงเวลาที่จัด และวัตถุประสงค์ที่จัดงาน

กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้จัดงาน ๖๖ คนที่ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ

ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงในการตอบแบบสอบถาม ช่วงอายุ ๕๑ปีขึ้นไปมากที่สุด รองลงมาเป็นช่วงอายุ ๔๑ ปีขึ้นไป มีอาชีพรับราชการเป็นส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจมากที่สุดในด้านสถานที่ ด้านบุคลากรมีส่วนร่วม และการจัดกิจกรรม โดยพึงพอใจมากเกี่ยวกับด้านการประชาสัมพันธ์ ด้านเวลา และด้านวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม

๔.๒ นายบรรจง จันทรอินทร์

๑.ส่งหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายปี ๒๕๖๑

สสอ.เวียงสา ได้ส่งหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายปี ๒๕๖๑ ให้กับสถานบริการทุกแห่งแล้ว โดยใส่ไว้ในช่องเก็บเอกสาร เพื่อใช้ประกอบการยื่นภาษีประจำปี ๒๕๖๑

ทั้งนี้ให้เจ้าหน้าที่/พกส. ทุกคน กรอกราคาตอบแทนพิเศษต่างๆที่ได้รับตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม ๖๑ เช่น เงินเดือนและค่าจ้างเงินบำรุง/ค่าตอบแทนตาม ฉ.๑๑/ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ(OT)/ ค่าตอบแทน พตส.เงินบำรุง/ค่าเบี้ยเลี้ยง ส่งให้กับ สสอ.เวียงสา ภายในวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๒ ทาง FTP แฟ้มงานบรรจง โพลเดอร์

คำตอบแทนพิเศษ หรือส่งเป็นเอกสารตามแบบรายงานที่ส่งให้ เพื่อที่ทาง สสอ.จะได้ออกใบรับรองหักภาษีสำหรับใช้ประกอบการยื่นเสียภาษีประจำปีต่อไป

๒.ขอความร่วมมือสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์การป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และการป้องกันการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ช่วงสัปดาห์วันแห่งความรัก

เนื่องด้วยวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ตามธรรมเนียมของประเทศทางตะวันตก ถือว่าเป็นวันแห่งความรัก สำหรับประเทศไทยในกลุ่มของวัยเยาวชนได้นำค่านิยมดังกล่าวมาปฏิบัติ แต่ส่อไปในทางที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมทางเพศสัมพันธ์ ดังนั้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จึงขอความร่วมมือสถานบริการทุกแห่งจัดกิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์การป้องกันการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ และการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ตามสื่อหรือช่องทางต่างๆตามความเหมาะสม หรือจัดกิจกรรมร่วมกับทางโรงเรียนมัธยม/โรงเรียนขยายโอกาส ตามหัวข้อรณรงค์ Sex รอบคอบตอบ OK เรื่องเท่ากับรักของเรา และเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัย มีประเด็นสื่อสารที่สำคัญดังนี้

- ไม่พร้อมให้ Say No เมื่อคุณ OK ให้ Say Yes * ป้องกันคุณ ป้องกันคู่ จะเป็นผู้ไม่ประมาท
- ใช้ถุงยางอนามัยทุกครั้งที่มีเพศสัมพันธ์กับบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ภรรยาหรือสามีของตนเอง * ใช้

ถุงยางอนามัยถือว่ารับผิดชอบตนเองและคู่ของคุณ

ค้นหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

๓.แจ้งจัดสรรเงินค่าตอบแทนการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนัก

ตามที่โรงพยาบาลน่านได้ดำเนินการค้นหาคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนักในประชากรกลุ่มอายุ ๕๐ – ๗๐ ปี ด้วยการตรวจจูงจาะ และมีค่าตอบแทนในการคัดกรองรายละ ๑๐ บาท บัดนี้โรงพยาบาลน่านได้จัดสรรเงินดังกล่าวตามผลงานมาเป็นที่ยี่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดวางไว้ในกลุ่มไลน์ “คัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่”

๔.แจ้งกำหนดการประเมินประสิทธิภาพเครื่องฟั่นสารเคมีของ อบท.

ศตม.ที่ ๑.๕ แพร์ แจ้งกำหนดออกประเมินประสิทธิภาพเครื่องฟั่นสารเคมีของ อบต.น้ำปั่ว และ อบต.ทุ่งศรีทอง ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงขอให้ ผอ.รพ.สต.หรือผู้รับผิดชอบงาน เข้าร่วมสังเกตการณ์การประเมินดังกล่าว

๕.แจ้งแผนการให้บริการ X-Ray ปอดเพื่อค้นหาคัดกรองหาวัณโรคในบุคลากรสาธารณสุข

โรงพยาบาลเวียงสา แจ้งแผนการดำเนินงานค้นหาคัดกรองวัณโรคในบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/รพ.สต./สสข.ปี ๒๕๖๒ โดยการ X-Ray ปอดดังนี้

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จึงขอความร่วมมือบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานบริการทุกแห่ง(จนท./พกส.) ไป X-Ray ตามวันดังกล่าวได้ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุข ต้องได้รับการ X-Ray ปอดเพื่อค้นหาผู้ป่วยวัณโรค

๔.๓ นายพงษ์ชัย หมื่นคำสี

๑. เงินบริจาคคณะเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเวียงสา ช่วยเหลือ บ้าน อสม.ลำซวน โนวงค์ บ้านน้ำปั่ว หมู่ ๓ ต. น้ำปั่ว จำนวนเงิน ๔,๑๐๐ บาท มอบให้เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ นำทีมโดย สสอ.เวียงสา
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านแจ้งจัดสรรงบประมาณ และแนวทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน จังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๒ ตามที่เสนอดังนี้ ขอให้สถานบริการส่งรายชื่อ เพื่อยืมเงิน มี ๑.ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต เก้า และใหม่ ๒.อสม.นักจัดการสุขภาพ ๓.อสม.๔.๐ และ๔.๐สค.
๓. ขอแสดงความยินดี กับผลประกวดการใช้งานแอปพลิเคชัน อสม.ออนไลน์ ปีที่ ๒ ของบริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) AIS โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตาลชุม ได้รับรางวัลดีเด่นระดับจังหวัด เงินรางวัล ๔๐,๐๐๐ บาท
๔. โครงการจัดทำบัตร Smart Card อสม. ให้ศิษย์ข้อมูลเข้าเวปกรมบัญชีกลาง ตั้งแต่วันที่ ได้รับข้อมูลจาก ธกส. – ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕. อสม.ดีเด่น ปี ๒๕๖๒ ประกวด ต้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ (จัดทำรูปเล่มและนำเสนอ) ระดับจังหวัด
ประกวดเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑	หัวใจไฟ	การเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	ประกวดต้นเดือน พ.ค.๒๕๖๒
๒	ฝั่งหมิ่น	การส่งเสริมสุขภาพ	
๓	ทรายทอง	สุขภาพจิตชุมชน	
๔	กลางเวียง	การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน	
๕	ยาบนาเลิม	การบริการในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.)และการสร้างหลักประกันสุขภาพ	
๖	วังม่วง	การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ	
๗	อายนาลัย	ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ	
๘	สันรุ่งเรือง	ทันตสุขภาพ	
๙	ส้าน	การจัดการสุขภาพชุมชน	
๑๐	ไหล่น่าน	นมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก	
๑๑	น้ำบัว	การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน	

๖. คณะกรรมการ อสม.ทุกระดับหมดวาระลง เมื่อเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ ทาง สสจ.ขอให้ส่งรายชื่อคณะกรรมการชุดใหม่ ส่งภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๗. ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรีทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชัน ส่งภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

แบบสำรวจ อสม.ที่สูบบุหรี่ รพ.สต.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้อมูลจากการสำรวจ โดย อสม. ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่	การเข้าร่วมโครงการ ๓ ล้านฯ			หมายเหตุ
			เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	ไม่ตัดสินใจ	
			๑	๑	๑	
รวม						

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จัดสรรตำบลละ ๑,๐๐๐ บาทรวมเป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท ผลงานเลิกบุหรีได้ ๖ เดือน มี ๘ คน ด้ร้อยละ ๐.๑๘

๘. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอรายชื่อทีมงานระดับอำเภอ(ครู ข) โดยมีสัดส่วนดังนี้ อสม.จำนวน ๕ คน จนท.สสอ จำนวน ๑ คน จนท.รพ.เวียงสา จำนวน ๑ คน ส่งภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนี้ (พร้อมเบอร์โทร)

๑.นางเวณิกา โนทา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลเวียงสา

๒.นายพงษ์ชัย หมื่นคำสี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เวียงสา

๙. สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด ได้แจ้งเรื่อง

๑.ประกาศรายชื่อ และหมายเลขผู้สมัครประธาน และกรรมการ ประจำปี ๒๕๖๒

๑.๑ ตำแหน่งกรรมการ หน่วยงาน รพช. เลือกได้ ๖ คน

๑.๒ ตำแหน่งกรรมการ หน่วยงาน สสอ. เลือกได้ ๑ คน

- ๑.๓ ตำแหน่งกรรมการหน่วยงาน สสจ./บ้านาญ เลือกได้ ๑ คน
- ๒.ประกาศการเลือกตั้งสรรหา และรายชื่อผู้สมัครคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ ๒๙ ประจำปี ๒๕๖๒
- ๓.ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งดำเนินการชุดที่ ๒๙ ประจำปี ๒๕๖๒
- ๔.ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการหน่วยเลือกตั้ง คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ ๒๙ ประจำปี ๒๕๖๒
- หน่วยเลือกตั้งอำเภอเวียงสา หน่วยเลือกตั้ง ที่ ๘ โรงพยาบาลเวียงสา ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- จนท.โรงพยาบาลเวียงสาทั้งหมด
- ๕.เชิญผู้แทนสมาชิกเข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมดิอิมเพรส น่าน เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รายชื่อดังต่อไปนี้

๑.นายพงษ์ชัย หมื่นคำสี

๒.นายกรณ์พงศ์ ฐิติชัยธนาภักดิ์

๓.นายทศพร ปริกเพชร

๔.นายนันท์มิตร นันทะเสน นาง ภิญญา ไพบูลย์เปียม ไปแทน

๕.นายจักรพันธ์ ศรีวิชัย

๖.นางกนกรัตน์ แปกันทา

๗.นางนภา ชันทะยศ

๘.นางสมศรี ใจเย็น

๙.นางเรียมพร วาทยะกร

๑๐.นางสาวธัญพิชชา หลวงปราบ

- ๑๐.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ ๒๙ ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตัวแทนสสอ.เวียงสา คือคุณผล ใจคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลล้าน

- ๑๑.การจำหน่ายพัสดุ ปี ๒๕๖๑ ส่งแบบสำรวจบัญชีพัสดุครุภัณฑ์ยังไม่ครบ

- ๑๒.สสจ.น่านขอความร่วมมือในการดำเนินงานโครงการ”ธรรมนูญสุขภาพพระสงฆ์” ข้อมูลคัดกรองสุขภาพพระสงฆ์ – สามเณร ปี ๒๕๖๒ ส่งมาแล้ว ๒ แห่ง รพ.สต.อ่าวฯ และ รพ.สต.ศรีนาชั้น กรุณาส่งมาเป็นไฟล์ภายใน สิ้นเดือนนี้ และพระอาสาสมัครประจำวัด(พระอสน.) ส่งทางไลน์กลุ่มแล้ว

- ๑๓.ชมรมพัฒนาบุคลิกภาพ และอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย จ.ชลบุรี เชิญชวนเข้ารับการอบรม “บุคลิกภาพในงานราชการ ศิลปะการวางตนของคนทำงาน และการจัดพิธีการ” ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเทวราช ค่าลงทะเบียน ๙๐๐ บาท ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตจากต้นสังกัด เบิกจ่ายจากต้นสังกัดได้ ส่งแบบตอบรับวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ e-mail Yotsawat_๒๕๑๔๐@hotmail.com

- ๑๔.เรียนเชิญ จนท.ทุกท่านเข้าร่วมประชุมร่วมกับประธาน อสม.ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น.

๔.๔ นายพิเชษฐ คำยันต์

-ไม่มี

๔.๕ นายอดิเทพ เพียรไพรงาม

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

รพ.สต.แม่สา

๑.เพิ่มเติมวัสดุ แลป ๖ รายการ จำนวน ๑๒,๓๗๗.๒๐ บาท

๒.เพิ่มเติมวัสดุการแพทย์ ๑๒ รายการ จำนวน ๑๓๐,๐๓๙ บาท

๓.ฝ่ายเภสัชโรงพยาบาลเวียงสา ขอเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ไปช่วยจัดยาและเวชภัณฑ์ ในช่วงเทศกาล
 คลอด และ รพช.จัดซื้อวัสดุกลางให้ โชนละ ๔ คน

Zone	ตัวแทน
โชนน้ำน่าน	
โชนน้ำว้า	
โชนน้ำสาคร	
โชนน้ำสา	

รพ.สต.ยาบห้วยนา

๔.การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบIC รพ.สต. เป้าหมาย พกส./คนงาน

รพ.สต.ตาลชุม

๕.การจ่ายตรงของ ข้าราชการ และ อปท.

๖.การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

ประชุม พิจารณา ระเบียบ สวัสดิการ สสอ.เวียงสา วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น ณ
 สสอ.เวียงสา

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

อติเทพ เพียรไพรงาม

(นายอติเทพ เพียรไพรงาม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้บันทึกการประชุม

ฉลองชัย สิทธิวัง

(นายฉลองชัย สิทธิวัง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม