

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 มกราคม 2561- 31 มีนาคม 2561) อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒: ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)						
การพัฒนา ระบบธรรมาภิ บาลและ องค์กร คุณภาพ	๖๓. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการ ภาครัฐของ ส่วน ราชการในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรในหมวดที่ ดำเนินการ หมวด ๑ การนำองค์กร ๑.วิสัยทัศน์และค่านิยม	๑. มีการกำหนดทิศทางการทำงานที่ ชัดเจน ครอบคลุมในเรื่องวิสัยทัศน์ ค่านิยม เป้าประสงค์หรือผลการ ดำเนินการที่คาดหวังขององค์กร โดย มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย รวมทั้งมีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอด ทิศทางดังกล่าวสู่บุคลากร เพื่อให้เกิด การรับรู้ความเข้าใจ และการนำไป ปฏิบัติของบุคลากร อันจะส่งผลให้ การดำเนินการบรรลุตามเป้าประสงค์ ที่ตั้งไว้	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเวียงสา	๑. หน้า Websiteสสอ.เวียงสา (www.sasuksa.com)/แผนปฏิบัติ การ คปสอ.เวียงสา ปี ๒๕๖๑/ แฟ้มงาน	
		๒. การส่งเสริมการประพฤติ ปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความ โปร่งใส และความมีจริยธรรม	๒.๑ สสอ เวียงสา มีการสื่อสาร นโยบายการสร้างความปลอดภัยและ ความมีจริยธรรมให้บุคลากรเข้าใจ		๒.เอกสารที่แสดงถึงการสื่อสาร เช่น สรุปรายงานการประชุม / สรุปการสื่อสารระหว่างผู้บริหาร	

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒: ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)						
		๓. การสร้างองค์การคุณภาพที่ยั่งยืน <				

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒: ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)						
		๕. การทำให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง	๕.๑. มีการประชุมเพื่อกำกับ ติดตามดูแล ปรับปรุงการดำเนินงาน ในปีที่ผ่านมา เพื่อพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการประชาชน ร่วมกับ คปสอ เวียงสา		แผนปฏิบัติการ คปสอ.เวียงสา ปี ๒๕๖๑	
		๖. ระบบการกำกับดูแลองค์กร	๖.๑. มีการทบทวน ภารกิจ การดำเนินงาน การมอบหมายงาน ผลการดำเนินงานและกำกับ ติดตามดูแลเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พัสดุ การเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง)ตามแนวทาง ITA ๖.๒. วิเคราะห์ความต้องการ ทบทวนความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		แผนป้องกันการปราบปรามทุจริต ๑.หนังสือ/คำสั่งมอบหมายงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒.คำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน/ คณะกรรมการ ได้แก่ ควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง จัดการข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนของผู้รับบริการ ๓.รายงานผลการควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒: ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)						
		๗ การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ	๗.๑. มีการแจ้งในที่ประชุมประจำเดือนในเรื่องวินัย กฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย มาตรฐานวิชาชีพ ๗.๒. ผู้บริหารสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน(ITA) ๗.๓. ผู้บริหารสนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงและการจัดการข้อคิดเห็นข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน		๗.๑ คำสั่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จัดการข้อคิดเห็นข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๗.๒ สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
		๘.ความผาสุกของสังคม	๘.๑. ผู้บริหารสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาความเข้มแข็งแก่ชุมชนผ่านกลไก การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ : พขอ โดยมีคำสั่งที่ ๑๕๖/๒๕๖๑ นายอำเภอเป็นประธาน		คำสั่ง พขอ ที่ ๑๕๖/๒๕๖๑	

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒: ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)						
		หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ๑. ชีตความสามารถและ อัตรากำลัง	๑.๑.มีระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่ดีและบุคลากรมีความพึง พอใจต่อระบบการประเมิน ๑.๒ มีเอกสารการดำเนินงานตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ ดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน (HR Scorecard)		๑.รายงานผลการพัฒนาทรัพยากร บุคคล (HRD Index) การประเมิน สมรรถนะบุคลากร ๒.แบบประเมินสมรรถนะ ก ข ค ตามแนวทาง กพ กำหนด	
		๒. การทำงานให้บรรลุผล	๒.๑ มีแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน ๒.๒ ผังโครงสร้างอัตรากำลังของ หน่วยงาน		๑. แบบประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ๒. คำสั่งมอบหมายงานของ บุคลากร ๑. กฎระเบียบ สมาชิก	
		๓.นโยบายและสวัสดิการ	๓.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการฯ		หนังสือแจ้งประชุม อบรม สัมนา	
		๔.ความก้าวหน้าในหน้าที่การ งาน	๑.การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา เพื่อเตรียมความพร้อมในการ ทดแทน/ สืบทอดตำแหน่งทางการ บริหารและวิชาการ (Succession Plan) ตามแนวทางที่กองการ เจ้าหน้าที่กำหนด			